วารสารวิชาการนานาชาติ Interdisciplinary Academic and Research Journal

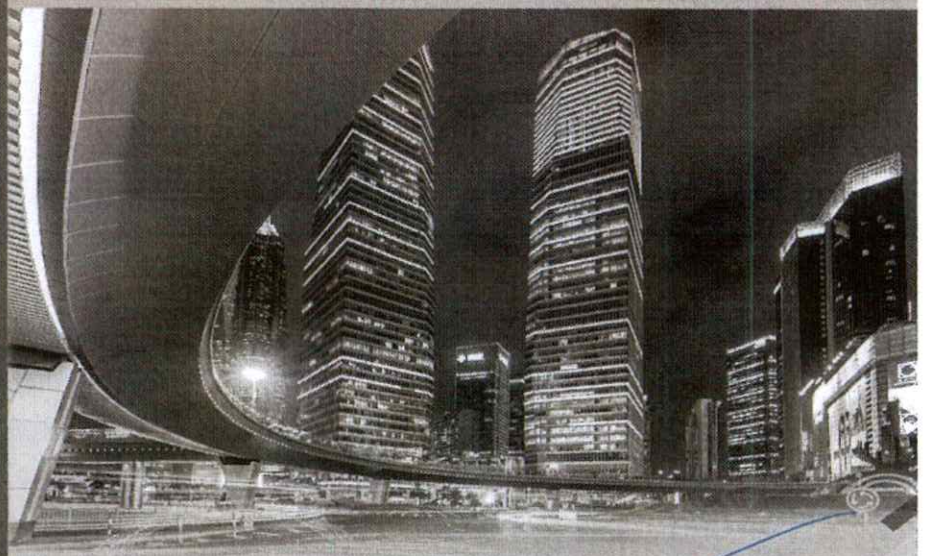
สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน
เลขที่139/26 ถนน ธีนานนท์ ตำบล ตลาด อำเภอเมืองมหาสารคาม
จังหวัดมหาสารคาม 44000

DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion
No. 139/26 Theenanon Road, Talad Sub-district,
Mueang Mahasarakham District, Mahasarakham Province,
Thailand, 44000 Tel: +66946398978

Website Address : www.multiskill.com/journal/index.php/IJSASR
+66946398978
Dr.keninstitute
dr.keninstitute@gmail.com.

Interdisciplinary Academic and Research Journal

Old ISSN 2774-0374 (Online): New ISSN 2985-2749 (Online)
ปีที่ 5 ฉบับที่ 6 พฤศจิกายน - ธันวาคม พ.ศ.2568
olume 5 Issue 6 November - December 2025



สำเนาถูกต้อง
นางสาวสมฤา ป้อมสะพา
DW533302 01

สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน
DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion

Interdisciplinary Academic and Research Journal+2774-0374+DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion+วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ+สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน



Editorial Team

Consultant

Associate Professor Dr. Rattana Panyapa

Associate Professor Dr. Rattana Panyapa is a distinguished academic at Ubon Ratchathani Rajabhat University in Thailand, where she focuses on theology, religious studies, and interdisciplinary social development. With a strong academic background and a Doctor of Theology degree, she contributes extensively to both teaching and research. Dr. Rattana also serves on the editorial boards of respected journals, promoting scholarly collaboration and innovation. His research contributions, which span various aspects of humanities and social sciences.

Expertise: Theology, Religious Studies, Interdisciplinary Research, Sustainable Social Development, Humanities, and Social Sciences.

E-mail : rattana.p@ubru.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=ejbxnyYAAAAJ

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-7801-9340

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้อมสะแก

Editor-In-Chief

Assistant Professor Dr. Sanya Kenaphoom

Assistant Professor Dr. Sanya Kenaphoom is a prominent scholar in public administration at Rajabhat Mahasarakham University, Thailand, and serves as Director of the DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion. He holds a Doctor of Public Administration (D.P.A.) and specializes in public policy, governance, sufficiency economy, community development, and strategic planning. Dr. Sanya is the Editor-in-Chief of the Interdisciplinary Academic and Research Journal and plays a key role in promoting interdisciplinary academic research in Thailand. His scholarly contributions, which focus on sustainable development and good governance, are widely recognized.

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy

Expertise: Public Administration, Public Policy, Governance, Sufficiency Economy Philosophy, Community Development, Strategic Planning, Education and Sustainable Development.

E-mail: sanya.ke@rmu.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-9833-4759

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=Ex2SJ-8AAAAJ&hl=th

Editorial Board Members

Assoc. Prof. Dr. Chot Bodeerat

Phibunsongkhram Rajabhat University, Thailand

Associate Professor Dr. Chot Bodeerat is a senior academic at Phibunsongkhram Rajabhat University in Thailand, known for his contributions to the fields of international relations, public administration, and community engagement. His academic work often explores governance, policy implementation, and participatory development, particularly within local and regional contexts. Dr. Chot actively publishes scholarly articles and serves on editorial boards, supporting interdisciplinary research and academic advancement. His research outputs are available via his Google Scholar profile, where his ongoing work reflects a commitment to public service innovation and higher education development.

Expertise: International Relations, Public Administration, Governance, Policy Implementation, Community Participation, and Higher Education Development.

E-mail: chotbodeerat@psru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-6849-3791

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=-bxQstAAAAAJ

Assoc. Prof. Dr. Ratana Panyapa

Ubon Ratchathani Rajabhat University, Thailand

Associate Professor Dr. Rattana Panyapa is a distinguished academic at Ubon Ratchathani Rajabhat University in Thailand, where she focuses on

interdisciplinary social development. With a strong academic background and a Doctor of Theology degree, she contributes extensively to both teaching and research. Dr. Rattana also serves on the editorial boards of respected journals, promoting scholarly collaboration and innovation. His research contributions, which span various aspects of humanities and social sciences.

Expertise: Theology, Religious Studies, Interdisciplinary Research, Sustainable Social Development, Humanities, and Social Sciences.

E-mail: rattana.p@ubru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-7801-9340

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=ejbxnyYAAAAJ

Asst. Prof. Dr.Sompong Kesanuch

Rajamangala University of Technology Suvarnabhumi, Thailand

Assistant Professor Dr. Sompong Kesanuch is a faculty member at Rajamangala University of Technology Suvarnabhumi, Thailand, with research expertise in educational innovation, democratic development, and community engagement. His work focuses on designing instructional media to foster democratic values among students, promoting civic responsibility, and developing leadership within communities. Dr. Sompong also explores multimedia tools and mixed-method approaches to enhance learning environments and support sustainable university initiatives.

Expertise: Educational Innovation, Instructional Design, Democratic Development, Civic Education, Community Leadership, and Multimedia Learning Tools.

E-mail: sompongek@gmail.com

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=th&user=F8Yxl54AAAAJ

Assoc. Prof. Dr. Jitti Kittilertpaisan

Sakon Nakhon Rajabhat University, Thailand

Associate Professor Dr. Jitti Kittilertpaisan is a senior academic and Vice President for Administration at Sakon Nakhon Rajabhat University, Thailand. He is actively involved in promoting cooperative education, university–community partnerships, and sustainable

development initiatives. His research spans public administration, development studies, and policy analysis, with notable works on entrepreneurial intent, agricultural efficiency, and homelessness intervention. Dr. Jitti integrates quantitative research methods with community-based approaches to address real-world challenges.

Expertise: Public Administration, Development Studies, Policy Analysis, Community Development, Cooperative Education, and Quantitative Research Methods.

E-mail: jitti1998@hotmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-6644-4315

Assoc. Prof. Dr. Jirayu Supsin

Faculty of Humanities and Social Sciences, Surin Rajabhat University, Thailand

Associate Professor Dr. Jirayu Supsin is a senior academic in the Faculty of Humanities and Social Sciences at Surin Rajabhat University, Thailand. He specializes in political science and public administration, with a strong focus on community development, local governance, and economic empowerment initiatives. His recent research includes studies on political participation, community leadership mechanisms, and strategies to boost economic opportunities for aging societies in Surin Province, reflecting his commitment to sustainable local development.

Expertise: Political Science, Public Administration, Local Governance, Community Development, Community Enterprise, Economic Empowerment, and Mixed-Methods Research.

E-mail: jhssrru@srru.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=7lx5EoYAAAAJ&hl=th

สำเนาถูกต้อง

นางศศิวรรณา ป้อมสระแก

Assoc. Prof. Dr. Sirivadee Wiwithkhunakorn

Nakhon Ratchasima Rajabhat University, Thailand

Associate Professor Dr. Sirivadee Wiwithkhunakorn is a decorated academic at Nakhon Ratchasima Rajabhat University (NRRU), Thailand, serving as an Associate Professor in the Department of Public Administration and holding leadership roles as Dean of the Faculty of Humanities and Social Sciences. She has co-authored research on developing professional competencies and human resource practices within Rajabhat universities, employing structural modeling and mixed-method approaches to enhance institutional effectiveness.

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy

Expertise: Public Administration, Public Law, Human Resource Development, Institutional Governance, Competency Modeling, Interdisciplinary Education, and International Academic Collaboration.

E-mail: sirivadee.w@nrru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-0842-7709

Assoc. Prof. Dr.Watcharaporn Jantanukul

Ubon Ratchathani Rajabhat University, Thailand

Associate Professor Dr. Watcharaporn Jantanukul is a faculty member at Ubon Ratchathani Rajabhat University in Thailand, specializing in strategic management for local and cultural development, artificial intelligence–enhanced teaching, and community-focused public services. Her recent work includes a 2025 study on "Strategic Management Techniques to Enhance the Sustainable Value-added Local Culture – Local to Global", exploring how local cultures can gain value in the global context. In 2024, she authored a systematic review titled "AI and Human Synergy: Utilizing AI to Enhance Teaching and Learning," examining how AI integration can support personalized learning while highlighting ethical and equity challenges. Dr. Watcharaporn also investigates public service delivery models to balance efficiency, accountability, and social equity. Her research outputs, reflected in multiple peer-reviewed journals and indexed academic profiles, demonstrate a commitment to enhancing educational quality and community wellbeing through innovative, interdisciplinary approaches.

