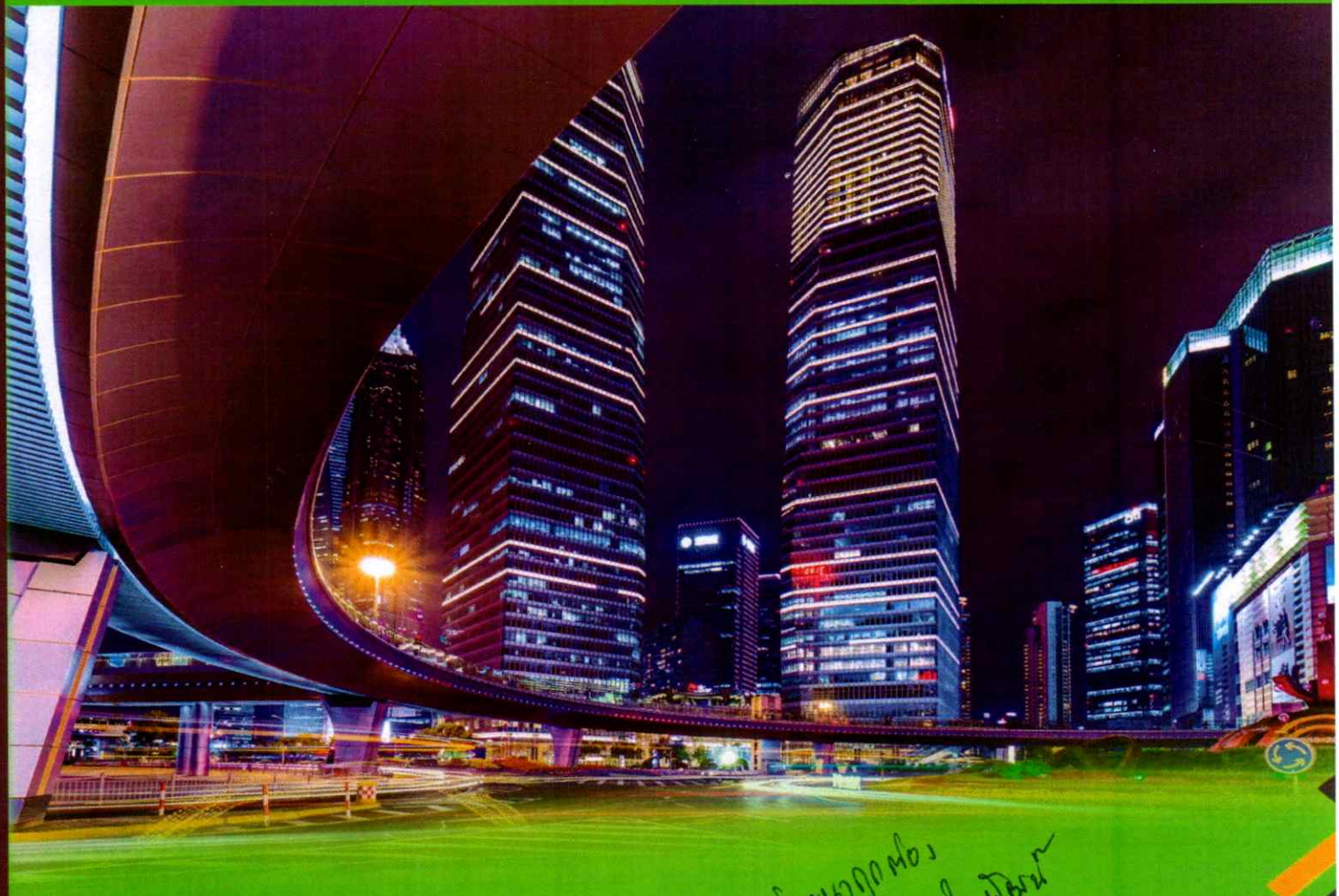
Interdisciplinary Academic and Research Journal

Old ISSN 2774-0374 (Online); New ISSN 2985-2749 (Online)
ปีที่ 5 ฉบับที่ 5 กันยายน-ตุลาคม พ.ศ.2568
Volume 5 Issue 5 September - October 2025



สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน
DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion

Interdisciplinary Academic and Research Journal+2774-0374+DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion+วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ+สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน



กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

รศ.ดร.รัตนะ ปัญญาภา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนะ ปัญญาภา เป็นนักวิชาการที่มีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีในประเทศไทย โดยเน้นด้านเทววิทยา ศาสนาศึกษา และการพัฒนาสังคมแบบสหวิทยาการ ด้วยภูมิหลังทางวิชาการที่แข็งแกร่งและปริญญาเทววิทยาดุษฎีบัณฑิต เธอมีส่วนสนับสนุนอย่างมากทั้งด้านการสอนและการวิจัย นอกจากนี้ ดร. รัตนะยังดำรงตำแหน่งในคณะบรรณาธิการของวารสารที่มีชื่อเสียงหลายฉบับ ซึ่งส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการและนวัตกรรม ผลงานวิจัยของเขาซึ่งครอบคลุมด้านต่างๆ ของมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเชี่ยวชาญ: เทววิทยา, การศึกษาด้านศาสนา, การวิจัยสหวิทยาการ, การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน, มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์

E-mail : rattana.p@ubru.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=ejbxnyYAAAAJ

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-7801-9340

หัวหน้ากองบรรณาธิการ

ผศ.ดร.สัญญา เคณาภูมิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สัญญา เกนาภูมิ เป็นนักวิชาการที่มีชื่อเสียงด้านรัฐประศาสนศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและส่งเสริมวิชาการดอกเตอร์เคน มีวุฒิดษฎีบัณฑิตสาขาการบริหารรัฐกิจ (D.P.A.) และเชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ การปกครอง เศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาชุมชน และการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ดร. สัญญา เคณาภูมิยังเป็นบรรณาธิการบริหารของวารสารวิชาการและการวิจัยสหวิทยาการ และมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการวิจัยทางวิชาการสหวิทยาการในประเทศไทย ผลงานทางวิชาการของเขาซึ่งเน้นที่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและธรรมาภิบาลได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง

ความเชี่ยวชาญ: รัฐประศาสนศาสตร์, นโยบายสาธารณะ, การปกครอง, ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, การพัฒนาชุมชน, การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การจัดการศึกษา และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

E-mail: sanya.ke@rmu.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-9833-4759

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=Ex2SJ-8AAAAJ&hl=th

กองบรรณาธิการ

รศ.ดร.โชติ บดีรัฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

รองศาสตราจารย์ ดร.โชติ บดีรัตน์ เป็นอาจารย์อาวุโสประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประเทศไทย มีชื่อเสียงจากผลงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการมีส่วนร่วมของชุมชน งานวิชาการของเขาเน้นที่การกำกับดูแล การนำนโยบายไปปฏิบัติ และการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม โดยเฉพาะในบริบทระดับท้องถิ่นและระดับภูมิภาค ดร.โชติเผยแพร่บทความวิชาการอย่างแข็งขันและดำรงตำแหน่งในคณะบรรณาธิการเพื่อสนับสนุนการวิจัยสหวิทยาการและความก้าวหน้าทางวิชาการ ผลงานการวิจัยของเขาสามารถเข้าถึงได้ผ่านโปรไฟล์ Google Scholar ซึ่งผลงานต่อเนื่องของเขาสะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนวัตกรรมบริการสาธารณะและการพัฒนาการศึกษาระดับสูง

ความเชี่ยวชาญ: ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ การกำกับดูแล การดำเนินการตามนโยบาย การมีส่วนร่วมของชุมชน และการพัฒนาการศึกษาระดับสูง

E-mail: chotbodeerat@psru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-6849-3791

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=-bxQstAAAAAJ

รศ.ดร.รัตนะ ปัญญาภา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนะ ปัญญาภา เป็นนักวิชาการที่มีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีในประเทศไทย ซึ่งเธอเน้นด้านเทววิทยา การศึกษาด้านศาสนา และการพัฒนาสังคมแบบสหวิทยาการ ด้วยภูมิหลังทางวิชาการที่แข็งแกร่งและปริญญาเทววิทยาดุษฎีบัณฑิต เธอมีส่วนสนับสนุนอย่างมากทั้งด้านการสอนและการวิจัย นอกจากนี้ ดร. รัตนะยังดำรงตำแหน่งในคณะบรรณาธิการของวารสารที่มีชื่อเสียง เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการและนวัตกรรม ผลงานการวิจัยของเขาครอบคลุมด้านต่างๆ ของมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเชี่ยวชาญ: เทววิทยา การศึกษาด้านศาสนา การวิจัยแบบสหวิทยาการ การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

E-mail : rattana.p@ubru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-7801-9340

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=ejbxnyYAAAAJ

ผศ.ดร.สมพงษ์ เกษานุช

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ เกษานุช เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประเทศไทย โดยมีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยด้านนวัตกรรมทางการศึกษา การพัฒนาประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของชุมชน งานของเขาเน้นที่การออกแบบสื่อการสอนเพื่อส่งเสริมค่านิยมประชาธิปไตยในหมู่นักศึกษา ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาภาวะผู้นำในชุมชน นอกจากนี้ ดร.สมพงศ์ยังศึกษาเครื่องมือมัลติมีเดียและแนวทางแบบผสมผสานเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และสนับสนุนโครงการริเริ่มของมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน

ความเชี่ยวชาญ: นวัตกรรมทางการศึกษา การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาประชาธิปไตย การศึกษาพลเมือง ความเป็นผู้นำชุมชน และเครื่องมือการเรียนรู้มัลติมีเดีย

E-mail: sompongek@gmail.com
Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=th&user=F8Yxl54AAAAJ

รศ.ดร.กิตติ กิตติเลิศไพศาล
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล เป็นอาจารย์อาวุโสและรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเทศไทย เขามีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการส่งเสริมการศึกษาแบบสหกรณ์ ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชน และโครงการพัฒนาอย่างยั่งยืน การวิจัยของเขาครอบคลุมการบริหารรัฐกิจ การศึกษาด้านการพัฒนา และการวิเคราะห์นโยบาย โดยมีผลงานที่โดดเด่นเกี่ยวกับเจตนาของผู้ประกอบการ ประสิทธิภาพทางการเกษตร และการแทรกแซงปัญหาคนไร้บ้าน ดร.จิตติผสมผสานวิธีการวิจัยเชิงปริมาณกับแนวทางที่อิงชุมชนเพื่อรับมือกับความท้าทายในโลกแห่งความเป็นจริง

ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ, การศึกษาด้านการพัฒนา, การวิเคราะห์นโยบาย, การพัฒนาชุมชน, การศึกษาแบบสหกรณ์, และวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ
E-mail: jitti1998@hotmail.com
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-6644-4315

รศ.ดร.จิรายุ ทรัพย์สิน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ ทรัพย์สิน เป็นอาจารย์อาวุโสประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านรัฐศาสตร์และการบริหารรัฐกิจ โดยเน้นที่การพัฒนาชุมชน การปกครองท้องถิ่น และการริเริ่มสร้างเสริมศักยภาพทางเศรษฐกิจ การวิจัยล่าสุดของเขาได้แก่ การศึกษาด้านการมีส่วนร่วมทางการเมือง กลไกความเป็นผู้นำชุมชน และกลยุทธ์ในการส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจสำหรับสังคมผู้สูงอายุในจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเขาในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ความเชี่ยวชาญ: รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ การปกครองท้องถิ่น การพัฒนาชุมชน วิสาหกิจชุมชน การเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ และการวิจัยแบบผสมผสาน
E-mail : jhssrru@srru.ac.th
Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=7lx5EoYAAAAJ&hl=th

รศ.ดร.ศิริวดี วิวิธคุณากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

รองศาสตราจารย์ ดร. สิริวดีวิวัฒน์คุณากร เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประเทศไทย ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ และดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นอกจากนี้ เธอยังร่วมเขียนงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะวิชาชีพและแนวทางปฏิบัติทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ โดยใช้การสร้างแบบจำลองเชิงโครงสร้างและแนวทางแบบผสมผสานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลของสถาบัน

ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ กฎหมายมหาชน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลสถาบัน การสร้างแบบจำลองความสามารถ การศึกษาสหวิทยาการ และความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ
E-mail: sirivadee.w@nrru.ac.th
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-0842-7709

รศ.ดร.วัชรากรณ์ จันทนุกูล
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

รองศาสตราจารย์ ดร. วัชราภรณ์ จันทนุกูล เป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรม การสอนที่เสริมด้วยปัญญาประดิษฐ์ และบริการสาธารณะที่เน้นชุมชน ผลงานล่าสุดของเธอ ได้แก่ การศึกษาในปี 2025 เรื่อง "เทคนิคการจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่าวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นไปจนถึงระดับโลก" ซึ่งสำรวจว่าวัฒนธรรมท้องถิ่นสามารถสร้างมูลค่าได้อย่างไรในบริบทระดับโลก ในปี 2024 เธอเขียนบทวิจารณ์เชิงระบบที่มีชื่อว่า "AI and Human Synergy: Utilizing AI to Enhance Teaching and Learning" ซึ่งตรวจสอบว่าการผสานรวม AI สามารถสนับสนุนการเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคลได้อย่างไร พร้อมทั้งเน้นย้ำถึงความท้าทายด้านจริยธรรมและความเสมอภาค ดร. วัชราภรณ์ยังศึกษาโมเดลการให้บริการสาธารณะเพื่อสร้างสมดุลระหว่างประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบ และความเสมอภาคทางสังคม ผลงานวิจัยของเธอซึ่งสะท้อนให้เห็นในวารสารที่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญหลายฉบับและโปรไฟล์ทางวิชาการที่จัดทำดัชนี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนผ่านแนวทางสหวิทยาการที่สร้างสรรค์

ความเชี่ยวชาญ: การจัดการเชิงกลยุทธ์ การพัฒนาในท้องถิ่นและวัฒนธรรม การศึกษาที่เพิ่มประสิทธิภาพด้วย AI ประสิทธิภาพของบริการสาธารณะ ความรับผิดชอบและความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของชุมชน

E-mail: chomchob49@gmail.com
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-8048-9798

ผศ.ดร.จุฑามาส ชมผา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฑามาศ ชมผา เป็นอาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประเทศไทย งานวิจัยของเธอเน้นที่การพัฒนาชุมชนและการบรรเทาความยากจนผ่านวิสาหกิจชุมชนท้องถิ่น โดยมีผลงานที่โดดเด่นเกี่ยวกับการเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กรชุมชน และการใช้แบบจำลองเชิงกลยุทธ์เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในชนบทในจังหวัดอุบลราชธานี การศึกษาของเธอใช้แนวทางทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเพื่อพัฒนากรอบการทำงานที่ยั่งยืนสำหรับการเสริมอำนาจ การตลาด และการจัดการองค์กรภายในชุมชนไทย

ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาชุมชน การบรรเทาความยากจน การจัดการวิสาหกิจชุมชน การวางแผนเชิงกลยุทธ์ วิธีการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และการเสริมพลังท้องถิ่น

E-mail: chuthamars.chom@gmail.com
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0003-4130-6236
Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?user=KwiCB1kAAAAJ&hl=th

ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร เป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย โดยเน้นด้านการบริหารรัฐกิจ ธรรมาภิบาล และนโยบายการศึกษา การวิจัยของเขาครอบคลุมหัวข้อต่างๆ เช่น ธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นอิสระทางการคลัง การพัฒนาทุนทางสังคมที่หยั่งรากลึกในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการประกันคุณภาพในมหาวิทยาลัยอาเซียน ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร กัลยาณมิตรใช้แนวทางเชิงปริมาณ (เช่น โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ การวิเคราะห์ขอบเขต) และเชิงคุณภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนและประสิทธิผลขององค์กร ผลงานของเขาได้รับการบันทึกไว้ในวารสารหลายฉบับและจัดทำดัชนีใน Google Scholar และ ResearchGate

ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ ธรรมาภิบาล ความเป็นอิสระทางการคลัง ทุนทางสังคมและเศรษฐกิจพอเพียง การประกันคุณภาพการศึกษา วิธีการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
E-mail: pisak@vru.ac.th
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-5624-933X

ผศ.ดร.วันชัย สุขตาม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม เป็นอาจารย์และนักวิจัยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประเทศไทย โดยมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การพัฒนาชุมชน และการจัดการทรัพยากรบุคคล การวิจัยของเขาเน้นที่การพัฒนาแบบมีส่วนร่วม การทำงานอาสาสมัคร และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างพลังให้กับชุมชนและส่งเสริมการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ชายแดน นอกจากนี้ ดร.วันชัยยังศึกษาเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการศึกษา รวมถึงการใช้เทคโนโลยีบล็อคเชนสำหรับการรับรองทางวิชาการและการจัดการข้อมูล ผลงานทางวิชาการของเขาสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าในการมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาที่ขับเคลื่อนโดยนโยบาย
ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ, รัฐศาสตร์, การพัฒนาชุมชน, การจัดการทรัพยากรบุคคล, การวิจัยแบบมีส่วนร่วม, การอาสาสมัครและการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น, นวัตกรรมทางการศึกษา และเทคโนโลยีในการศึกษา
E-mail: wanchai2526@srru.ac.th
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-0696-1377
Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=dj-RB6YAAAAJ&hl=th

ผศ.ดร.กัลยาณี เจริญโสภารัตน์
มหาวิทยาราชภัฏมหาสารคาม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยาณี เจริญโสภารัตน์ เป็นนักวิจัยด้านเทคโนโลยีชีวภาพที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมการหมัก การผลิตไบโอเอธานอล และเทคโนโลยีชีวภาพจุลินทรีย์ การวิจัยของเธอเน้นไปที่การพัฒนาสายพันธุ์ยีสต์ที่ทนต่อความร้อนเพื่อการผลิตไบโอเอธานอลอย่างมีประสิทธิภาพจากสารตั้งต้นต่างๆ เช่น มันสำปะหลัง กากน้ำตาล และหัวผักกาดเยรูซาเล็ม นอกจากนี้ เธอยังศึกษาวิจัยสารต้านจุลินทรีย์ที่ได้จากสเตรปโตไมซีสและสารสกัดจากพืช โดยผสมผสานจุลชีววิทยาประยุกต์เข้ากับกระบวนการชีวภาพที่ยั่งยืน ดร.กัลยาณี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกด้านเทคโนโลยีชีวภาพและมีผลงานตีพิมพ์ในสาขาของเธอมากมาย
ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีชีวภาพ วิศวกรรมการหมัก การผลิตไบโอเอธานอล ยีสต์ที่ทนต่อความร้อน การค้นพบสารประกอบต่อต้านจุลินทรีย์ การวิเคราะห์ทางอิเล็กโทรโฟรีซิส และการโคลนนิ่ง
E-mail: chatchanin@rmu.ac.th
ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-7091-5615
Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?hl=th&user=ZSly9c8AAAAJ

ผศ.ดร.บุศรา นิยมเวช
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุศรา นิยมเวช เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการเรียนการสอนที่เสริมด้วยเทคโนโลยี การวิจัยของเธอเน้นที่รูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน มิติทางจริยธรรมของความเป็นผู้นำในระบบการศึกษาที่บูรณาการกับปัญญาประดิษฐ์ และการศึกษาเปรียบเทียบ