Expertise: Strategic Management, Local & Cultural Development, AI-Enhanced Education, Public Service Efficiency, Accountability & Equity, and Community Engagement.

E-mail: chomchob49@gmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-8048-9798

ลำเนาถูกต้อง

นางสาวรองญา ป้อมสะแก

Asst. Prof. Dr. Chuthamas Chompha

Ubon Ratchathani Rajabhat University, Thailand

Assistant Professor Dr. Chuthamas Chompha is a lecturer in the Faculty of Humanities and Social Sciences at Ubon Ratchathani Rajabhat University, Thailand. Her research centers on community development and poverty alleviation through local community enterprises, with notable work on enhancing operational capabilities of community organizations and applying strategic models to

address rural poverty in Ubon Ratchathani Province. Her studies incorporate both quantitative and qualitative approaches to develop sustainable frameworks for empowerment, marketing, and organizational management within Thai communities.

Expertise: Community Development, Poverty Alleviation, Community Enterprise Management, Strategic Planning, Quantitative & Qualitative Research Methods, and Local Empowerment

E-mail: chuthamars.chom@gmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0003-4130-6236

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?user=KwiCB1kAAAAJ&hl=th

Asst. Prof. Dr. Pisak Kalyanamitra

Valaya Alongkorn Rajabhat University, Thailand

Assistant Professor Dr. Pisak Kalyanamitra is a faculty member at Valaya Alongkorn Rajabhat University in Pathum Thani, Thailand, with a focus on public administration, governance, and education policy. His research includes topics such as good governance in local administrative organizations, fiscal autonomy, social capital development rooted in the Sufficiency Economy philosophy, and quality assurance in ASEAN universities. Dr. Kalyanamitra employs both quantitative (e.g., causal relationship models, frontier analysis) and qualitative approaches to support sustainable development and organizational effectiveness. His work is documented across multiple journals and indexed in Google Scholar and ResearchGate.

Expertise: Public Administration, Good Governance, Fiscal Autonomy, Social Capital & Sufficiency Economy, Educational Quality Assurance, Quantitative & Qualitative Research Methods.

E-mail: pisak@vru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-5624-933X

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา น้อมสะแก

Asst. Prof. Dr. Wanchai Suktam

Surin Rajabhat University, Thailand

Assistant Professor Dr. Wanchai Suktam is a lecturer and researcher at Surin Rajabhat University, Thailand, with expertise in public administration, political science, community development, and human resource management. His research focuses on participatory development, volunteerism,

and local wisdom, aiming to empower communities and promote sustainable livelihoods—particularly among elderly groups in border areas. Dr. Wanchai also explores educational innovation, including the use of blockchain technology for academic credentialing and data management. His scholarly work reflects a strong commitment to community engagement and policy-driven development.

Expertise: Public Administration, Political Science, Community Development, Human Resource Management, Participatory Research, Volunteerism & Local Wisdom Learning, Educational Innovation, and Technology in Education.

E-mail: wanchai2526@srru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-0696-1377

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=dj-RB6YAAAAJ&hl=th

Asst. Prof. Dr. Kanlayani Charoensopharat

Rajabhat Mahasarakham University, Thailand

Assistant Professor Dr. Kanlayani Charoensopharat is a biotechnology researcher at Rajabhat Mahasarakham University, Thailand, specializing in fermentation engineering, bioethanol production, and microbial biotechnology. Her research focuses on developing thermotolerant yeast strains for efficient bioethanol production from various substrates such as cassava, molasses, and Jerusalem artichoke. She also explores antimicrobial compounds derived from Streptomyces and plant extracts, integrating applied microbiology with sustainable bioprocessing. Dr. Kanlayani holds a Ph.D. in Biotechnology and has published extensively in her field.

Expertise: Biotechnology, Fermentation Engineering, Bioethanol Production, Thermotolerant Yeasts, Antimicrobial Compound Discovery, Electrophoresis, and Cloning.

E-mail: kanlayani@rmu.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-7091-5615

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?hl=th&user=ZSly9c8AAAAJ

ตำแหน่งถูกต้อง

นางสาว อรญา น้อมศะแก

Asst. Prof. Dr. Busara Niyomves

Ramkhamhaeng University, Thailand

Assistant Professor Dr. Busara Niyomves is an academic at Ramkhamhaeng University, Thailand, with expertise in educational management, lifelong learning, and technology-enhanced instruction. Her research focuses on hybrid learning models, the ethical dimensions of leadership in AI-integrated education, and comparative studies between formal schooling and tutoring institutions. She employs mixed-method research approaches to explore educational outcomes and contribute to policy and innovation in teaching and learning.

Expertise: Educational Management, Hybrid & Technology-Enhanced Learning, Lifelong Learning, Ethical Leadership in AI Education, Comparative Education, and Mixed-Methods Research.

E-mail: busara_09@hotmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-3434-9310

Asst. Prof. Dr. Ntapat Worapongpat

Eastern Institute of Technology Suvarnabhumi (EITS), Thailand

Assistant Professor Dr. Ntapat Worapongpat is a faculty member at the Eastern Institute of Technology Suvarnabhumi (EITS), Thailand, and serves as the head of the Center for Knowledge Transfer, Technology, Community Innovation, Entrepreneurship, Tourism, and Education. His expertise lies in innovative educational leadership, community-based digital marketing, and AI-enhanced learning systems. His recent research explores leadership in private university administration, AI mindfulness in graduate education, and strategies for integrating technology to foster community innovation and entrepreneurship.

Expertise: Innovative Educational Leadership, Digital Community Marketing, Organizational Learning, AI-Enhanced Education, Community Innovation, Technology Transfer, and Entrepreneurship.

E-mail: dr.thiwat@gmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0009-0008-3071-5249

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=4DHixrwAAAAJ&hl=th

สำเนาถูกต้อง

นางสาวรสญา ปิ่นมณี

Dr.Pariyat Namsanga

Rajabhat Maha Sarakham University, Thailand

Dr. Pariyat Namsanga is a music scholar and educator at Rajabhat Maha Sarakham University in Thailand, specializing in musicology, ethnomusicology, and music education. His work focuses on preserving and innovating traditional Isan music by blending local styles, such as mōlam and khaen, with Western influences. As an Assistant Dean, he also oversees music infrastructure and supports student development through cultural performances and academic research. His contributions help bridge traditional Thai musical heritage with modern educational practices, enriching both the local community and academic discourse.

Expertise: Musicology, Ethnomusicology, Music Education, Society and Culture

E-mail: pariyat.na@rmu.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=a22upkoAAAAJ

Dr.Suratsawadee Chantachon

Sirindhorn College of Public Health, Chonburi, Thailand

Dr. Suratsawadee Chantachon is a public health researcher at Sirindhorn College of Public Health, Chonburi, Thailand, specializing in community healthcare innovations with a strong emphasis on herbal health applications for older adults. Her recent work includes developing a prototype *"herbal pain relief belt"* aimed at alleviating knee pain in elderly residents of Bang Nam Priao District, showing significant reductions in discomfort and NSAID usage in quasi-experimental trials. She also co-researches on the adaptive use of traditional Mongolian ger dwellings, examining their health and educational benefits alongside Dr. Songkoon Chantachon. Her ORCID ID is 0009-0005-4173-1728, and her emerging Google Scholar profile indicates a growing publication record focused on practical, health-centered innovation in Thai communities.

Expertise: specializes in community health, elderly care, herbal medicine, health innovation, and traditional Thai health practices.

Mail: suratsawadee@scphc.ac.th

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้อมสะแก

ORCID ID: https://orcid.org/0009-0005-4173-1728

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=B4cfQYsAAAAJ&hl=th

Lecturer Sunisa Potisansuk

Rajabhat Mahasarakham University in Thailand

Lecturer Sunisa Potisansuk is a faculty member at Rajabhat Mahasarakham University in Thailand, where she specializes in teaching dance and drama. Her academic work focuses on the preservation and innovation of Thai folk and religious performances, often combining traditional storytelling, music, and costume with modern choreography. Through her research, she explores cultural themes such as the Holi festival, Isaan legends, and spiritual rituals at shrines, aiming to keep local arts relevant and meaningful in contemporary society. Her publications also contribute to the understanding of community-based crafts and performances, highlighting their role in cultural identity and education.

Expertise: Thai dance and drama, folk and religious performance, cultural preservation, contemporary choreography, and community-based arts.

E-mail: sunisa15122126@gmail.com

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=z5CeQhcAAAAJ&hl=th

Dr.Narisara Khamsing

Faculty of Management Science, Rajabhat Maha Sarakham University, Thailand

Dr. Narisara Khamsing is a faculty member at the Faculty of Management Sciences, Rajabhat Maha Sarakham University, Thailand. She specializes in tourism management with a strong focus on community-based and sustainable tourism. Her academic background includes a doctorate in Tourism and Hospitality Management, and she has extensive teaching experience in hotel management, front office operations, and community tourism. Beyond teaching, she frequently serves as a guest speaker on topics such as personality development, front office services, and community tourism development.

Her research contributions span both behavioral studies and applied tourism planning. Key projects include analyzing tourist intentions in faith-based tourism in Maha Sarakham Province, and optimizing family travel routes in Buriram using advanced heuristic models. These works combine social science approaches, such as survey analysis, with technical methods like adaptive algorithms, reflecting her interdisciplinary strength. Her studies not only enhance academic understanding but also provide practical insights for local tourism development, helping communities design sustainable tourism experiences.

Expertise: Community-based and sustainable tourism, hospitality and front office management, homestay and tourism route development, personality development, communication skills, and tourism behavior research.