ระหว่างโรงเรียนอย่างเป็นทางการและสถาบันกวดวิชา เธอใช้แนวทางการวิจัยแบบผสมผสานเพื่อสำรวจผลลัพธ์ทางการศึกษาและมีส่วนสนับสนุนนโยบายและนวัตกรรมในการสอนและการเรียนรู้

ความเชี่ยวชาญ: การจัดการการศึกษา การเรียนรู้แบบผสมผสานและเสริมด้วยเทคโนโลยี การเรียนรู้ตลอดชีวิต ความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมในการศึกษา AI การศึกษาเชิงเปรียบเทียบ และการวิจัยแบบผสมผสาน

E-mail: busara_09@hotmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-3434-9310

ผศ.ดร.ณฐาพัชร์ วรพงศ์พัชร

สถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมทางการศึกษาและการวิจัยแห่งสุวรรณภูมิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณฐาพัชร์ วรพงศ์พัชร เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันเทคโนโลยีภาคตะวันออก สุวรรณภูมิ (EITS) ประเทศไทย และดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมชุมชน ผู้ประกอบการ การท่องเที่ยว และการศึกษา ความเชี่ยวชาญของเขาอยู่ที่การเป็นผู้นำด้านการศึกษาที่สร้างสรรค์ การตลาดดิจิทัลที่เน้นชุมชน และระบบการเรียนรู้ที่เสริมด้วย AI งานวิจัยล่าสุดของเขาสำรวจความเป็นผู้นำในการบริหารมหาวิทยาลัยเอกชน การตระหนักรู้ด้าน AI ในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และกลยุทธ์ในการผสานเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมนวัตกรรมชุมชนและการเป็นผู้ประกอบการ.

ความเชี่ยวชาญ: ความเป็นผู้นำด้านการศึกษาที่สร้างสรรค์ การตลาดชุมชนดิจิทัล การเรียนรู้ขององค์กร การศึกษาที่เพิ่มประสิทธิภาพด้วย AI นวัตกรรมชุมชน การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการเป็นผู้ประกอบการ

E-mail: dr.thiwat@gmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0009-0008-3071-5249

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=4DHixrwAAAAJ&hl=th

ดร.ปริยัติ นามสง่า

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในประเทศไทย

ดร.ปริยัต นามสง่า เป็นนักวิชาการและนักการศึกษาด้านดนตรีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในประเทศไทย โดยเชี่ยวชาญด้านดนตรีวิทยา ดนตรีชาติพันธุ์วิทยา และการศึกษาด้านดนตรี งานของเขาเน้นที่การอนุรักษ์และสร้างสรรค์ดนตรีอีสานดั้งเดิมโดยผสมผสานรูปแบบท้องถิ่น เช่น หมอลำและแคน เข้ากับอิทธิพลของตะวันตก ในฐานะรองคณบดี เขายังดูแลโครงสร้างพื้นฐานด้านดนตรีและสนับสนุนการพัฒนาของนักศึกษ ผ่านการแสดงทางวัฒนธรรมและการวิจัยทางวิชาการ ผลงานของเขาช่วยเชื่อมโยงมรดกทางดนตรีไทยดั้งเดิมเข้ากับแนวทางการศึกษาสมัยใหม่ ช่วยเสริมสร้างทั้งชุมชนท้องถิ่นและวาทกรรมทางวิชาการ

ความเชี่ยวชาญ: ดนตรีวิทยา ดนตรีชาติพันธุ์วิทยา การศึกษาด้านดนตรี สังคมและวัฒนธรรม

E-mail: pariyat.na@rmu.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=a22upkoAAAAJ

ดร.สุรัสวดี จันทจร

วิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ประเทศไทย

ดร. สุรัสวดี จันทชน เป็นนักวิจัยด้านสาธารณสุขประจำวิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมการดูแลสุขภาพชุมชน โดยเน้นการประยุกต์ใช้สมุนไพรเพื่อสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ ผลงานล่าสุดของเธอรวมถึงการพัฒนาต้นแบบ “เข็มขัดบรรเทาอาการปวดจากสมุนไพร” เพื่อบรรเทาอาการปวดเข่าในผู้สูงอายุในเขตบางน้ำเปรี้ยว ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการลดลงของความรู้สึกไม่สบายและการใช้ยา NSAIDs อย่างมีนัยสำคัญในการทดลองกึ่งทดลอง นอกจากนี้เธอยังร่วมวิจัยเกี่ยวกับการปรับตัวของบ้านเรือนแบบชาวมองโกลดั้งเดิม โดยศึกษาประโยชน์ต่อสุขภาพและการศึกษาควบคู่



ไปกับ ดร. ทรงคุณ จันทชน รหัส ORCID ของเธอคือ 0009-0005-4173-1728 และโปรไฟล์ Google Scholar ที่กำลังเติบโตของเธอบ่งชี้ถึงผลงานดีพิมพ์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งมุ่งเน้นไปที่นวัตกรรมที่เน้นสุขภาพและการปฏิบัติจริงในชุมชนไทย

ความเชี่ยวชาญ: เชี่ยวชาญด้านสุขภาพชุมชน การดูแลผู้สูงอายุ การแพทย์แผนสมุนไพร นวัตกรรมสุขภาพ และแนวทางการดูแลสุขภาพแบบไทยดั้งเดิม

Mail: suratsawadee@scphc.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0009-0005-4173-1728

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=B4cfQYsAAAAJ&hl=th

อาจารย์สุนิสา โพธิสารสุข

อาจารย์สุนิสา โพธิสารสุข เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย ซึ่งเธอมีความเชี่ยวชาญด้านการสอนนาฏศิลป์และการแสดง งานวิชาการของเธอเน้นที่การอนุรักษ์และสร้างสรรค์การแสดงพื้นบ้านและศาสนาของไทย โดยมักจะผสมผสานการเล่านิทาน ดนตรี และเครื่องแต่งกายแบบดั้งเดิมเข้ากับท่าเต้นสมัยใหม่ ผ่านการวิจัยของเธอ เธอได้สำรวจธีมทางวัฒนธรรม เช่น เทศกาลโฮลี ตำนานอีสาน และพิธีกรรมทางจิตวิญญาณที่ศาลเจ้า โดยมุ่งหวังที่จะให้ศิลปะท้องถิ่นมีความเกี่ยวข้องและมีความหมายในสังคมร่วมสมัย ผลงานดีพิมพ์ของเธอยังสนับสนุนความเข้าใจเกี่ยวกับงานฝีมือและการแสดงที่อิงชุมชน โดยเน้นย้ำถึงบทบาทของงานฝีมือและการแสดงในเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและการศึกษา

ความเชี่ยวชาญ: นาฏศิลป์และละครไทย การแสดงพื้นบ้านและศาสนา การอนุรักษ์วัฒนธรรม ท่าเต้นร่วมสมัย และศิลปะที่อิงชุมชน

E-mail: sunisa15122126@gmail.com

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=z5CeQhcAAAAJ&hl=th

นริศรา คำสิงห์

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ดร.นริศรา คำสิงห์ เป็นอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย เธอเชี่ยวชาญด้านการจัดการการท่องเที่ยว โดยมุ่งเน้นการท่องเที่ยวชุมชนและการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน เธอสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาการจัดการการท่องเที่ยวและบริการ และมีประสบการณ์การสอนอย่างกว้างขวางในด้านการจัดการโรงแรม การดำเนินงานส่วนหน้า และการท่องเที่ยวชุมชน นอกเหนือจากการสอนแล้ว เธอมักเป็นวิทยากรรับเชิญในหัวข้อต่างๆ เช่น การพัฒนาบุคลิกภาพ การบริการส่วนหน้า และการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน

ผลงานวิจัยของเธอครอบคลุมทั้งการศึกษาพฤติกรรมและการวางแผนการท่องเที่ยวเชิงประยุกต์ โครงการสำคัญๆ ได้แก่ การวิเคราะห์เจตนาของนักท่องเที่ยวในการท่องเที่ยวเชิงศาสนาในจังหวัดมหาสารคาม และการปรับปรุงเส้นทางการเดินทางของครอบครัวในจังหวัดบุรีรัมย์โดยใช้แบบจำลองฮิวริสติกขั้นสูง ผลงานเหล่านี้ผสมผสานวิธีการทางสังคมศาสตร์ เช่น การวิเคราะห์แบบสำรวจ เข้ากับวิธีการทางเทคนิค เช่น อัลกอริทึมแบบปรับตัว ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงจุดแข็งด้านสหวิทยาการของเธอ การศึกษาของเธอไม่เพียงแต่เสริมสร้างความเข้าใจทางวิชาการเท่านั้น แต่ยังให้ข้อมูลเชิงลึกเชิงปฏิบัติสำหรับการพัฒนาการท่องเที่ยวในท้องถิ่น ช่วยให้ชุมชนสามารถออกแบบประสบการณ์การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนได้

ความเชี่ยวชาญ: การท่องเที่ยวโดยชุมชนและยั่งยืน การจัดการโรงแรมและแผนกต้อนรับ การพัฒนาโฮมสเตย์และเส้นทางการท่องเที่ยว การพัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการสื่อสาร และการวิจัยพฤติกรรมการท่องเที่ยว

E-mail: Narisara.kh@rmu.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=iuCbpykAAAAJ&hl=th

กองบรรณาธิการบริหาร

นายกฤษฎา แสนบัวคำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาสารคาม ประเทศไทย

อีเมล์: krisda@rmu.ac.th

หงส์ยาหย่า เดชพันนา

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาสารคาม ประเทศไทย

อีเมล์ : prapatsornsubterm@gmail.com



Quality Certified by TCI

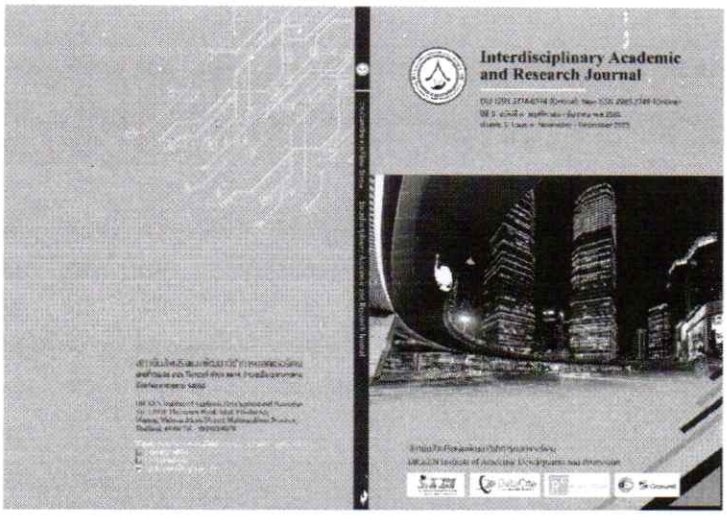
January 1, 2025 – December 31, 2029

JOURNALINFORMATION

Interdisciplinary Academic and Research Journal+2774-0374+DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion+วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ+สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน



ปีที่ 5 ฉบับที่ 6 (2025): พฤศจิกายน-ธันวาคม



เผยแพร่แล้ว: 2025-11-15

บทความวิชาการ

แนวทางการพัฒนาการบริหารแบบมีส่วนร่วมของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

อดิศักดิ์ เผยศิริ, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์

1-22

PDF

สมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

พรรณทิพา ดิวทอง, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์

23-38

PDF

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy



การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการจัดการเรียนรู้เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เรียนสำหรับครูประถมศึกษา

ามลทิพย์ ดอกอินทร์, ณัฏฐชัย จันทชุม, ทิพาพร สุจารี

-60

PDF

แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ในศตวรรษที่ 21 ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

จุฑารัตน์ สูงเนิน, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์

61-80

PDF

ทักษะของผู้บริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่ 21 ที่ส่งผลต่อการบริหารงานวิชาการสู่ความเป็นเลิศของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

สมฤดี ลุนสำโรง, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์

81-98

PDF

ภาวะผู้นำยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

พรรณนภา นิลจุลกะ, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์

99-114

PDF

ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

อนุวัฒน์ โนนโพธิ์, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์

115-132

PDF

บทบาทผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

แพรพลอย อัศวพัฒนากูล, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์

133-152

PDF

Prioritizing Educational Needs: A Needs Analysis for Curriculum Development in the English Education Program at Phetchaburi Rajabhat Universi นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล : Privacy policy



Treenoot Soonthonvipat, Sirikul Sritoklin, Pimonmas Piboonsombut, Natsuda Satayaban, Thatsanaphan Phaisannan, Pisan Pankeaw
153-170

PDF

แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ราชาวดี สุขสม, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์
171-188

PDF

การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาสังคมตามแนวคิดมนุษยนิยมในเรื่องสั้นที่ได้รับรางวัลโครงการประกวดเรื่องสั้นแนววิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2559-2566

Yu Li, พัชรินทร์ บูรณะกร
189-206

PDF

แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำนวัตกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

โชติกา โชรัมย์, เรืองอุไร เศษสูงเนิน, สุพรรณี สมานญาติ
207-222

PDF

การพัฒนาความสามารถในการอ่านจับใจความและความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยการจัดการเรียนรู้ 4MAT ร่วมกับเทคนิค 5W1H

ศุภกฤษณ์ มาพะเนาว์, สิริรัตน์ นาคิน
223-238

PDF

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริการประชาชนในเขตเทศบาลเมืองมหาสารคาม ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

อภิวุฒิ วราธนากร, เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร, ยุภาพร ยุภาศ
239-256

PDF

ปัจจัยเกื้อหนุนที่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานของบุคลากรในคลังสินค้าสีเขียว: กรณีศึกษาบริษัท พีบี.โปรแพ็ค จำกัด



ธนากร พิลากุล, ลดาวรรณ สว่างอารมณ์
257-270

PDF

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เกศกนก ลึกงาม, วาสิตา เกิดผล ประสพศักดิ์, มุยรี รัตนเสริมพงศ์
271-288

PDF

บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาในการนิเทศภายในโดยใช้ห้องเรียนเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 2

จุฑามาศ แก้วพวง, ชูชาติ พะยอม
289-302

PDF

การมีส่วนร่วมของผู้ปกครองในการเสริมสร้างพัฒนาการของนักเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสมุทรปราการ

อนุชา ค่าจวง, นเรศ สถิตยพงศ์, วัสสิกา รุมาคม
303-320

PDF

ผลของการจัดการเรียนรู้แบบสืบเสาะหาความรู้ (5E) ร่วมกับเทคนิค คิด-พูด-เขียน ที่มีต่อความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคณิตศาสตร์ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

อดิศา แซ่ลี่, สุวรรณา จุ้ยทอง, ธัญวรัตน์ ปิ่นทอง
321-334

PDF

บทบาทผู้บริหารสถานศึกษาในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 1

วิภาดา รุจิระกุล, ภัสยกร เลาสวัสดิกุล, สรรชัย ชูชีพ
335-354

PDF

ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

มณฑล ศรีสงคราม, นิษรา พรสุริวงษ์

สำเนาถูกต้อง

355-372

PDF

ศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อทำนายประสิทธิผลของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

ปาริชาติ กตุดทอง

373-394

PDF

ทักษะของผู้บริหารที่ส่งผลต่อองค์กรแห่งความสุขในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1

ธนวัฒน์ สิงห์ชา, ชาญวิทย์ หาญรินทร์, ไพฑูรย์ พวงยอด

395-412

PDF

การพัฒนารูปแบบการนิเทศตามแนวคิดบทเรียนร่วมกันร่วมกับการให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามแนวคิด TPACK ของครูที่ส่งเสริมความสามารถในการพูดภาษาอังกฤษ ของนักเรียนระดับประถมศึกษา

ชลธิดา ดวงงามยิ่ง, ธิดาพร เทวัญประทานพร, นันทพร รอดผล, ศรัณย์ ขนอม, สุพีชา ยงยิ่งเชาว์, ชนิตดา โชติช่วง, ชนสิทธิ์ สิทธิ์สูงเนิน

413-432

PDF

การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ที่ส่งเสริมสมรรถนะด้านการทำวิจัยในชั้นเรียนของครูผู้สอน ระดับประถมศึกษาในจังหวัดราชบุรี

จิรัชญา ปานมณี, กนิษฐา เชาว์วัฒนกุล, ธีรศักดิ์ สร้อยคีรี

433-450

PDF

การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวคิดคอนสตรัคติวิสต์ สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จันทร์เพ็ญ ภูโสภา, อัจฉริยา พรมท้าว, ชัชวาลย์ ลิ้มรัชตะกุล

451-462

PDF

The Impact of Digital Transformation on Educational Management Models

Xinyue Xiong, Cheng Chung Tsai

463-482

PDF

Research on the Pathways for Enhancing Leadership in Educational Management

Xia Xin, Cheng Chung Tsai

483-500

PDF

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกใช้บริการบริษัทรับสร้างบ้านขนาดเล็ก ในจังหวัดตรัง

ภานุวัฒน์ ลาดเงิน

501-516

PDF

อิทธิพลของการตลาดเชิงเนื้อหาและการสื่อสารการตลาดแบบดิจิทัลต่อกระบวนการตัดสินใจซื้อผลิตภัณฑ์เหล็กโครงสร้างรูปพรรณ

ศุภญา ดีเมฆ, พิเชษฐ์ พรหมใหม่

517-536

PDF

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนขยายโอกาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ธัณย์ญดา สิทธิหิรัญเมธี, Nissara Pronsurivong

537-560

PDF

การบริหารแบบมีส่วนร่วมที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียนมาตรฐานสากลสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานครเขต 1

ธนพล กัณหสิงห์, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์

561-574

PDF

การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาพระพุทธศาสนา โดยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้เกมเป็นฐานร่วมกับเทคนิคแผนผังความคิด ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2

ณัฐวุฒิ เกื้อหนองขุ่น, ธัญญลักษณ์ เขจรภักดิ์

575-586

PDF

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy



การพัฒนาความสามารถในการแก้โจทย์ปัญหาฟิสิกส์ของนักเ" งนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นการบูรณาการกลวิธีเมตาคอกนิชั้นกับการเสริมต่อการเรียนรู้

ชุลีพร มูลศรี, สมาน เอกพิมพ์

587-594

PDF

สมรรถนะหลักทางการบริหารของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ของครู ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

เด่นนภา อินโนนเขือก, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์

595-606

PDF

ภาวะผู้นำทางวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ธนวรรณ พัฒสงค์, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์

607-620

PDF

ทักษะการบริหารในศตวรรษที่ 21 ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานครเขต 1

พลวัฒน์ อยู่ดี, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์

621-634

PDF

การพัฒนาความสามารถการอ่านอย่างมีวิจารณญาณ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ด้วยการจัดการเรียนรู้แบบ SQ5R ร่วมกับเทคนิค KWL-Plus

อัมพร อั้นนอก, สุนันท์ สีพาย

635-646

PDF

Artificial Intelligence in Art and Design Education and Challenges: An Exploration of Future Educational Models

Haitao Bai, Kumron Sirathanakul, Kasinee Sokhuma

647-656

PDF



บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา

[illegible]ณ์ธวิทย์ ทองมงคล ศรีสงคราม, นิษรา พรสุริวงษ์

657-670

PDF

การบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนขยายโอกาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1

จักรพงศ์ อินทร์พร, นิษรา พรสุริวงษ์

671-692

PDF

การพัฒนาแนวทางการบริหารระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน นักศึกษา หลังวิถีชีวิตใหม่ ของแผนกวิชาอาหารและโภชนาการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่