E-mail: Narisara.kh@rmu.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=iuCbpykAAAAJ&hl=th

Managing Editors

Krisada Saenbuakham

Research and Development Institute, Rajabhat Maha Sarakham University, Maha Sarakham, Thailand

E-mail: krisda@rmu.ac.th

Hongyaya Dechphanna

Faculty of Political Science and Public Administration, Rajabhat Maha Sarakham University, Maha Sarakham, Thailand

E-mail: prapatsornsubterm@gmail.com



Quality Certified by TCI

January 1, 2025 – December 31, 2029

สำเนาถูกต้อง นางสาวอรญา ป้องสะแก

JOURNALINFORMATION

Interdisciplinary Academic and Research Journal+2774-0374+DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion+วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ+สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน



Vol. 6 No. 1 (2026): January-February

PUBLISHED: 2026-01-04

ARTICLES

Mediation of Disputes Using Local Cultural Principles by Elders and Community Wise Men of Non-Buri Area, Sahasakhan District, Kalasin Province

Napathon Sivarat
e297524

PDF

The Role of School Administrators in the Implementation of the Student Care and Support System of Schools Under the Office of Special Education Administration, Northeastern Region

Kritsada Phaphrom, Prommin Srimuenwai, Somdet Sawandee
e288283

PDF

The Promotion of Moral and Ethical Conduct Among Teachers and Educational Personnel under the Nakhon Ratchasima Secondary Educational Service Area Office

Kittiphong Patthum, Wasin Sonpo, Pradit Chatcharatkoon
e288554

PDF

The Implementation of Sappurisa Dhamma in Personnel Management by School Administrators under the Rayong Primary Educational Service Area Office 2

Nutnicha Jomko, Phot Charoensanthia , Wiralphat Wongwatkasem
e288473

PDF

สำเนาถูกต้อง
นางสาวสรญา ป้อมสะแก

School Public Relations Administration under the Office of Special Education Administration, Nakhon Si Thammarat Province

Darunpat Rattanasupha, Wasin Sonpo, Pradit Chatcharatkoon
e288548

PDF

School Administration Towards a Learning Organization of Educational Institutions under the Pathum Thani Provincial Office of Vocational Education

Nantapat Surawoot, Suvijuk Mansaraneeyatham, Wiralphat Wongwatkasem
e288430

PDF

Administration of the School Lunch Program in Schools under the Saraburi Primary Educational Service Area Office 2

Nirisa Promtib, Phot Charoensanthia, Wiralphat Wongwatkasem
e288491

PDF

The Budget Administration of Schools under the Buriram Primary Educational Service Area Office 3

Benjamat Ananma, Phot Charoensanthia , Wiralphat Wongwatkasem
e288495

PDF

Utilization of Technology for School Administration in the Digital Age under the Jurisdiction of Nakhon Ratchasima Primary Educational Service Area Office 1

Pornpimon Pohcharoen, Prayong Keanla, Samak Waikhuntod
e288422

PDF

The Implementation of Safe School Operations by Schools Under the Jurisdiction of the Nong Khai Primary Educational Service Area Office 2

Phatcharakit Phuangket, Prommin Srimuenwai, Somdet Sawandee
e288277

PDF

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้อมสะแก

The Ethical Leadership of School Administrators under the Jurisdiction of the Secondary Educational Service Area Office, Ubon Ratchathani–Amnat Charoen

Phitsanu Homsombat, Samak Waikhuntod, Suvijuk Mansaraneeyatham
e288337



PDF

Internal Quality Assurance of Educational Institutions under the Office of Buriram Primary Educational Service Area 4

Phawisa Suwanwong, Naiyana Promdam, Wiman Wannakum

e288581

PDF

The Administration of Educational Institutions Based on Good Governance Principles by School Administrators under the Jurisdiction of the Nakhon Ratchasima Primary Educational Service Area Office 4

Maratee Chawaleeratchanon, Prayong Keanla, Samak Waikhuntod

e288340

PDF

The Safety Management of Schools for Students with Intellectual Disabilities, under Group 2 of the Institutions Affiliated with the Office of Special Education Administration

Rattikul Boonthep, Nerun Wachira-angkoon , Prommin Srimuenwai

e288419

PDF

The Academic Leadership of School Administrators under the Nakhon Ratchasima Primary Educational Service Area Office 1

Ratrawee Pinatha, Wasin Sonpo, Pradit Chatcharatkoon

e288313

PDF

Implementation of the National Standards for Early Childhood Development Centers by Local Administrative Organization-affiliated Child Development Centers in Suphan Buri Province

Wasant Chanthasin, Prommin Srimuenwai, Somdet Sawandee

e288503

PDF

ตำแหน่งถูกต้อง

นางสาว อรญา น้อมสะแก

Innovative Leadership of Administrators in Special Education Schools under the Office of Special Education Administration, Group 4

Sripare Bongwiang, Samak Waikhuntod, Suvijuk Mansaraneeyatham

e288335

PDF

The Use of Information Technology in the Management of School Administrators Under the Special Education Administration Office, Group 3

Sirada Kanpho, Prommin Srimuenwai, Nerun Wachira-angkoon

e288286

PDF

Digital Leadership of Educational Administrators under the Provincial Office of Learning Promotion, Chaiyaphum

Somrutai Pongchamnong, Wasin Sonpo , Pradit Chatcharatkoon

e288461

PDF

The Administration of Educational Institutions by the Principles of Good Governance Under the Jurisdiction of the Sisaket Primary Educational Service Area Office 1

Sittisak Chiangwong, Suvijuk Mansaraneeyatham, Wiralphat Wongwatkasem

e288306

PDF

The Implementation of Good Governance in the School Administration by Administrators under the Maha Sarakham Primary Educational Service Area Office 2

Artorn Aroonno, Suvijak Mansaraneeyatham, Wiralphat Wongwatkasem

e288348

PDF

Management of the Dual Vocational Education System in Institutions under the Office of the Vocational Education Commission, Nakhon Ratchasima Province

Aitthiphon Khongbanthat, Prommin Srimuenwai, Somdet Sawandee

e288484

PDF

Guidelines for Improving the Quality of Early Childhood Education of Private Schools under the Office of Maha Sarakham Primary Education Service Area 1

Tanyaporn Pataveekul, Kritkanok Dongchatom

e269822

PDF

สำเนาถูกต้อง

The Relationship Between Transformational Leadership of School Administrators and Happiness of Teachers in the Secondary Educational Service Area Office of Samut Prakan

Milinn Thangjai, Khukrit Silalaiy

e289227

PDF

Promoting Problem-solving Thinking by Organizing Integrated Learning, Using the Problem as a Basis for Mathayomsuksa 4 Phadungnari School

Weerasak Luangsueb, Khajonpong Ruamkaew, Songsak Songsanit
e283850

PDF

Development of a Blended Vocational Training Model for Department Skill Development

Pornpoj Sawangdee, Sanit Teemueangsai, Songsak Songsanit
e276974

PDF

Development of Project-Based Learning (PBL) Activities Regarding the Production of Parts with Machine Tools. Vocational Certificate Level (Vocational Certificate 3) in the Field of Factory Mechanics

Pranomsak Siripat, Prayong Hattaprom, Wanida Pharanat
e272529

PDF

Development of Dance Learning Activity, Creative Isan Dance Floor Set by Applying the Concept of Davey for Grade 1

Khongkrit Tarasri, Samarn Ekkapim, Pittayawat Panrasee
e280922

PDF

The Service System Integration of the Damrongdhama Center for Enhancement to Solve the Problem of People in the Digital Era

Nobnopparat Sappakon, Chot Bodeerat
e288639

สำเนาถูกต้อง

นางสาวธยญา ปิ่นมณะแก

PDF

Physical Education Activity Usage Behavior of Students of Ayutthaya Vocational College in the Era of Social Media

Nattapat Watcharapattanakul, Prakit Hongsaenyatham
e289253

PDF

Personnel Management by School Administrators in the Group of Educational Institutions under the Office of Special Education Administration, Group 8

Wichuda Janrattana , Monta Jumpaluang

e288861

PDF

Review the Effectiveness of E-commerce Digital Marketing in Increasing Entrepreneurs' Benefits in Thailand

Aumpol Kumvilai, Tosaporn Mahamud, Butsaraporn Ngammana, Anussara Moohammad, Prapont Chittaputta

e288825

PDF

Effect of Bodyweight Training on Basketball Skills for Middle School in the People's Republic of China

Yuxing Xin, Suvachai Rittiom, Kiattiwat Watchayakarn

e288945

PDF

Book Review of Thai Business and Economic Groups: Escaping the Middle-Income Trap

Martin Goerlich

e289194

PDF

The Influence of Employees' Power Distance Perception and Trust on Their Implicit Followership Behavior: Based on Construal Level Theory and Cognitive Dissonance Theory

Lingyan Zhou, Zhongwu Li

e288803

PDF

สำเนาถูกต้อง

นางสาวอรญา ป้อมสะแก

Analyze the Representation of a Healthy Lifestyle in Advertisements for Functional Drinks in 2020-2023

Chanathip Ampairojjanawong, Rinboon Nuchnomboon

e287384

PDF

Entrepreneurial Leadership Affecting the Success Factors of Startup Businesses in Nakhon Ratchasima Province

Jintawee Raidee, Kamonthip Parichatnon, Surakiat Paricha

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy

e289530

PDF

Guidelines for the Development of Effective Dual Vocational Education Management in Educational Institutions under the Surin Vocational Education Office

Sutas Taneepoon, Suphatanakris Yordsala, Songdet Sonjai

e289049

PDF

Guidelines for Promoting Technology Leadership of School Administrators in the Digital Era under the Secondary Educational Service Area Office, Nonthaburi

Somjit Panthorn, Chalabhorn Suwansumrit

e289038

PDF

A Study of Enhancing Grade 2 Students' Learning Achievement in Thai Tone Mark Rules Using Skill-Based Exercises and Instructional Songs

Sirirat Seehanam, Wachirarat Nirantechaphat

e288939

PDF

Factors Influencing Employee Retention in Logistics Service Companies in Nonthaburi Province

Ladawan Sawangarom, Thanakorn Philakul

e289252

PDF

Effects of Using An "IT SAYS-I SAY-AND SO" Teaching Technique on the Problem-Solving Ability and Attitudes Towards Learning About Thai Literature of Year-2 Secondary School Students

Phra Prasong Jankum, Petch Wijitnawin

e289369

PDF

สำเนาถูกต้อง

พระมหาวรญา ป้อมสะแก

A Study on the Factors Affecting the Development of Environmental Health Service System Quality in Local Government Organizations within Health Region 4

Pornpirin Promwat

e289015

PDF

A Study of the Relationship Between Transformational Leadership of School Principals and Teachers' Participation in Academic Administration in Schools under the Sisaket-Yasothon Secondary Educational Service Area Office

Pradit Laoruang, Thanyathep Sitthisua, Vasanchai Kakkaew, Phana Jindasri, Urid Polsri
e289217

PDF

Factors Influencing Quality of Life Among Caregivers of Dependent Elderly Persons in Phitsanulok Province

Bussarawadee Seangsuwan, Sasina Jitaksorn, Sannee Boontam, Pariyakon Kalong, Kanjananat Prumarin
e288702

PDF

Promoting the Occupational Well-Being of Teachers Affiliated with the Surin Primary Educational Service Area Office 1

Teerapong Chawna, Suphatanakris Yordsala, Vasanchai Kakkeaw, Urid Polsri
e289064

PDF

The Relationship Between Digital Leadership and The Effectiveness of Schools Academic Administration under the Secondary Educational Service Area Office, Area 2

Piyanut Panusupawimon
e288877

PDF

Leadership and Human Resource Management Affecting Engagement at Surin Technical College

Supakarn Kunwattanapong, Poranee Loatong, Manote Rithinyo
e289696

PDF

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้องสะแก

Needs Assessment for the Development of Learner-Centered Education Management for Sustainable Learning Partnership Schools

Sujinda Khumphokha Tatsa, Prompilai Buasuwan, Wanwisa Suebnusorn Klaijumlang
e289291

PDF

Emotional Intelligence of School Administrators under Phatthalung Primary Educational Service Area Office 1

Abdulloh Ouseng , Chaowani Kaewmano

e289610

PDF

The Tibetan Education Model in Sichuan Province

Zelong Luo, Samrerng Onsampant, Theerapong Budsarakoon

e289425

PDF

Voice of Heritage: An Interdisciplinary Study of Liu Xiaoyan's Yu Opera Transmission

Chen Yuan , Sarawut Choatchamrat

e289744

PDF

Development of Blended Learning Activities Using Phonics Instruction to Enhance English Pronunciation and Spelling Ability for Grade 3 Students in Phetchaburi Municipality Schools

Treenoot Soonthonvipat

e287973

PDF

Factors Affecting Happiness of Government Teachers and Educational Personnel in the Eastern Economic Corridor (EEC)

Kanokwan Tippayachan, Punniththa Mrazek, Nuttchana Futemwong

e289606

PDF

The Development of Abilities of Using SQ4R Teaching Methods with Graphics for Mathayomsuksa 1 Students

Chutima Thongkam, Jittraporn Wongkumjan

e289745

PDF

สำเนาถูกต้อง

นางสาวธนัญา ป้อมสะแก

Study of the Current Situation, Problems, and Obstacles in Managing Green Tourism Dongrak Subdistrict, Phusing District, Sisaket Province

Anansak Phuangok

e289423

PDF

Development of Mathematical Problem-Solving Ability Using Polya's Problem-Solving Process Combined with the Bar Model Technique for Grade 2 Students

Sudaporn Thepwan, Tatpichar Suntornchote

e289288

PDF

The Effects of Managerial Accounting Data Quality on the Efficiency of Decision Making of Small and Medium Enterprises in the Northeast Region of Thailand

Wanicha Pareang, Aukkarawit Robkob, Utis Bhongchirawattana

e289702

PDF

Cooperative Learning Management with TGT Techniques and Skills Exercises to Improve the Reading and Writing Ability of Grade 1 Students

Nudchada Wongjaroen, Nilrat Kota

e289438

PDF

The Quality of Service that Affects Satisfaction in Receiving Case Work Services of the Buriram Provincial Prosecutor's Office

Wipa Chumklang, Araya Uengpaiboonkit, Kamonthip Parichatnon

e289825

PDF

Results of Using the Competency Promotion Program, the Ability to Organize Teaching and Learning at the Lower Secondary Level for Monks Teaching Morality

Rangsitti Wihokhern, Poosit Boontongtherng, Wanida Pharanat

e289593

PDF

สำเนาถูกต้อง
นางสาวลมญา ปิ่นมณีนาค

Factors Affecting the Decision to Use Public Transport to Enter Bangkok: A Comparison Between Vans and Electric Trains of People in Bangyai District, Nonthaburi Province

Passanop Saonanon, Pruttipong Apivatanagul

e289852

PDF

The Strategy of Implementing Drug Prevention and Suppression Policies along the Thai-Republic of the Union of Myanmar Border to Practice, in the area of Responsibility of the 3rd Army Area

Boonkeat Limrungyuenyong, Kampanart Wongwatthanapł

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy

e283460

PDF

Development of Systems Thinking Through Social Studies Learning Management with Experiential Learning and Graphic Organizers of Primary 2 Students

Thipnatee Yansopon , Kasinee Karunasawat

e289631

PDF

Development of Village Health Volunteers' Participation Model for Emerging Infectious Disease Prevention and Control in Thai-Lao Border Area, Wiang Kaen District, Chiang Rai Province

Tossapon Muengin

e289469

PDF

The Guidelines of an Environmental Management Conducive to Student Learning of Schools in the North Krungthon District Group under Bangkok Metropolitan Administration

Akkadech Satchaphan

e289844

PDF

Transformational Leadership of School Administrators Affects Teamwork of Teachers Under the Narathiwat Secondary Educational Service Area Office

Musliwan Satirak, Monta Jumpaluang, Navarat Waichompu

e289798

PDF

Effects of A-A-Q- Training Program on Quickness and Roundhouse Kick Ability for Junior Taekwondo Athletes

Ratchaneeporn Ngernbumrung, Prakit Hongsaenyatham, Wisute Tongdecharoen

e289751

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้องมสะแก

PDF

Development of Learning Management Model to Promote Mathematical Thinking Processes for Students in Grade

Suphansa Pookaew, Siriwan Vanichwatanavorachai

e288508



PDF

Research and Development of Enrichment Curriculum to Enhance English Speaking Proficiency for Business and Work in Undergraduate Students

Benchasri Sriyothin, Siriwan Vanichwatanavorachai

e288986

PDF

A Study on the Similarities and Differences Between Mozart and Rossini's Singing of Figaro's Aria

Wang Yang, Kovit Kantasiri

e289843

PDF

The Development of English Vocabulary Learning Ability among Grade 4 Students through Communicative Language Teaching Combined with Language Games: A Case Study of Anuban Chantarat School, Sahatsakhan District, Kalasin Province

Kamonchanok Ounsim, Poosit Boontongtherng, Tipaporn Sujaree

e283944

PDF

Internal Supervision of School Administrators under the Office of Phatthalung Primary Educational Service Area 2

Kannika Nukau, Chaowanee Kaewmano

e287291

PDF

A Study of Mathematical Problem-Solving Ability on the Subject of Unknown Values of 5th Grade Primary School Students Using Collaborative Learning Activities with LT (Learning Together) Technique and Polya's Problem-Solving Process

Tanawat Hasachoo, Sukanya Hajisalah, Khawn Piasai, Anek Janjaroon

e290119

PDF

A Study on the Quality of Life of State Welfare Cardholders in Doi Tao District, Chiang Mai Province

Waragorn Amapi, Ke Nunthasen, Waraporn Nunthasen, Nirote Sinnarong

e289485

PDF

Analysis of the Image Language of Tantou Woodblock New Year Painting Based on Roland Barthes' Semiotic Theory

Zhaoyang Huang, Saengchan Hemchua

e289842

PDF

Research on the Development Process of Leizhou Folk Songs

Cuiya Huang, Nutthan Inkhong

e289841

PDF

Ningbo Traditional Red Paint Gilding Wood Carving Inheritance and Communication in the Context of Globalization

Yuqin Zhang, Wisut Khunsiri

e290090

PDF

A Study on Determining the Appropriate Target Inventory Levels for Consignment Machining Tools in a Glass Manufacturing Plant

Chumpol Monthatipkul

e289205

PDF

Factors Affecting the Psychological Resilience of Adolescents in Dezhou City, Shandong Province, China

Jiaye Li, Paradee Kambhu Na Ayudhaya, Thammachot Aeamtussana

e289810

PDF

The Effects of Problem-based Learning Program on Chinese Higher Vocational Students' Creative Self-efficacy

Huiqiong Huang, Paradee Kambhu Na Ayudhaya, Thammachot Aeamtussana

e289851

PDF

สำเนาถูกต้อง

นางสาวธัญญา ป้องสะแก

Design and Development Souvenir Snack Packaging Design for Generation Y: A Case Study of Koi Kei Bakery

Kexuan Luo, Noppadol Inchan

e289172

PDF

The Current Situation of ICT Teaching Competencies and Influencing Factors among Undergraduate Primary Teacher Education Students at Weifang University

Xiaoxuan Xu, Gumpanat Boriboon, Chatupol Yongsorn
e289824

PDF

Analysis of Shehuo Music in Xun County, Henan Province, China

Shuai Zhang, Tepika Rodsakan
e290277

PDF

Factors Affecting Emotion Regulation of Undergraduate Students in China

Yuan Li, Thammachot Aeamtussana, Paradee Kambhu Na Ayudhaya
e290144

PDF

สำเนาถูกต้อง
นางสาว อรญา ปิ่นมณะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

Paid Reference OK

Compensation Fund Benefits Among Employees in Electronics Industry Companies, Pathum Thani Province

Oraya Pomsakae[1] Titus Mala[2] and Kamalas Yaowanit[3]

[1]Master student, Master of Public Administration (Public Administration), Valaya Alongkron Rajabhat University under the Royal Patronage, Pathum Thai Province

[2]Lecturer, Master of Public Administration (Public Administration), Valaya Alongkron Rajabhat University under the Royal Patronage, Pathum Thai Province

[3]Lecturer, Master of Public Administration (Public Administration), Valaya Alongkron Rajabhat University under the Royal Patronage, Pathum Thai Province

[1]E-mail: oraya.pomsakae10122543@gmail.com, ORCID ID: https://orcid.org/0009-0008-8228-0494..