จิณณ์พัชญ์ชา ธรรมไชย, สำเนา หมื่นแจ่ม

693-708

PDF

Dynamics of Digital Currency Adoption in China: Exploring Technological, Policy, Economic, and Socio-Cultural Dimensions

Chenyu Luo, Ke Nunthasen, Waraporn Nunthasen, Nirote Sinnarong

709-732

PDF

ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัลของผู้บริหารสถานศึกษาที่ทำนายประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กันยารัตน์ รอดคง, วราภรณ์ ไทยมา

733-754

PDF

Blended Teaching Model Development for Japanese Language Education in Chinese Universities

Shuang Cui, Sombat Teekasap, Nainapas Injoungjirakit, Prapai Sridama

755-774

PDF

Factors Affecting the Employment of Migrant Worke

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy policy

Sun Ninghao, Ke Nunthasen, Nirote Sinnarong, Kittawit Autchariyapanitkul
775-794

PDF

การพัฒนานวัตกรรมกรวยยางจราจรดิจิทัล

มัณฑนา ไชยโคตร, รุ่งอรุณ พรเจริญ, วรพจน์ โปร่งมณี
795-806

PDF

ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีมและปัจจัยด้านแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย 4 สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร

ทรงพล โคตัน, ทองฟู่ ศิริวงศ์
807-824

PDF

องค์ประกอบภาวะผู้นำดิจิทัลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม

ศศิมา มณีวงษ์, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสัมพันธ์
825-836

PDF

The Impact of Population Aging on Economic Development in China: Insights from Heilongjiang, Hebei, and Hunan

Yunxia Liu, Kittawit Autchariyapanitkul, Ke Nunthasen, Nirote Sinnarong
837-858

PDF

Leadership Development Models for Chinese Medicine University Students in Shandong Province

Zhuang Yun, Piyapun Santaveesuk, Samrerng Onsampant
859-874

PDF

The Influence of Qin Guoming on the Development of Chinese Folk Songs in Guangxi Zhuang Autonomous Region

Tingting Cao, Yotsapan Pantasri
875-894



PDF

Ambidextrous Learning and Employee Job Performance in the Context of Digital Transformation Pressure

Lin Jing, Zhongwu Li

895-904

PDF

การประเมินความต้องการผลิตภัณฑ์ไอศกรีมที่ตอบสนองพฤติกรรมผู้บริโภคในชุมชนเทพลีลา

จุฑาภรณ์ มาสันเทียะ, วรงค์ ภู่ระหงษ์, เหมือนแพร รั ตนศิริ

905-918

PDF

แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำทางด้านเทคโนโลยีของผู้บริหารในการบริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่ 21 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

ศศิภา ปิ่นชูทอง, อุไร สุทธิแย้ม

919-934

PDF

ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จในการบริหารโครงการนานาชาติของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี

วัชระ ใบยูซบ, สุดารัตน์ สารสว่าง, สุชาดา นันทะไชย

935-950

PDF

ทิศทางการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รินทร์ณฐา ภักดีพิริยานนท์, ศรชัย ท้าวมิตร

951-958

PDF

ผลการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคนิค TGT ร่วมกับแอปพลิเคชัน GeoGebra ที่มีต่อความสามารถในการนึกภาพทางคณิตศาสตร์ เรื่อง ภาคตัดกรวยของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ภานุพันธ์ มาลาหอม, สุรีรัตน์ อารีรักษ์สกุล ก้องโลก, วินิจ เทือกทอง

959-972

PDF



แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร

ณัฐสุดา สุขสินชัย, ศิริพงษ์ เศาภายน

986

PDF

แนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการท่องเที่ยวไทย

ณธัชพงศ์ โชติปรีชารัตน์, โชติ บดีรัฐ

987-998

PDF

ความต้องการจำเป็นและแนวทางการจัดการศึกษาเรียนรวมสำหรับสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

ชนนิกานต์ เชื้อปั้น, สุดารัตน์ สารสว่าง

999-1018

PDF

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะการใช้ปัญญาประดิษฐ์กับความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมปัญญาประดิษฐ์ของนิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่ง ปีการศึกษา 2566-2567

กรรัก สินลอยมา, สุชาดา นันทะไชย, สุดารัตน์ สารสว่าง

1019-1032

PDF

ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการใช้ปัญญาประดิษฐ์ของครู กับความตระหนักรู้จริยธรรมปัญญาประดิษฐ์ : กรณีศึกษาโรงเรียนที่มีชื่อเสียงแห่งหนึ่งในประเทศไทย

จุฑาทิพย์ เชื้อกูลชาติ, สุชาดา นันทะไชย, พร้อมพิไล บัวสุวรรณ

1033-1048

PDF

ผลของการจินตภาพร่วมกับดนตรีบรรเลงเพื่อการผ่อนคลายที่มีผลต่อความแม่นยำการเสิร์ฟด้วยหน้ามือและหลังมือของนักกีฬาเทเบิลเทนนิสชาย

เกียรติวัฒน์ วัชญากาญจน์, สิทธิพร พันธุ์พิริยะ, ชาญวิทย์ อินทรักษ์, มนัสสิริ คงรัศมี, ดลภา พศกชาติ

1049-1058

PDF

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบเสริมพลังอำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2



ศิริพร อังคเรืองรัตนา, อุไร สุทธิแย้ม
1059-1072

PDF

แนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดมหาสารคาม

สุทัศน์ พันภัยพาล, กฤษกนก ดวงชาทม
1073-1086

PDF

The Impact of China's Belt and Road Initiative on the Value Chain Division of Labor Position (GVCP) in Participating Countries

Yunti He, Ke Nunthasen, Nirote Sinnarong, Waraporn Nunthasen
1087-1120

PDF

รูปแบบการพัฒนาการนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามหาสารคาม

มิ่งขวัญ หนองขุ่นสาร, กฤษกนก ดวงชาทม, ปองภพ ภูจอมจิตร
1121-1138

PDF

การศึกษาสภาพ ความต้องการจำเป็น และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2

ธนวรรณ พลขันธ์
1139-1170

PDF

ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสถานศึกษาในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนภาษาจีนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสม..รปราการ

ทัศนพร ร้านทอง, สุดารัตน์ สารสว่าง, สุชาดา นันทะไชย
1171-1182

PDF

ชุดฝึกกิจกรรมศิลปะตามหลักการของเดวีส์ เพื่อส่งเสริมทักษะการวาดภาพแบบศิลปะดิจิทัล

บุญญฤทธิ์ เจริญสลุง, ณัฐธิดา ภู่จีบ
1183-1200



PDF

ผลกระทบของการถือหุ้นของผู้บริหารที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างการเปิดเผยเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ กับผลตอบแทนหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

วิราวรรณ นระมาตย์, กนกนภัส โสเขียว, มณฑิรา กิจสัมพันธ์วงศ์

1201-1216

PDF

ภาวะผู้นำแบบกระจายอำนาจของผู้บริหารที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพตนเองของครู ในสหวิทยาเขตส่งเสริมสามัคคี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สมสุภัท ปาระวัฒน์, สุดารัตน์ สารสว่าง, พร้อมพิไล บัวสุวรรณ

1217-1234

PDF

การพัฒนาแบบวัดสมรรถนะทางคณิตศาสตร์ของนักเรียนชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่ 1

ฟาจิรา พิชัญสินี, กฤธยากาญจน์ โตพิทักษ์

1235-1250

PDF

การประเมินความเสี่ยงในงานบริหารงบประมาณของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา

กฤตณัฐ งามณรงค์ชัย

1251-1268

PDF

ปัจจัยทางการตลาดสีเขียวที่มีผลต่อพฤติกรรมการเลือกใช้บริการโลจิสติกส์ของผู้บริโภคไทย

ชลิตา ตริยาวนิช

1269-1286

PDF

ประสิทธิผลของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ร่วมกับโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ณธษา พันธ์บัว, กนกวรรณ ทองดำลึง, จุฑาภรณ์ มาสันเทียะ

1287-1302

PDF



มาตรการกัญชาที่เหมาะสมในสถานศึกษา; กรณีศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ฉนัยณัฐ จิระวัฒนาสมกุล, ณัฐพร จิระวัฒนาสมกุล, ทิพาพร แคล่วคล่อง, ปริฉัตร ภูจิตร

1303-1316

PDF

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารสถานศึกษากับการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

นันทริกา อยู่คง, สุดารัตน์ สารสว่าง, สุชาดา นันทไชย

1317-1334

PDF

สภาพความเป็นจริงและความคาดหวังของครูในสหวิทยาเขตวิทยปราการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ต่อบทบาทด้านวิชาการของศึกษานิเทศก์

วัศพล วงษ์ที, สุดารัตน์ สารสว่าง, พร้อมพิไล บัวสุวรรณ

1335-1350

PDF

การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ การออกแบบและควบคุมหุ่นยนต์อัตโนมัติด้วยภาษาคอมพิวเตอร์ สำหรับครูระดับมัธยมศึกษา

วิชชาวุธ อุ่นสิม, ณัฏฐชัย จันทขุม, ทิพาพร สุจารี

1351-1372

PDF

ผลการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ตามแนวสะเต็มศึกษา หน่วยการเรียนรู้ สนามแข่งรถสุดหรรษาของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5

วิจิตรา ดาศรี, นฤมล ภูสิงห์

1373-1386

PDF

การจัดการนิเทศภายในยุคไทยแลนด์ 4.0 ตามการรับรู้ของครูในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

ณฐาภพ ฟ้ากระจ่าง, รัตนา กาญจนพันธุ์

1387-1402

PDF

การวิจัยเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการคุณภาพตามระบบประ ในคุณภาพภายในระดับหลักสูตร กรณีศึกษา:หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชาชีพครู มหาวิทย นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ' Privacy policy



สมภารธัชธรณ์ ศิโลศรีไชย, นวพร รักขันแสง
1403-1420

PDF

แนวทางการรักษาภาวะ Long Covid ตามภูมิปัญญาการแพทย์พื้นบ้านกรณีศึกษา หมอศุภมาศ คณานุรักษ์ จังหวัดชลบุรี

สุรัสวดี จันทจร, พรรพศา เสาว์ทอง, ชิดชนก เกตุเพ็ชร, ปิ่นกมล สมพีร์วงศ์, ปิยะพงษ์ ชูชนะ, เพิ่มสุข ศรีภิญโญ
1421-1434

PDF

Linguistic Analysis of Cultural Adaptation in Thai Translations of J.K. Rowling's Harry Potter Series: A Comprehensive Study of Translation Strategies from a Linguistic Perspective

ธนัญญา วิริยะปัญญานนท์
1435-1446

PDF

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (.): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

paid Reference OK

Performance Efficiency of Personnel in Nong Suang Subdistrict Administrative Organization, Wihan Daeng District, Saraburi Province

Kaeojai Thanawilaiphat[1] Kamalas Yaowanit[2] and Pisak Kalyanamitra[2]

[1]Master student, Master of Public Administration (Public Administration), Valaya Alongkron Rajabhat University under the Royal Patronage, Pathum Thai Province

[2]Lecturer, Master of Public Administration (Public Administration), Valaya Alongkron Rajabhat University under the Royal Patronage, Pathum Thai Province

E-mail: Kaeojai.tha@vru.ac.th ORCID ID: https://orcid.org/0009-0003-1715-2270

E-mail: Kamalas@vru.ac.th ORCID ID: https://orcid.org/0009-0000-1118-4763

E-mail: pisak@vru.ac.th ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-5624-933X

Received XX/XX/XXXX Revised XX/XX/XXXX Accepted XX/XX/XXXX

Abstract

Background and Aims: Local administrative organizations play a crucial role in improving the quality of life of people in local communities, which requires personnel with adequate capacity and effective job performance. Nong Suang Subdistrict Administrative Organization is responsible for various functions, including administration, local development, and public service delivery. Therefore, evaluating personnel performance efficiency is essential. Personal factors may influence work practices and job outcomes. This study aimed to examine the level of performance efficiency of personnel at Nong Suang Subdistrict Administrative Organization and to compare performance efficiency based on personal factors in order to provide empirical data for human resource development aligned with the organizational context.

Methodology: This study employed a quantitative research approach. The sample consisted of 35 personnel of Nong Suang Subdistrict Administrative Organization. The research instrument was a questionnaire comprising three sections: general information, performance efficiency in four dimensions—work quality, work quantity, timeliness of work, and work methods—and an open-ended section for additional suggestions. Content validity was verified by experts. Data were analyzed using descriptive statistics, including frequency, percentage, mean, and standard deviation, as well as inferential statistics, including t-test, one-way analysis of variance (ANOVA), and Scheffé's post hoc test.

Results: The findings indicated that the overall performance efficiency of personnel at Nong Suang Subdistrict Administrative Organization was at the highest level. Among the four dimensions, work quality had the highest

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

mean score, followed by work quantity, timeliness of work, and work methods, respectively. Comparative analysis based on personal factors revealed that differences in ducational level, department/section, length of service, and monthly income resulted in statistically significant differences in overall performance efficiency at the .05 level. However, no statistically significant differences were found with respect to gender, age, and personnel type.

Conclusion: The results demonstrate that personnel at Nong Suang Subdistrict Administrative Organization exhibit a high level of performance efficiency. The findings can serve as empirical evidence for formulating appropriate human resource development strategies and enhancing administrative efficiency in local administrative organizations in a sustainable manner.

Keywords: Work performance, Personal factors, Subdistrict Administrative Organization

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

แก้วใจ ธนวิไลพัฒน์[1] กัมลาศ เยาวะนิจ[2] และภิศักดิ์ กัลยาณมิตร[3]

[1] นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

[2] อาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

บทคัดย่อ

ภูมิหลังและวัตถุประสงค์การจิจัย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ซึ่งมีภารกิจครอบคลุมด้านการปกครอง การพัฒนาท้องถิ่น และการให้บริการสาธารณะ การประเมินประสิทธิภาพของบุคลากรจึงเป็นภารกิจที่มีความจำเป็น ทั้งนี้ ปัจจัยส่วนบุคคล อาจส่งผลต่อรูปแบบการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนั้น การศึกษาครั้งนี้มุ่งศึกษาระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง และเปรียบเทียบประสิทธิภาพดังกล่าวโดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

ระเบียบวิธีการวิจัย: การวิจัยนี้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างคือบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง จำนวน 35 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป และแบบสอบถามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4 ด้าน คือ ด้านคุณภาพของงาน ด้านปริมาณงาน ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (คำถามปลายเปิด) ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีเชฟเฟ่

ผลการวิจัย:ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านคุณภาพของงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านปริมาณงาน ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านวิธีการในการปฏิบัติงานตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษา สังกัด/กอง ระยะเวลาการทำงาน และรายได้ต่อเดือนแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในขณะที่เพศ อายุ และประเภทบุคลากรไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

สรุปผล: ผลการวิจัยสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง และสามารถนำผลการศึกษาไปใช้เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน, ปัจจัยส่วนบุคคล, องค์การบริหารส่วนตำบล

บทนำ:

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เป็นหน่วยงานสำคัญที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น เนื่องจากมีความใกล้ชิดกับประชาชนและสามารถตอบสนองต่อความต้องการในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการกระจายอำนาจ อปท.ได้รับมอบหมายภารกิจด้านการจัดบริการสาธารณะ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (สถาบันพระปกเกล้า, 2565) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542)

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ความสำเร็จในการดำเนินภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นสำคัญ เนื่องจากบุคลากรเป็นทรัพยากรหลักที่มีบทบาทในการแปลงนโยบายและแผนงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสม จะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายทั้งด้านคุณภาพ ปริมาณ และระยะเวลา (Robbins & Judge, 2019)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กที่มีบุคลากรจำนวนจำกัด แต่ต้องรับผิดชอบภารกิจที่หลากหลาย ทั้งด้านการบริหารทั่วไป การให้บริการประชาชน และการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, 2566) อย่างไรก็ตาม ข้อจำกัดด้านทรัพยากร งบประมาณ และศักยภาพของบุคลากร อาจส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในบางด้าน

จากการทบทวนวรรณกรรม พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร เช่น เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร สังกัดหน่วยงาน ระยะเวลาการทำงาน และรายได้ มีความสัมพันธ์กับระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สุรางค์ บุญยะพ าศ์ไชย, 2565) อย่างไรก็ตาม งานวิจัยส่วนใหญ่ยังมุ่งศึกษาองค์กรขนาดใหญ่หรือองค์กรในเขตเมือง ส่งผลให้ข้อมูลเชิงประจักษ์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็กในพื้นที่ชนบทมีอยู่อย่างจำกัด

ดังนั้น การศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง โดยเปรียบเทียบตามปัจจัยส่วนบุคคล จึงมีความสำคัญต่อการสร้างองค์ความรู้เชิงประจักษ์ อันจะนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กร และการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล หนองสรวง
2. เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองสรวง โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

การทบทวนวรรณกรรม

การทบทวนวรรณกรรมในงานวิจัยนี้ครอบคลุมแนวคิด ทฤษฎี และผลการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึงบริบทขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวคิดในการกำหนดตัวแปรและอธิบายความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรในการศึกษา

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Performance Efficiency) หมายถึง ความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสม นักวิชาการด้านการบริหารจัดการเห็นตรงกันว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานไม่สามารถวัดได้จาก

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ผลลัพธ์เพียงด้านเดียว แต่ต้องพิจารณาในหลายมิติร่วมกัน เช่น คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เวลาในการปฏิบัติงาน และวิธีการดำเนินงาน (Robbins & Judge, 2019; Plowman & Peterson, 1986)

แนวคิดการบริหารเชิงวิทยาศาสตร์ของ (Taylor, 1911) ชี้ให้เห็นว่า การปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบและการกำหนดมาตรฐานการทำงานที่ชัดเจน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ขณะที่แนวคิดทฤษฎี X และ Y ของ (McGregor, 1960) อธิบายว่า ทัศนคติและแรงจูงใจของบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อระดับความทุ่มเทและผลสัมฤทธิ์ของงาน

นักวิชาการไทยได้ให้ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานไว้อย่างสอดคล้องกัน โดย (บุศรา สุดพิพัฒน์, 2553) อธิบายว่า ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นผลลัพธ์ของความสามารถในการใช้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ ภายใต้ข้อจำกัดด้านเวลา งบประมาณ และทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถพิจารณาได้จากหลายองค์ประกอบ ได้แก่ ความถูกต้องของงาน ความรวดเร็ว ความรับผิดชอบ และความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวม แนวคิดดังกล่าวยังสอดคล้องกับ (พัณศา คดีพิศาล, 2554) ที่ศึกษาเรื่องประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม โดยชี้ให้เห็นว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ได้เกิดจากความสามารถเฉพาะบุคคลเพียงอย่างเดียว แต่ยังขึ้นอยู่กับการทำงานร่วมกัน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ความร่วมมือ และการแบ่งบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนภายในทีมงาน การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพจะช่วยให้บุคลากรสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่า ลดความซ้ำซ้อนของงาน และเพิ่มคุณภาพของผลลัพธ์ในการปฏิบัติงาน