[2]E-mail: titus@vru.ac.th, ORCID ID: https://orcid.org/ 0009-0005-0086-1681

[3]E-mail: kamalas@vru.ac.th, ORCID ID: https://orcid.org/ 0009-0000-1118-4763

Received XX/XX/XXXX Revised XX/XX/XXXX Accepted XX/XX/XXXX

Abstract

Background and Aims: The protection of labor rights through the Workmen's Compensation Fund is a crucial factor contributing to employment security. However, access to information and awareness of compensation benefits among workers in specialized industrial sectors remain unequal and insufficient. Therefore, this study aimed to: 1) examine the level of awareness of Workmen's Compensation Fund benefits among workers, and 2) compare levels of awareness according to personal factors, including gender, age, educational level, work experience, income, job position, and type of employment, among employees in the electronics industry in Pathum Thani Province. The sample consisted of 306 workers.

Methodology: This study employed a quantitative research design. Data were collected using a questionnaire as the research instrument. The samples were selected through convenience sampling to ensure efficiency in data collection and to minimize disruption to company operations. Data were analyzed using descriptive statistics and one-way analysis of variance (one-

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

way ANOVA). When statistically significant differences were identified, pairwise comparisons were conducted using the Least Significant Difference (LSD) method.

Results: 1) the overall level of awareness of Workmen's Compensation Fund benefits was at a moderate level ($\overline{X}$ = 3.29, S.D. = 0.87), with the highest level of awareness found in registration procedures and eligibility conditions; and 2) comparisons based on personal factors indicated that gender, educational level, income, job position, and type of employment significantly affected the level of awareness at the.05 level. Specifically, workers who did not specify their gender, those holding a bachelor's degree or higher, those earning less than 10,000 baht per month, those in managerial or supervisory positions, and contract-based employees demonstrated higher levels of awareness than other groups. In contrast, no significant differences were found with respect to age and work experience.

Conclusion: These findings suggest that government agencies and employers should develop proactive communication strategies and training programs tailored to the specific characteristics of different worker groups. Such efforts would enhance comprehensive understanding of compensation benefits and contribute to the sustainable improvement of workers' quality of life and employment security.

Keywords: Industrial Workers; Workmen's Compensation Fund; Benefits; Perception; Electronics Industry

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

การรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี

อรญา ป้อมสะแก[1] ไททัศน์ มาลา[2] และ กัมลาศ เยาวะนิจ[3]

[1] นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

[2] อาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

[3]อาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

บทคัดย่อ

ภูมิหลังและวัตถุประสงค์: การคุ้มครองสิทธิแรงงานผ่านกองทุนเงินทดแทนเป็นปัจจัยสำคัญต่อความมั่นคงในการทำงาน แต่ว่าการเข้าถึงข้อมูลและการรับรู้สิทธิประโยชน์ในกลุ่มแรงงานอุตสาหกรรมเฉพาะทางยังคงมีความเหลื่อมล้ำและไม่ครอบคลุม การวิจัยนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงาน 2) เปรียบเทียบการรับรู้สิทธิประโยชน์จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน รายได้ ตำแหน่งงาน และลักษณะการจ้างงาน ในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำนวน 306 คน

ระเบียบวิธีการวิจัย: การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง ด้วยวิธีการสุ่มแบบสะดวก (Convenience Sampling) เพื่อความรวดเร็วในการเก็บข้อมูลและไม่กระทบการทำงานภายในบริษัท และวิเคราะห์ผลด้วยสถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว one-way ANOVA และเมื่อพบความแตกต่างจะทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD

ผลการวิจัย: ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ = 3.29, S.D. = 0.87) โดยแรงงานมีการรับรู้ด้านการขึ้นทะเบียนและเงื่อนไขการได้รับสิทธิสูงที่สุด 2) ผลการเปรียบเทียบตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ปัจจัยด้านเพศ ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่งงาน และลักษณะการจ้างงานที่แตกต่างกัน ส่งผลต่อระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p<.05$) โดยกลุ่มที่ไม่ระบุเพศ ผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท ตำแหน่งผู้จัดการ/หัวหน้างาน และพนักงานสัญญาจ้าง มีระดับการรับรู้สูงกว่ากลุ่มอื่น ในขณะที่อายุและประสบการณ์การทำงานไม่พบความแตกต่าง

สำเนาถูกต้อง

นางสาว อรญา ป้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

สรุปผล: ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานรัฐและนายจ้างควรพัฒนากลไกการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการอบรมที่ออกแบบให้สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละกลุ่มแรงงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ทั่วถึงและเสริมสร้างความมั่นคงในคุณภาพชีวิตของแรงงานอย่างยั่งยืน

คำสำคัญ: แรงงานอุตสาหกรรม; กองทุนเงินทดแทน; สิทธิประโยชน์; การรับรู้; อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์

บทนำ

ประเทศไทยมีแรงงานในระบบประกันสังคมมากกว่า 24.81 ล้านคน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. 2568) โดยส่วนใหญ่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมและการผลิต ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีการกระจุกตัวของสถานประกอบการ เช่น จังหวัดปทุมธานี สมุทรปราการ และชลบุรี ส่งผลให้ประเด็นด้านการคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการแรงงานกลายเป็นประเด็นสำคัญที่ทั้งภาครัฐและเอกชนต้องให้ความใส่ใจอย่างต่อเนื่อง

กองทุนเงินทดแทนซึ่งจัดตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ถือเป็นกลไกหลักในการคุ้มครองลูกจ้างที่ได้รับอันตรายจากการทำงาน โดยให้การช่วยเหลือด้านค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายได้ และค่าทำศพ โดยนายจ้างจะเป็นผู้สมทบเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนด อย่างไรก็ตามรายงานสถิติแรงงานและการประสบอันตรายจากการทำงาน 2566 (สำนักงานประกันสังคม. 2566) ชี้ให้เห็นว่าจำนวนผู้ยื่นขอรับสิทธิดังกล่าวยังคงต่ำกว่าจำนวนผู้ประสบเหตุจริงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูลสิทธิประโยชน์และความรู้ความเข้าใจของแรงงานเกี่ยวกับขั้นตอนในการขอรับสิทธิ

นอกจากนี้ ความสลับซับซ้อนในการตีความข้อกฎหมายถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่ส่งผลต่อการเข้าถึงสิทธิ โดยคำพิพากษาศาลฎีกาที่มีความก้ำกึ่งในประเด็นขอบเขตการทำงานมาเป็นกรณีศึกษา เช่น คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 705/2516 กรณีลูกจ้างเสียชีวิตขณะโดยสารรถบดถนนไปจุดปฏิบัติงานซึ่งศาลวินิจฉัยว่าเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน เปรียบเทียบกับคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 2507/2521 ที่ลูกจ้างถูกรถชนบริเวณหน้าโรงงานก่อนเริ่มงานซึ่งศาลวินิจฉัยว่ายังมิใช่การทำงานและไม่ได้รับความคุ้มครอง ซึ่งความแตกต่างเชิงบรรทัดฐานในเหตุการณ์ที่คล้ายคลึงกันนี้เองจึงเชื่อมโยงไปสู่ปัญหาการรับรู้สิทธิ กล่าวคือเมื่อหลักเกณฑ์มีความละเอียดอ่อนและยากต่อการทำความเข้าใจ ย่อมส่งผลให้แรงงานเกิดความสับสนและขาดความแน่ใจในสิทธิที่ตนพึงมี ความคลุมเครือนี้จึงเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้แรงงานขาดความตระหนักรู้และเสียโอกาสในการเข้าถึงการคุ้มครอง

บริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี ถือเป็นหนึ่งในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี ซึ่งมีพนักงานจำนวนมาก และมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับสายการผลิตและการใช้เครื่องจักรอัตโนมัติ แม้จะไม่มีรายงานอุบัติเหตุรุนแรงที่เปิดเผยต่อสาธารณะ แต่บริษัทได้ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงานอย่าง

สำเนาถูกต้อง

นางสาวอรญา น้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ต่อเนื่อง ผ่านการจัดทำนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Policy) การฝึกอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ และการจัดมาตรการควบคุมความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน

ดังนั้นสถานประกอบการตัวอย่าง จึงเป็นกรณีศึกษาที่เหมาะสมสำหรับการสำรวจระดับความรู้และการรับรู้ของแรงงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน โดยการศึกษาครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้แรงงานสามารถเข้าถึงสิทธิโดยถูกต้องและทันเวลา อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการสะท้อนช่องว่างของการสื่อสารด้านสิทธิแรงงาน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนานโยบายที่เอื้อต่อการคุ้มครองแรงงานอย่างยั่งยืนในอนาคต

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงาน ในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี

2. เพื่อเปรียบเทียบการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงาน ในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

การทบทวนวรรณกรรม

ทฤษฎีการรับรู้ (Perception Theory)

1. ความหมายการรับรู้ การรับรู้ (Perception) หมายถึง กระบวนการที่สิ่งมีชีวิตตีความข้อมูลจากสิ่งเร้าที่ได้รับผ่านประสาทสัมผัสต่างๆ โดยการรับรู้นั้นมิใช่เพียงการสะท้อนสิ่งที่เกิดขึ้นภายนอกเท่านั้น หากแต่เป็นกระบวนการภายในที่ซับซ้อน ซึ่งผสมผสานระหว่างข้อมูลจากภายนอก ประสบการณ์เดิม และความรู้สึกภายในเพื่อก่อให้เกิดความเข้าใจต่อสิ่งที่เผชิญอยู่

2. ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ การรับรู้ (Perception) เป็นกระบวนการที่บุคคลใช้ในการตีความข้อมูลจากสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับผลกระทบจากหลายปัจจัย โดยเฉพาะปัจจัยด้านบุคคล ซึ่งมีผลต่อมุมมอง ความคิด และพฤติกรรมของแต่ละบุคคล โดยสามารถแบ่งออกเป็นลักษณะเฉพาะตัวต่าง ๆ ดังนี้