จากการศึกษาแนวคิดดังกล่าว สามารถสรุปได้ว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นผลลัพธ์จากทั้งปัจจัยเชิงโครงสร้างขององค์กรและปัจจัยเชิงพฤติกรรมของบุคลากร ซึ่งเหมาะสมต่อการนำมาใช้เป็นกรอบในการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรภาครัฐ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ในการให้บริการสาธารณะเป็นสำคัญ

2. แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ปัจจัยส่วนบุคคล หมายถึง ลักษณะพื้นฐานของบุคลากรที่แตกต่างกันในแต่ละบุคคล เช่น เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร สังกัดหน่วยงาน ระยะเวลาการทำงาน และรายได้ ซึ่งอาจส่งผลต่อทัศนคติ พฤติกรรม และรูปแบบการปฏิบัติงาน นักวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์เห็นว่า ความแตกต่างด้านประสบการณ์ ความรู้ และสถานภาพทางเศรษฐกิจของบุคลากร สามารถสะท้อนออกมาในระดับประสิทธิภาพการทำงานที่แตกต่างกันได้

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พบว่า ปัจจัยด้านระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และสังกัดหน่วยงาน มักมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรภาครัฐอย่างมีนัยสำคัญ ขณะที่ปัจจัยด้านเพศและอายุให้ผลแตกต่างกันตามบริบทขององค์กรและลักษณะงาน (สุรางค์ บุญยะพงศ์ไชย, 2565)

ดังนั้น ปัจจัยส่วนบุคคลจึงเป็นตัวแปรสำคัญที่ควรนำมาพิจารณาร่วมกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถอธิบายความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานได้อย่างรอบด้าน และนำไปสู่การกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับลักษณะของแต่ละกลุ่ม

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

3. แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

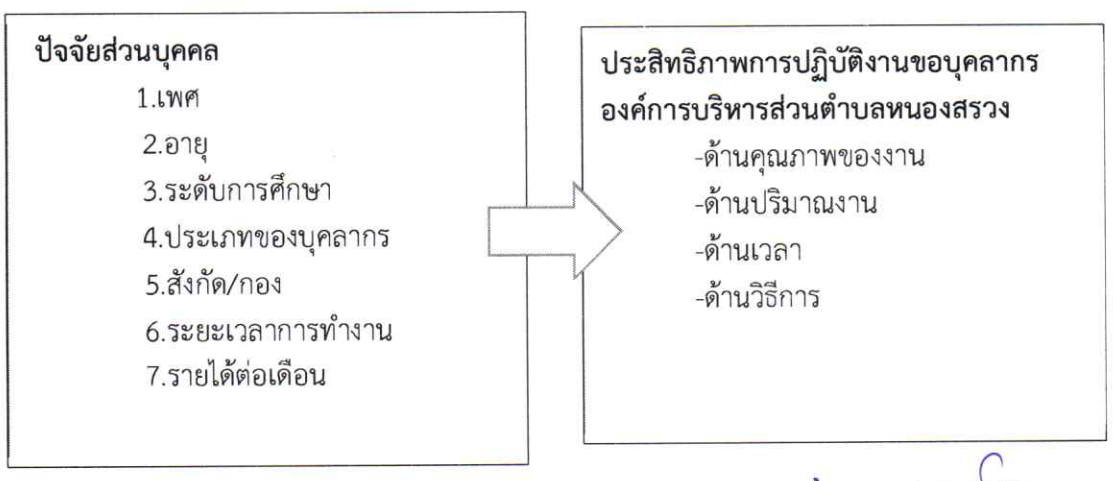
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการจัดบริการสาธารณะและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับพื้นที่ ภายใต้หลักการกระจายอำนาจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับผิดชอบภารกิจด้านการบริหาร การพัฒนา และการให้บริการที่หลากหลาย ซึ่งความสำเร็จของภารกิจดังกล่าวขึ้นอยู่กับศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรเป็นสำคัญ (สถาบันพระปกเกล้า, 2565)

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็ก มักเผชิญข้อจำกัดด้านทรัพยากร งบประมาณ และจำนวนบุคลากร ส่งผลให้การบริหารจัดการต้องอาศัยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการทำงานของบุคลากรที่มีความรอบคอบและหลากหลายบทบาท

จากการศึกษาแนวคิดดังกล่าว สรุปได้ว่า การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร และจำเป็นต้องพิจารณาควบคู่กับปัจจัยส่วนบุคคลและบริบทขององค์กรอย่างเป็นระบบ

จากการทบทวนวรรณกรรม แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องข้างต้น สรุปได้ว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นกลไกสำคัญที่สะท้อนความสามารถขององค์กรในการบรรลุภารกิจ โดยเฉพาะในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งต้องให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ข้อจำกัดด้านทรัพยากร แนวคิดด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานชี้ให้เห็นว่า การประเมินผลการทำงานควรพิจารณาในหลายมิติ ได้แก่ คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เวลาในการปฏิบัติงาน และวิธีการในการปฏิบัติงาน ขณะเดียวกัน งานวิจัยที่เกี่ยวข้องสะท้อนให้เห็นว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร เช่น เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร สังกัดหน่วยงาน ระยะเวลาการทำงาน และรายได้ อาจส่งผลต่อระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันตามบริบทขององค์กร ดังนั้น การศึกษาครั้งนี้จึงนำแนวคิดดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย โดยกำหนดให้ปัจจัยส่วนบุคคลเป็นตัวแปรอิสระ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงในมิติด้านคุณภาพ ปริมาณ เวลา และวิธีการปฏิบัติงานเป็นตัวแปรตาม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอย่างเป็นระบบ

กรอบแนวคิดการวิจัย



Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

ระเบียบวิธีการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือหลักในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากร คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง จำนวน35คน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

2.เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ 2 ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 4 ด้าน ได้แก่ คุณภาพงาน ปริมาณงาน เวลา และวิธีการปฏิบัติงาน ใช้มาตราส่วนลิกเคิร์ต 5 ระดับ ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (คำถามปลายเปิด)

3.การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน โดยใช้ดัชนี IOC อยู่ระหว่าง 0.67–1.00 ความเชื่อมั่น (Reliability) ตรวจสอบโดย Cronbach's Alpha เท่ากับ 0.937 แสดงถึงความเชื่อมั่นในระดับสูง

4.การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยขอหนังสืออนุญาตจากมหาวิทยาลัยและประสานงานกับ อบต.หนองสรวง เพื่อจัดส่งแบบสอบถามผ่าน Google Form ให้บุคลากรทุกคนตอบก่อนนำข้อมูลมาวิเคราะห์

5.การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ t-test, One-way ANOVA และ Scheffé สำหรับทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย

ผลการวิจัย

การศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นชาย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 51.40 มีอายุ 31 – 40 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 มีระดับการศึกษาตปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.10 ประเภทของบุคลากรเป็นลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 68.60 สังกัด/กอง สำนักปลัด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 มีระยะเวลาการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 37.10 และมีรายได้ต่อเดือน ต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 57.20

จากการศึกษาวัตถุประสงค์ของการวิจัยข้อที่ 1 ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

ตารางที่ 1 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

	$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
1. ด้านคุณภาพของงาน	4.41	0.49	มากที่สุด
2. ด้านปริมาณงาน	4.36	0.56	มากที่สุด
3. ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน	4.35	0.53	มากที่สุด
4 ด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน	4.30	0.55	มากที่สุด
รวม	**4.35**	**0.48**	**มากที่สุด**

จากตารางที่ 1 พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\overline{X}$ = 4.35, S.D. = 0.48 และรายด้าน พบว่า เรียงตามลำดับเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านคุณภาพของงาน ($\overline{X}$ = 4.41, S.D. = 0.49) มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือด้านปริมาณงาน ($\overline{X}$ = 4.36, S.D. = 0.56) ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน ($\overline{X}$ = 4.35 S.D. = 0.56) และด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน ($\overline{X}$ = 4.30 S.D. = 0.55) ตามลำดับ

จากการศึกษาวัตถุประสงค์ของการวิจัยข้อที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ตารางที่ 2 ค่าสถิติที่ใช้ในการเปรียบเทียบความแตกต่างระดับความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	เพศ				t	Sig
	ชาย		หญิง			
	$\overline{X}$	S.D.	$\overline{X}$	S.D.		
1. ด้านคุณภาพของงาน	4.22	0.52	4.62	0.37	-2.627	0.03*
2. ด้านปริมาณงาน	4.05	0.51	4.66	0.44	-3.780	0.79
3. ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน	4.06	0.52	4.64	0.36	-3.785	0.28
4. ด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน	4.08	0.59	4.52	0.40	-2.610	0.08
ภาพรวม	**4.10**	**0.47**	**4.61**	**0.34**	**-3.649**	**0.16**

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 2 สามารถวิเคราะห์ผลได้ดังต่อไปนี้

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างระดับความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีระดับความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (Sig = 0.16) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี แตกต่างกัน 1 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพของงาน

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ตารางที่ 3 ค่าสถิติที่ใช้ในการเปรียบเทียบความแตกต่างระดับความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
1. ด้านคุณภาพของงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.100	3	.700	3.500	.027*
	ภายในกลุ่ม	6.199	31	.200		
	รวม	8.298	34			
2. ด้านปริมาณงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.726	3	1.242	5.385	.004*
	ภายในกลุ่ม	7.150	31	.231		
	รวม	10.876	34			
3. ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.142	3	1.047	4.895	.007*
	ภายในกลุ่ม	6.633	31	.214		
	รวม	9.775	34			
4. ด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.347	3	1.116	4.938	.006*
	ภายในกลุ่ม	7.003	31	.226		
	รวม	10.350	34			
	ระหว่างกลุ่ม	**2.963**	**3**	**.988**	**6.068**	**.002***
ภาพรวม	**ภายในกลุ่ม**	**5.045**	**31**	**.163**		
	รวม	**8.008**	**34**			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 3 สามารถวิเคราะห์ผลได้ดังต่อไปนี้

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างระดับความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (Sig = 0.002) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร รายด้านแตกต่างกัน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพของงาน ด้านปริมาณงาน ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe

ตารางที่ 4 ค่าสถิติที่ใช้ในการเปรียบเทียบความแตกต่างระดับความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านสังกัด/กอง

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

1. ด้านคุณภาพของงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.389	3	1.130	7.133	.001*
	ภายในกลุ่ม	4.910	31	.158		
	รวม	8.298	34			
2. ด้านปริมาณงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.356	3	1.119	4.611	.009*
	ภายในกลุ่ม	7.521	31	.243		
	รวม	10.876	34			
3. ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.767	3	1.256	6.478	.002*
	ภายในกลุ่ม	6.008	31	.194		
	รวม	9.775	34			
4. ด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.932	3	.977	4.085	.015*
	ภายในกลุ่ม	7.418	31	.239		
	รวม	10.350	34			
	ระหว่างกลุ่ม	**3.302**	**3**	**1.101**	**7.253**	**.001***
ภาพรวม	**ภายในกลุ่ม**	**4.705**	**31**	**.152**		
	รวม	**8.008**	**34**			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 สามารถวิเคราะห์ผลได้ดังต่อไปนี้

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างระดับความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี พบว่า บุคลากรที่มีสังกัด/กองต่างกัน มีความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (Sig = 0.001) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า บุคลากรที่มีสังกัด/กองแตกต่างกัน มีความคิดเห็นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร รายด้านแตกต่างกัน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพของงาน ด้านปริมาณงาน ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe

อภิปรายผล

ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงโดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านคุณภาพของงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านปริมาณงาน ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านวิธีการในการปฏิบัติงาน ผลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน มีความรับผิดชอบ และสามารถตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (สุรางค์ บุญยะพงศ์ไชย, 2565) ที่พบว่าบุคลากรภาครัฐในระดับท้องถิ่นมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะด้านคุณภาพของงาน

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ผลการวิจัยดังกล่าวสอดคล้องกับการศึกษาของ Kim (2012) และ Boyne (2014) ซึ่งชี้ให้เห็นว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐมีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับความชัดเจนของบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบในงาน และการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการให้บริการสาธารณะ โดยเฉพาะในองค์กรภาครัฐขนาดเล็กที่บุคลากรต้องรับผิดชอบงานหลากหลายด้าน ผลการวิจัยนี้จึงสะท้อนรูปแบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บุคลากรมีบทบาทสำคัญต่อผลสำเร็จขององค์กร

ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ระดับการศึกษา สังกัด/กอง ระยะเวลาการทำงาน และรายได้ต่อเดือนมีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ขณะที่เพศ อายุ และประเภทบุคลากรไม่พบความแตกต่าง ผลการวิจัยในส่วนนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ Perry and Hondeghem (2008) และ Van de Walle (2016) ซึ่งระบุว่า ประสบการณ์การทำงาน ความรู้ และโครงสร้างการทำงานภายในองค์กร เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานมากกว่าลักษณะประชากรพื้นฐานของบุคลากร การที่ระดับการศึกษาและสังกัดหน่วยงานส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อาจอธิบายได้ว่า บุคลากรที่มีพื้นฐานความรู้และประสบการณ์ที่แตกต่างกัน รวมถึงลักษณะภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ส่งผลให้รูปแบบการทำงานและการใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Robbins and Judge (2019) ที่ระบุว่า สมรรถนะส่วนบุคคลและบริบทของงานเป็นตัวกำหนดระดับประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม

โดยสรุป ผลการวิจัยสะท้อนให้เห็นว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงอยู่ในระดับสูง และได้รับอิทธิพลจากปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กรและคุณลักษณะด้านประสบการณ์ของบุคลากรมากกว่าปัจจัยด้านประชากรศาสตร์พื้นฐาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มของงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสามารถใช้เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม

สรุปผล

ผลการวิจัยสนับสนุนแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเกิดจากการบริหารจัดการที่เป็นระบบ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ การวิเคราะห์รายหน่วยงานและปัจจัยส่วนบุคคลยังชี้ถึง ประเด็นสำคัญที่ต้องปรับปรุง เช่น การสนับสนุนกองช่างและการพัฒนาทักษะบุคลากรที่มีการศึกษาต่ำกว่า เพื่อยกระดับประสิทธิภาพโดยรวมของ อบต.หนองสรวง

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยพบว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงมีความแตกต่างด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามปัจจัยส่วนบุคคล เช่น รายได้ ระดับการศึกษา และสังกัด/กอง จึงเสนอแนวทางเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานอย่างเป็นระบบ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

1.1 นโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเฉพาะกลุ่ม ควรกำหนดนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีรายได้ต่ำกว่า 15,000 บาท เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติด้านการบริหารเวลา การพัฒนาวิธีการทำงาน และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มศักยภาพและสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน โดยให้มีระบบพี่เลี้ยงภายในหน่วยงานเพื่อให้คำแนะนำและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

1.2 นโยบายยกระดับคุณภาพบุคลากรตามวุฒิการศึกษา ควรจัดสรรงบประมาณและกำหนดนโยบายให้บุคลากรที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ได้เข้าร่วมหลักสูตรพัฒนาทักษะที่จำเป็น เช่น การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดทำเอกสารราชการ และการคิดวิเคราะห์เชิงนโยบาย เพื่อเพิ่มสมรรถนะและลดความเหลื่อมล้ำด้านคุณภาพผลงานในองค์กร

1.3 นโยบายเพิ่มศักยภาพกองช่างและหน่วยงานภาคสนาม ควรกำหนดมาตรการเฉพาะสำหรับกองช่างซึ่งมีภาระงานสูงและบุคลากรจำกัด เช่น การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อจัดสรรงานอย่างเป็นธรรม การจัดหาเครื่องมือและงบประมาณที่เพียงพอและทันสมัย การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการจัดทำแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอย่างเหมาะสม

1.4 นโยบายพัฒนาผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันมาตรการยกระดับประสิทธิภาพของบุคลากรทุกกลุ่มอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม

2 ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

2.1 การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรที่เพิ่งบรรจุใหม่หรือมีระยะเวลาการทำงานน้อย ควรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานมาตรฐานและดำเนินโครงการปฐมนิเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และมาตรฐานการทำงานขององค์การ พร้อมเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรกลุ่มนี้เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป

2.2 การจัดตั้งระบบพี่เลี้ยงภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรอาวุโสหรือผู้มีประสบการณ์ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษา ถ่ายทอดองค์ความรู้ และติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรรุ่นใหม่อย่างใกล้ชิด เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและการเรียนรู้เชิงปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

2.3 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติและพัฒนาทักษะเฉพาะทาง จัดให้มีหลักสูตรฝึกอบรมที่สอดคล้องกับลักษณะงานของแต่ละกอง เช่น การบริหารเวลา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในงานราชการ การจัดการเอกสาร และทักษะด้านความปลอดภัยสำหรับงานภาคสนาม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน

2.4 การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ควรจัดให้มีระบบติดตามผลและการประเมินผลการทำงานที่โปร่งใส มีเกณฑ์ที่ชัดเจน และเชื่อมโยงกับระบบรางวัลเชิงผลงาน เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

3 ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

จากการวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ผู้วิจัยจึงขอนำเสนอข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำวิจัยครั้งต่อไป ดังต่อไปนี้

3.1 ควรทำการศึกษาเพิ่มเติมถึงปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในส่วนของระดับผู้บริหารงาน เพื่อให้ทราบปัจจัยในการบริหาร และนำมาบูรณาการในการพัฒนา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

3.2 ควรทำการศึกษาวิจัยเปรียบเทียบการประเมินสภาพการทำงาน ปัญหาและ อุปสรรคของบุคลากรเฉพาะแต่ละองค์กร เพื่อนำปัญหาและอุปสรรคมาดำเนินการปรับปรุง แก้ไข บูรณาการในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

3.3 ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมด้วยการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยวิธีการการสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อได้ข้อมูลที่เป็นจริงตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลามากที่สุด เพื่อที่จะสามารถนำข้อมูลมาพัฒนาการบริหารองค์กรต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2556). *คู่มือการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น*. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น.

บุศรา สุดพิพัฒน์. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร* [สารนิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์].

พัณศา คดีพิศาล. (2554). *ประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมของพนักงานบริษัทเวิลด์พลาส จำกัดและบริษัทในเครือ* [วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง].

สถาบันพระปกเกล้า. (2565). *การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นกับการพัฒนาที่ยั่งยืน*. สถาบันพระปกเกล้า.

สุรางค์ บุญยะพงศ์ไชย. (2565). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร. *วารสารวิชาการสังคมมนุษย์, 12*(1), 64–90.

Boyne, G. A. (2014). Explaining public service performance: Does management matter? *Public Policy and Administration, 29*(2), 100–117.

Kim, S. (2012). Public service motivation and organizational citizenship behavior in Korea. *International Journal of Manpower, 33*(6), 722–740.

McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. McGraw-Hill.

Perry, J. L., & Hondeghem, A. (2008). *Motivation in public management: The call of public service*. Oxford University Press.

Plowman, E. G., & Peterson, E. (1989). *Business organization and management* (Rev. ed.). D. Van Nostrand Company. https://archive.org/details/in.ernet.dli.2015.84677

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.

Taylor, F. W. (1911). *The principles of scientific manager. ent*. Harper & Brothers.

Van de Walle, S. (2016). When public services fail: A research agenda on public service failure. *Journal of Service Management, 27*(5), 831–846.

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX
20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index