1.เพศ เป็นปัจจัยพื้นฐานที่มีผลต่อมุมมองและวิธีการรับรู้ของบุคคล เนื่องจากความแตกต่างด้านชีวภาพและสังคมวัฒนธรรมส่งผลให้ชายและหญิงมีรูปแบบการคิด การสื่อสาร และการแสดงออกที่ต่างกัน ซึ่งอาจนำไปสู่การรับรู้ที่แตกต่างกันในสถานการณ์เดียวกัน (Santrock, 2018)

2. อายุ มีอิทธิพลต่อประสบการณ์ การเรียนรู้ และพัฒนาการทางสติปัญญา ซึ่งส่งผลต่อการรับรู้ของแต่ละคน โดยบุคคลในช่วงวัยต่าง ๆ มีความสามารถในการประมวลผลข้อมูลที่ต่างกัน เช่น วัยผู้ใหญ่ตอนต้นมักมีการรับรู้ที่เร็วและวิเคราะห์ข้อมูลได้ดี ขณะที่วัยสูงอายุอาจรับรู้ช้าลง แต่มีความรอบคอบมากขึ้น (Papalia & Martorell, 2021)

สำเนาถูกต้อง
นางสาว ธมญ 1 ปิ่นมล :11/

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

3. ระดับการศึกษา ส่งผลต่อความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้เหตุผล ซึ่งมีผลต่อมุมมองและการตีความสถานการณ์ต่าง ๆ ผู้ที่มีระดับการศึกษาสูงมักจะมีการรับรู้เชิงวิเคราะห์และครอบคลุมมากกว่า (Robbins & Judge, 2019)

4. อายุงานหรือประสบการณ์ในการทำงานมีอิทธิพลต่อความเข้าใจในบริบทของงาน การตัดสินใจ และการรับรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ในองค์กร ผู้ที่มีอายุงานมากมักมีการรับรู้ที่อิงจากประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะด้าน (Gomez-Mejia, et al., 2016)

5. รายได้สะท้อนระดับความเป็นอยู่ของบุคคล และอาจส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน การมองโลกและทัศนคติต่อองค์กร ซึ่งทั้งหมดนี้สามารถเชื่อมโยงกับการรับรู้ในบริบทของงานหรือสังคม (Schunk, et al., 2014)

6. ตำแหน่งงานที่บุคคลดำรงอยู่สามารถกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจในการตัดสินใจ ซึ่งมีผลต่อวิธีที่บุคคลรับรู้ข้อมูล เช่น ผู้บริหารอาจเน้นการรับรู้ในระดับยุทธศาสตร์ ขณะที่พนักงานระดับปฏิบัติการจะรับรู้ในระดับภารกิจประจำวัน (Robbins & Judge, 2019)

7. ลักษณะการจ้างงาน เช่น พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว หรือสัญญาจ้าง มีผลต่อความมั่นคงในงาน ความพึงพอใจ และการรับรู้ต่อบทบาทของตนในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานและทัศนคติที่มีต่อองค์กร (Dessler, 2020)

ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์หรือสิทธิประโยชน์

ผลประโยชน์หรือสิทธิประโยชน์ (Benefits or Entitlements) เป็นปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อทัศนคติ ความพึงพอใจ และพฤติกรรมของบุคคล ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทขององค์กร สังคม หรือการได้รับสวัสดิการจากรัฐ นักวิชาการได้อธิบายแนวคิดดังกล่าวผ่านทฤษฎีต่าง ๆ ดังนี้

1. ทฤษฎีความคาดหวัง (Expectancy Theory) ทฤษฎีความคาดหวังของ Vroom (1964) อธิบายว่า บุคคลจะแสดงพฤติกรรมหรือทุ่มเทความพยายามมากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับความคาดหวังว่าการกระทำนั้นจะนำไปสู่ผลลัพธ์หรือผลประโยชน์ที่ต้องการ หากบุคคลรับรู้ว่าการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติตามเงื่อนไขจะทำให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่มีคุณค่า บุคคลย่อมมีแรงจูงใจและทัศนคติเชิงบวกมากขึ้น

2. ทฤษฎีความเสมอภาค (Equity Theory) Adams (1965) เสนอว่าบุคคลจะประเมินความยุติธรรมของผลประโยชน์หรือสิทธิประโยชน์ที่ตนได้รับโดยเปรียบเทียบกับผู้อื่น หากรับรู้ว่าตนได้รับผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม จะเกิดความพึงพอใจและการยอมรับ แต่หากรับรู้ถึงความไม่เท่าเทียม อาจนำไปสู่ความไม่พอใจและพฤติกรรมเชิงลบ ทฤษฎีนี้จึงมีความสำคัญในการอธิบายการรับรู้ต่อสิทธิประโยชน์ในบริบทขององค์กรและสังคม

3. ทฤษฎีการแลกเปลี่ยนทางสังคม (Social Exchange Theory) Blau (1964) อธิบายว่าความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือระหว่างบุคคลกับองค์กรเป็นลักษณะของการแลกเปลี่ยน หากบุคคลได้รับผลประโยชน์หรือสิทธิ

สำเนาถูกต้อง
นางสาวรสญา ป้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

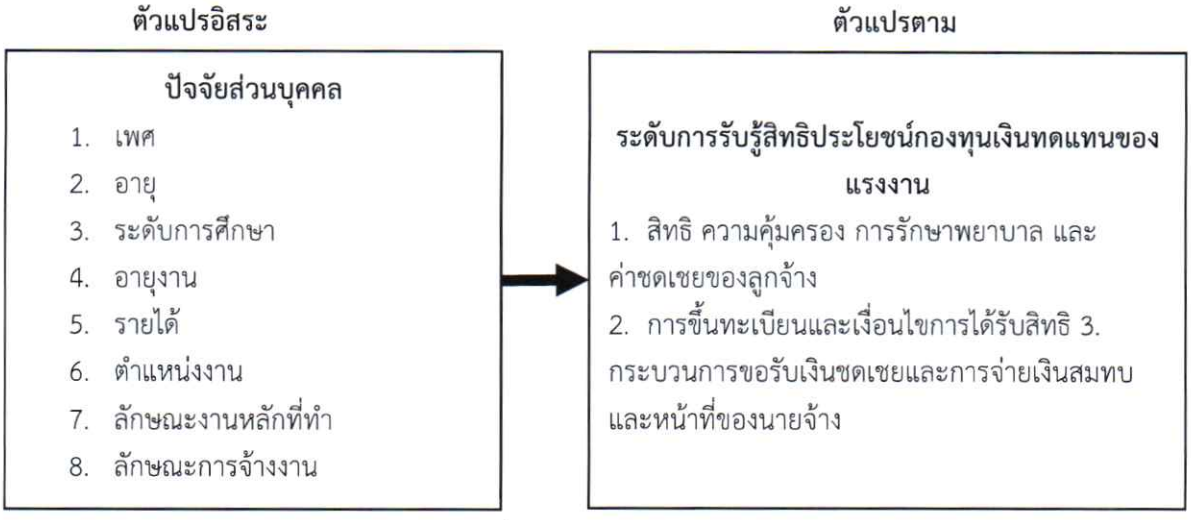
ประโยชน์ที่เหมาะสมและคุ้มค่า บุคคลจะตอบแทนด้วยความร่วมมือ ความจงรักภักดี หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ทฤษฎีนี้มักถูกนำมาใช้ในการอธิบายการตอบสนองของบุคคลต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

4. ทฤษฎีแรงจูงใจของมาสโลว์ (Maslow's Hierarchy of Needs) Maslow (1943) เสนอว่าความต้องการของมนุษย์มีลำดับขั้น ตั้งแต่ความต้องการพื้นฐานไปจนถึงความต้องการขั้นสูง ผลประโยชน์หรือสิทธิประโยชน์ เช่น รายได้ สวัสดิการ ความมั่นคง หรือการยอมรับจากสังคม สามารถตอบสนองความต้องการในแต่ละระดับ ซึ่งส่งผลต่อความพึงพอใจและพฤติกรรมของบุคคล

5. ทฤษฎีปัจจัยจูงใจ–สุขอนามัย (Two-Factor Theory) Herzberg et al. (1959) แบ่งปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจออกเป็นปัจจัยจูงใจและปัจจัยสุขอนามัย โดยผลประโยชน์และสิทธิประโยชน์ เช่น ค่าตอบแทน สวัสดิการ และความมั่นคงในการทำงาน จัดอยู่ในปัจจัยสุขอนามัย ซึ่งแม้จะไม่ก่อให้เกิดแรงจูงใจโดยตรง แต่หากขาดหรือไม่เหมาะสมจะส่งผลต่อความไม่พอใจอย่างมาก

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยนี้เลือกใช้แนวคิดเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนตามแนวคิดของพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และแนวคิดของการคุ้มครองแรงงานที่ได้จำแนกรูปแบบกระบวนการและสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับจากกองทุนเงินทดแทน โดยผู้วิจัยได้นำมากำหนดเป็นตัวแปรตาม คือ ระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงาน แบ่งได้ 3 ด้าน คือ 1.สิทธิ ความคุ้มครอง การรักษาพยาบาล และค่าชดเชยของลูกจ้าง 2. การขึ้นทะเบียนและเงื่อนไขการได้รับสิทธิ และ 3.กระบวนการขอรับเงินชดเชยและการจ่ายเงินสมทบและหน้าที่ของนายจ้าง ดังกรอบแนวคิดการวิจัยดังนี้



แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ป้องสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ระเบียบวิธีการวิจัย

การวิจัยเรื่อง "การรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี" การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลประชากร คือ แรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี ณ เดือนตุลาคม 2568 จำนวน 1,300 คน จากนั้นคำนวณกลุ่มเป้าหมายโดยใช้สูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane, 1973) จำนวน 306 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง โดยไม่ใช้ความน่าจะเป็น (Non-Probability Sampling) ด้วยวิธีการสุ่มแบบสะดวก (Convenience Sampling) เพื่อความรวดเร็วในการเก็บข้อมูลและไม่กระทบการทำงานภายในบริษัท สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งพัฒนาจากแนวคิดกองทุนเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และแนวคิดการคุ้มครองแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน รายได้ ตำแหน่งงาน และลักษณะการจ้างงาน ส่วนที่ 2 การรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านสิทธิและความคุ้มครอง ด้านเงื่อนไขการได้รับสิทธิ ด้านกระบวนการขอรับเงินชดเชย และด้านหน้าที่ของนายจ้าง โดยใช้มาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ และส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรับรู้และความเข้าใจสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน ซึ่งมีการทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) โดยวิธีหาสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ที่ยอมรับได้ตั้งแต่ 0.70 ขึ้นไป ซึ่งเป็นความเชื่อมั่นตามวิธีครอนบาค (Cronbach, 1970) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.97 การรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามให้แรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี ด้วยตนเองจนครบจำนวน 306 ชุด สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่ออธิบายผลการศึกษาใช้สถิติวิเคราะห์ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน รายได้ ตำแหน่งงาน และลักษณะการจ้างงาน อาศัยค่าความถี่ (Frequency) และค่าสถิติร้อยละ (Percentage)
2. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน ของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี อาศัยค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
3. การวิเคราะห์เปรียบเทียบการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน ของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลที่มีกลุ่มตัวอย่างตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป อาศัย

สำเนาถูกต้อง
นางสาว ชญา ป้องสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว one-way ANOVA และเมื่อพบความแตกต่างจะทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD

ผลการวิจัย

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. **สรุปข้อมูลของประชากรผู้ตอบแบบสอบถาม**

ผู้ตอบแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อยู่ในช่วงอายุ 25–35 ปี มีระดับการศึกษาส่วนใหญ่ ปริญญาตรีขึ้นไป มีประสบการณ์การทำงาน มากกว่า 6 ปี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 20,000 บาท โดยส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ใน ฝ่ายผลิต และมีลักษณะการจ้างงานเป็น พนักงานประจำ

2. **สรุปผลการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนบาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน**

ผลสรุปพบว่า ระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนโดยภาพรวมของแรงงานอยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ = 3.29, S.D. = 0.87) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าระดับการรับรู้สูงสุดคือ ด้านการขึ้นทะเบียนและเงื่อนไขการได้รับสิทธิ อยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ =3.38, S.D.=0.95) ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากขั้นตอนการขึ้นทะเบียนเป็นกระบวนการพื้นฐานที่เป็นทางการ (Formal Procedure) ซึ่งเกิดขึ้นในช่วงเริ่มต้นของการเข้าทำงาน (Onboarding process) โดยสถานประกอบการมักมีการแจ้งสิทธิและหน้าที่พื้นฐาน หรือการรวบรวมเอกสารส่วนบุคคลเพื่อแจ้งเข้าประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้แรงงานได้ผ่านกระบวนการนี้ด้วยตนเองและรับรู้ถึงสถานการณ์ได้รับสิทธิของตนเองตั้งแต่เริ่มแรก รองลงมาคือ ด้านสิทธิ ความคุ้มครอง การรักษาพยาบาลและค่าชดเชยของลูกจ้าง อยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ =3.30, S.D.=0.88) สาเหตุสำคัญมาจากประเด็นเหล่านี้เป็นสิทธิประโยชน์พื้นฐานที่แรงงานให้ความสำคัญในฐานะหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน (Job Security) โดยเฉพาะเรื่องการรักษาพยาบาลและค่าชดเชย ซึ่งเป็นข้อมูลที่แรงงานมักมีการแลกเปลี่ยนข่าวสารกันภายในกลุ่มเพื่อนร่วมงานหรือได้รับทราบผ่านการประชาสัมพันธ์ของฝ่ายบุคคลและสหภาพแรงงาน และต่ำที่สุดคือด้านกระบวนการขอรับเงินชดเชย และการจ่ายเงินสมทบและหน้าที่ของนายจ้าง อยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ =3.19, S.D.=0.94) ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่าเป็นผลมาจากบทบาทหน้าที่ที่ถูกแยกส่วนอย่างชัดเจน (Functional Separation) โดยในทางปฏิบัติภายใต้พระราชบัญญัติเงินทดแทน หน้าที่ในการคำนวณและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นภาระผูกพันตามกฎหมายของนายจ้างแต่เพียงฝ่ายเดียว แรงแ งานจึงไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการธุรกรรมนี้ ทำให้ขาดประสบการณ์ตรงและการขวนขวายที่จะแสวงหาข้อมูลในส่วนที่ตนเองไม่ได้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง (Passive Information Seeking) ตามลำดับ

การทดสอบสมมุติฐาน

สำเนาถูกต้อง

นางสาวลลญา ป้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน รายได้ ตำแหน่งงาน และลักษณะงานที่ทำ ตามลำดับ

สมมุติฐานที่ 1 แรงงานที่มีเพศต่างกัน มีระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 1 แสดงค่าเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศและระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	f	p
ภาพรวมทั้ง3ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	11.17	3	3.72	5.15	.002
	ภายในกลุ่ม	218.25	302	.72		
	รวม	229.42	305			

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามเพศ พบว่าแรงงานที่มีเพศแตกต่างกันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่.05 (p=.002) จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า ไม่ระบุเพศมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับเพศชาย เพศหญิง และเพศทางเลือก ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 ซึ่งไม่ระบุเพศมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าเพศชาย เพศหญิง และเพศทางเลือกที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

สมมุติฐานที่ 2 แรงงานที่มีอายุต่างกัน มีระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 2 แสดงค่าเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างอายุและระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	f	p
ภาพรวมทั้ง3ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.43	4	.36	.47	.756
	ภายในกลุ่ม	227.99	301	.76		
	รวม	229.42	305			

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอายุ พบว่าแรงงานที่มีอายุแตกต่างกันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่ไม่แตกต่างกัน

สำเนาถูกต้อง

นางสาวรัญา ป้องสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

สมมุติฐานที่ 3 แรงงานที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 3 แสดงค่าเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษาและระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	f	p
ภาพรวมทั้ง3ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	9.79	3	3.26	4.49	.004
	ภายในกลุ่ม	219.63	302	.73		
	รวม	229.42	305			

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แรงงานที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่.05 (p=.004) จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า

ระดับปวส./อนุปริญญามีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับระดับต่ำกว่ามัธยมปลาย ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่า ปวส./อนุปริญญา มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าต่ำกว่ามัธยมปลาย

ระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับต่ำกว่ามัธยมปลาย ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่า ปริญญาตรีขึ้นไปมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าต่ำกว่ามัธยมปลาย

ระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับระดับม.ปลาย/ปวช. ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่า ปริญญาตรีขึ้นไปมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าม.ปลาย/ปวช.

สมมุติฐานที่ 4 แรงงานที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกัน

สำเนาถูกต้อง
นางสาวอรญา ปิ่นมณะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ตารางที่ 4 แสดงค่าเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างประสบการณ์การทำงานและระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	f	p
ภาพรวมทั้ง3ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	.29	3	.10	.13	.944
	ภายในกลุ่ม	229.13	302	.76		
	รวม	229.42	305			

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่าแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่ไม่แตกต่างกัน

สมมุติฐานที่ 5 แรงงานที่มีรายได้ต่างกัน มีระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 5 แสดงค่าเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างรายได้ และระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	f	p
ภาพรวมทั้ง3ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	7.72	3	2.57	3.50	.016
	ภายในกลุ่ม	221.71	302	.73		
	รวม	229.42	305			

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

จากตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามรายได้ พบว่าแรงงานที่มีรายได้แตกต่างกันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่.05 (p=.016) จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า

กลุ่มรายได้ 10,001–15,000 มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับกลุ่มรายได้ต่ำกว่า 10,000 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่า กลุ่มรายได้ต่ำกว่า 10,000 มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่ากลุ่มรายได้ 10,001–15,000

กลุ่มรายได้ 15,001–20,000 มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับกลุ่มรายได้ต่ำกว่า 10,000 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่า กลุ่มรายได้ต่ำกว่า 10,000 มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่ากลุ่มรายได้ 15,001–20,000

สำเนาถูกต้อง

นางสาวอรญา ปิ่นมณี

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

สมมุติฐานที่ 6 แรงงานที่มีตำแหน่งต่างกัน มีระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 6 แสดงค่าเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตำแหน่งงาน และระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	f	p
ภาพรวมทั้ง3ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	12.24	4	3.06	4.24	.002
	ภายในกลุ่ม	217.18	301	.72		
	รวม	229.42	305			

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

จากตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าแรงงานที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่.05 (p=.002) จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า ฝ่ายขนส่ง/โลจิสติกส์ มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับฝ่ายผลิต ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่าฝ่ายขนส่ง/โลจิสติกส์ มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าฝ่ายผลิต และผจก./หัวหน้างานมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับฝ่ายผลิต ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่าผจก./หัวหน้างานมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าฝ่ายผลิต

สมมุติฐานที่ 7 แรงงานที่มีลักษณะการจ้างงานต่างกัน มีระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 7 แสดงค่าเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะการจ้างงาน และระดับการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	f	p
ภาพรวมทั้ง 3 ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	6.7	3	2.24	3.04	.029
	ภายในกลุ่ม	222.7	302	.74		
	รวม	229.4	305			

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

สำเนาถูกต้อง
พงศกรวงษ์ญา ป้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

จากตารางที่ 7 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานในบริษัทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามลักษณะการจ้างงาน พบว่าแรงงานที่มีลักษณะการจ้างงานแตกต่างกันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่.05 (p=.029) จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD พบว่า พนักงานชั่วคราว/รายวันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับพนักงานประจำ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยพบว่า พนักงานประจำมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าพนักงานชั่วคราว/รายวันและ พนักงานชั่วคราว/รายวันมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนแตกต่างกับพนักงานสัญญาจ้าง ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพบว่า พนักงานสัญญาจ้างมีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนมากกว่าพนักงานชั่วคราว/รายวัน

อภิปรายผล

จากผลการวิจัยชี้ให้เห็นว่าการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของแรงงานโดยรวม ยังอยู่ในระดับปานกลาง แสดงถึงข้อจำกัดในการเข้าถึงและทำความเข้าใจสิทธิที่ตนพึงได้รับ โดยเฉพาะในประเด็นขั้นตอนการยื่นคำร้องซึ่งมีความซับซ้อน สอดคล้องกับ กันตยา บุญชัย, & อุษณากร ทาวะรมย์. 2568) ที่พบว่า การรับรู้สิทธิแรงงานมักต่ำเมื่อเกี่ยวข้องกับกระบวนการทางกฎหมายและการบริหาร เมื่อพิจารณาความแตกต่างตามปัจจัยส่วนบุคคลพบประเด็นที่น่าสนใจดังนี้

ด้านเพศ พบว่า กลุ่มที่ไม่ระบุเพศและเพศทางเลือกมีระดับการรับรู้สูงกว่ากลุ่มชายและหญิง สันนิษฐานได้ว่าแรงงานกลุ่มนี้มีความตื่นตัวและความระมัดระวังในการค้นหาข้อมูลด้วยตนเอง ในขณะที่แรงงานชายและหญิงอาจพึ่งพาการสื่อสารจากนายจ้างเป็นหลัก จึงมีระดับการรับรู้ต่ำกว่า

ด้านการศึกษา พบว่า ผู้ที่มีการศึกษาสูงมีการรับรู้สิทธิที่ชัดเจนกว่า เนื่องจากทักษะการคิดวิเคราะห์และความสามารถในการตีความข้อมูลทำให้เข้าใจสิทธิและขั้นตอนที่ซับซ้อนได้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Robbins & Judge (2019) ที่อธิบายว่า การศึกษามีอิทธิพลต่อการรับรู้และพฤติกรรมการเรียนรู้ของบุคคล

ด้านรายได้ พบว่า ผลที่พบว่ากลุ่มแรงงานรายได้ต่ำกลับมีการรับรู้สูงกว่า กลายเป็นข้อสังเกตที่น่าสนใจ เนื่องจากอาจสะท้อนถึงความกังวลด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจ แรงงานกลุ่มนี้ จึงให้ความสำคัญกับสิทธิและสวัสดิการมากกว่าเพื่อเป็นหลักประกันในยามเกิดเหตุไม่คาดคิด สอดคล้องกับแนวคิดของ Schunk, et al. (2014) ที่กล่าวว่า ปัจจัยทางเศรษฐกิจสามารถกำหนดทัศนคติและการรับรู้ของบุคคลได้

ด้านตำแหน่งงาน พบว่า ฝ่ายบริหาร/หัวหน้างานมีระดับการรับรู้สูงกว่าฝ่ายผลิต เนื่องจากตำแหน่งงานกำหนดบทบาท หน้าที่ และโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่แตกต่างกัน ผู้ที่อยู่ในระดับบริหารหรือสำนักงานมักได้รับข้อมูลจากนายจ้างหรือฝ่ายบุคคลโดยตรง รวมถึงมีโอกาสเข้าร่วมการประชุม อบรม หรือกิจกรรมสื่อสารมากกว่า ในขณะที่ฝ่ายผลิตอาจเน้นไปที่การปฏิบัติงานประจำวัน ส่งผลให้การรับรู้สิทธิมีข้อจำกัด สิ่งนี้สอดคล้องกับแนวคิด

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ของ Robbins & Judge (2019) ที่อธิบายว่าตำแหน่งงานส่งผลต่อการรับรู้เนื่องจากเกี่ยวพันกับอำนาจ หน้าที่ และช่องทางการสื่อสาร

ด้านลักษณะการจ้างงาน พบว่าแรงงานที่เป็นพนักงานประจำ มีระดับการรับรู้สูงกว่าพนักงานชั่วคราวหรือรายวัน เนื่องจากมีความมั่นคงในการทำงานและได้รับสิทธิเข้าร่วมกิจกรรมสื่อสารหรือการอบรมจากองค์กรอย่างสม่ำเสมอ ขณะที่แรงงานชั่วคราวมักไม่ได้รับสิทธิหรือถูกจำกัดโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นทางการ ผลนี้สอดคล้องกับ Dessler (2020) ที่อธิบายว่าลักษณะ การจ้างงานมีผลต่อความมั่นคงทางจิตใจ ความพึงพอใจ และทัศนคติต่องาน ซึ่งเชื่อมโยงโดยตรงกับการรับรู้สิทธิแรงงาน

ด้านอายุและอายุงานไม่พบความแตกต่างที่มีนัยสำคัญ สะท้อนว่าการรับรู้สิทธิแรงงานไม่ได้ขึ้นกับอายุหรือประสบการณ์ทำงานเพียงอย่างเดียว หากแต่สัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับโครงสร้างการจ้างงานและโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล

กล่าวโดยสรุป งานวิจัยนี้ชี้ให้เห็นว่าการสร้างการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนเป็นเรื่องที่ซับซ้อนและสัมพันธ์กับหลายปัจจัย ทั้งด้านการศึกษา รายได้ ตำแหน่งงาน และลักษณะ การจ้างงาน ดังนั้น ทั้งหน่วยงานรัฐ นายจ้าง และแรงงานเองควรร่วมมือกันในการสื่อสารและพัฒนากลไกที่เอื้อต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อสร้างความเป็นธรรมและความมั่นคงในการทำงานของแรงงานในระยะยาว

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. หน่วยงานรัฐและนายจ้างควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์หรืออบรมเพิ่มเติมแก่แรงงาน ที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี เนื่องจากกลุ่มนี้มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนน้อยกว่ากลุ่มที่มีการศึกษาสูงกว่า

2. หน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะสำนักงานประกันสังคม ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์เชิงรุกโดยใช้สื่อหลายภาษา ครอบคลุมแรงงานต่างด้าวและแรงงานที่มีการศึกษาต่ำ

3. ควรกำหนดมาตรการให้นายจ้างจัดอบรมความรู้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างอย่างน้อยปีละครั้ง เชื่อมโยงกับการตรวจประเมินสถานประกอบการด้านสวัสดิการแรงงาน

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

1. หน่วยงานรัฐและนายจ้างควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์หรืออบรมเพิ่มเติมแก่แรงงาน ที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี เนื่องจากกลุ่มนี้มีการรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนน้อยกว่ากลุ่มที่มีการศึกษาสูงกว่า

2. หน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะสำนักงานประกันสังคม ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์เชิงรุกโดยใช้สื่อหลายภาษา ครอบคลุมแรงงานต่างด้าวและแรงงานที่มีการศึกษาต่ำ

สำเนาถูกต้อง

นางสาว อรญา ป้อมสะแก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

3. ควรกำหนดมาตรการให้นายจ้างจัดอบรมความรู้สิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างอย่างน้อยปีละครั้ง เชื่อมโยงกับการตรวจประเมินสถานประกอบการด้านสวัสดิการแรงงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยในอนาคต

1. ควรขยายขอบเขตการศึกษาไปยังแรงงานนอกระบบและแรงงานต่างด้าว เพื่อเปรียบเทียบระดับการรับรู้สิทธิระหว่างแรงงานในระบบและแรงงานกลุ่มอื่น ๆ อันจะช่วยสะท้อนให้เห็นความแตกต่างเชิงโครงสร้างและปัจจัยที่ส่งผลต่อความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงสิทธิ

2. ควรศึกษาปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนบทบาทของสหภาพแรงงาน ที่มีต่อการสร้างการรับรู้สิทธิแรงงาน เนื่องจากองค์ประกอบดังกล่าวอาจมีอิทธิพลโดยตรงต่อทัศนคติ การรับรู้ และการใช้สิทธิประโยชน์ของแรงงาน

3. ควรประยุกต์ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์เชิงลึก หรือการสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) เพื่อทำความเข้าใจปัญหาเชิงโครงสร้าง รวมถึงความท้าทายที่แรงงานเผชิญในการเข้าถึงสิทธิอย่างลุ่มลึกและรอบด้านมากยิ่งขึ้น

4. ควรมีการศึกษาเชิงลึกว่าทำไมกลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาต่ำจึงรับรู้สิทธิน้อย เช่น ภาษาในกฎหมายเข้าใจยาก ข้อมูลไม่ตรงกับความเข้าใจ หรือไม่มีช่องทางเข้าถึงข้อมูล

เอกสารการอ้างอิง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. (2568). *รายงานสถานการณ์แรงงาน ปี 2568*. กระทรวงแรงงาน.

สำนักงานประกันสังคม. (2566). *รายงานสถิติแรงงานและการประสบอันตรายจากการทำงาน ปี 2566*. https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2024/04/สถานการณ์แรงงาน-รายปี-2566.pdf

กันตยา บุญชัย, & อุษณากร ทาวะรมย์. (2568). การรับรู้สิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนของผู้ประกันตน: กรณีศึกษาผู้ประกันตนที่มาติดต่อที่สำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี. *วารสารการเมือง การบริหารและกฎหมาย, 17*(1), 363-381.

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537. (2537, 30 มิถุนายน). *ราชกิจจานุเบกษา*, เล่ม 111 ตอนที่ 28 ก, หน้า 4.

พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. 2561. (2561, 11 ตุลาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*, เล่ม 135 ตอนที่ 80 ก, หน้า 14.

Adams, J. S. (1965). Inequity in social exchange. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in experimental social psychology* (Vol. 2, pp. 267–299). Academic Press.

Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. Wiley.

สำเนาถูกต้อง

นางสาวอรญา ปั้มสะแก

Cronbach, L. J. (1970). *Essentials of psychological testing* (3rd ed.). Harper & Row.

Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.

Gómez-Mejía, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2016). *Managing human resources* (8th ed.). Pearson.

Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). Wiley.

Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review, 50*(4), 370–396. https://doi.org/10.1037/h0054346

Papalia, D. E., & Martorell, G. (2021). *Experience human development* (14th ed.). McGraw-Hill Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.

Santrock, J. W. (2018). *Life-span development* (16th ed.). McGraw-Hill Education.

Schunk, D. H., Pintrich, P. R., & Meece, J. L. (2014). *Motivation in education: Theory, research, and applications* (4th ed.). Pearson.

Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.

Yamane, T. (1973). *Statistics: An introductory analysis* (3rd ed.). Harper & Row.

สำเนาถูกต้อง

นางสาวอรญา น้อมส :แก้