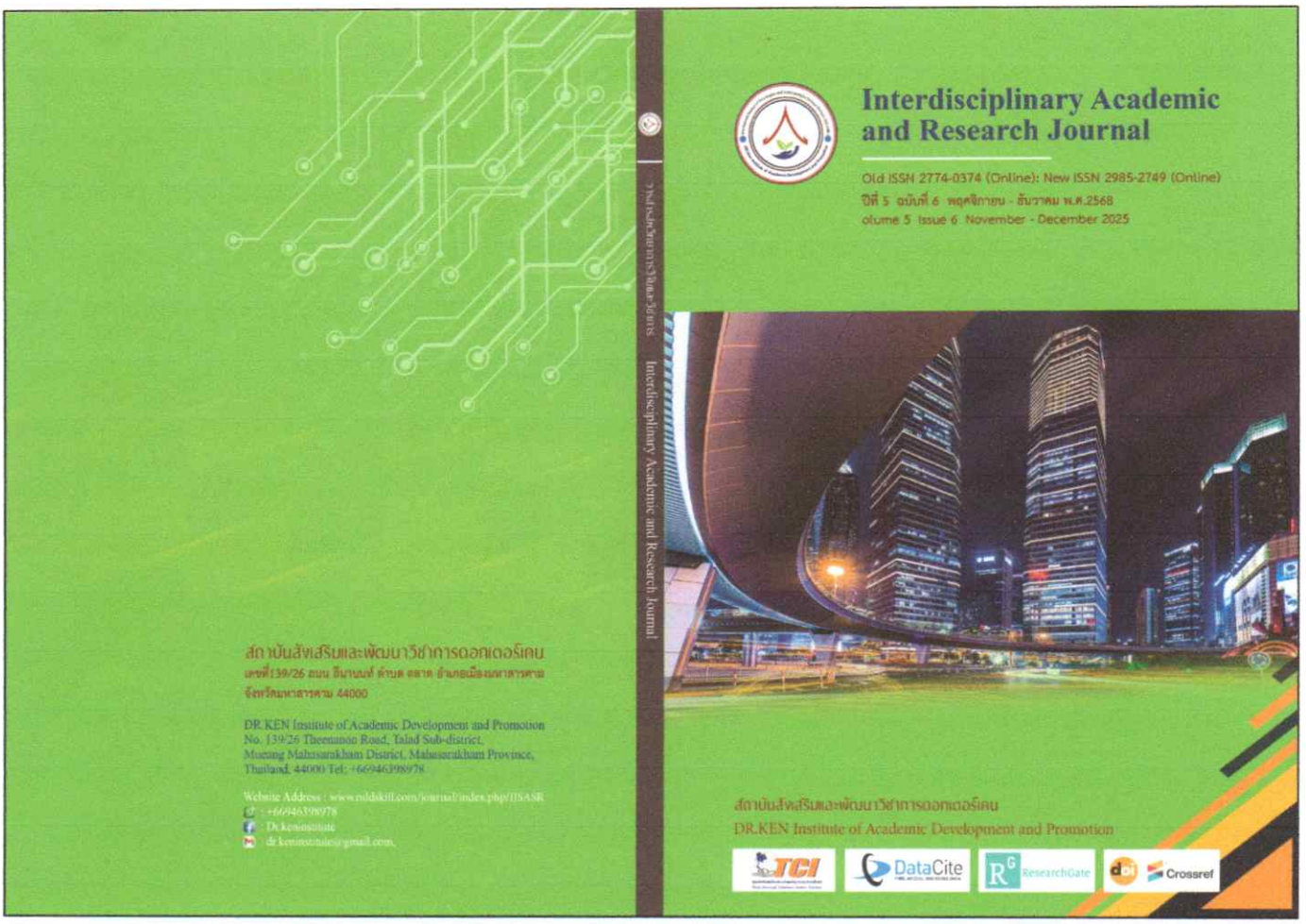


ปีที่ 5 ฉบับที่ 6 (2025): พฤศจิกายน-ธันวาคม

Interdisciplinary Academic and Research Journal+2774-0374+DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion+วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ+สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal+2774-0374+DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion+วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ+สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเดอร์เคน



กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

รศ.ดร.รัตนะ ปัญญาภา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนะ ปัญญาภา เป็นนักวิชาการที่มีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีในประเทศไทย โดยเน้นด้านเทววิทยา ศาสนาศึกษา และการพัฒนาสังคมแบบสหวิทยาการ ด้วยภูมิหลังทางวิชาการที่แข็งแกร่งและปริญญาเทววิทยาดุษฎีบัณฑิต เธอมีส่วนสนับสนุนอย่างมากทั้งด้านการสอนและการวิจัย นอกจากนี้ ดร. รัตนะยังดำรงตำแหน่งในคณะบรรณาธิการของวารสารที่มีชื่อเสียงหลายฉบับ ซึ่งส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการและนวัตกรรม ผลงานวิจัยของเขาซึ่งครอบคลุมด้านต่างๆ ของมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเชี่ยวชาญ: เทววิทยา, การศึกษาด้านศาสนา, การวิจัยสหวิทยาการ, การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน, มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

E-mail : rattana.p@ubru.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=ejbxnyYAAAAJ

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-7801-9340

หัวหน้ากองบรรณาธิการ

ผศ.ดร.สัญญา เคณาภูมิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สัญญา เกนาภูมิ เป็นนักวิชาการที่มีชื่อเสียงด้านรัฐประศาสนศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและส่งเสริมวิชาการดอกเดอร์เคน มีวุฒิดุษฎีบัณฑิตสาขาการบริหารรัฐกิจ (D.P.A.) และเชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ การปกครอง เศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาชุมชน และการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ดร. สัญญา เคณาภูมิยังเป็นบรรณาธิการบริหารของวารสารวิชาการและการวิจัยสหวิทยาการ และมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการวิจัยทางวิชาการสหวิทยาการในประเทศไทย ผลงานทางวิชาการของเขาซึ่งเน้นที่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและธรรมาภิบาลได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง

ความเชี่ยวชาญ: รัฐประศาสนศาสตร์, นโยบายสาธารณะ, การปกครอง, ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, การพัฒนาชุมชน, การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การจัดการศึกษา และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

E-mail: sanya.ke@rmu.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-9833-4759

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=Ex2SJ-8AAAAJ&hl=th

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ

กองบรรณาธิการ

รศ.ดร.โชติ บดีรัฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

รองศาสตราจารย์ ดร.โชติ บดีรัตน์ เป็นอาจารย์อาวุโสประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประเทศไทย มีชื่อเสียงจากผลงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ และการมีส่วนร่วมของชุมชน งานวิชาการของเขาเน้นที่การกำกับดูแล การนำนโยบายไปปฏิบัติ และการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม โดยเฉพาะในบริบทระดับท้องถิ่นและระดับภูมิภาค ดร.โชติเผยแพร่บทความวิชาการอย่างแข็งขันและดำรงตำแหน่งในคณะบรรณาธิการเพื่อสนับสนุนการวิจัยสหวิทยาการและความก้าวหน้าทางวิชาการ ผลงานการวิจัยของเขาสามารถเข้าถึงได้ผ่านโปรไฟล์ Google Scholar ซึ่งผลงานต่อเนื่องของเขาสะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อนวัตกรรมบริการสาธารณะและการพัฒนาการศึกษาระดับสูง

ความเชี่ยวชาญ: ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การบริหารรัฐกิจ การกำกับดูแล การดำเนินการตามนโยบาย การมีส่วนร่วมของชุมชน และการพัฒนาการศึกษาระดับสูง

E-mail: chotbodeerat@psru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-6849-3791

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=-bxQstAAAAAJ

รศ.ดร.รัตนะ ปัญญาภา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนะ ปัญญาภา เป็นนักวิชาการที่มีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีในประเทศไทย ซึ่งเธอเน้นด้านเทววิทยา การศึกษาด้านศาสนา และการพัฒนาสังคมแบบสหวิทยาการ ด้วยภูมิหลังทางวิชาการที่แข็งแกร่งและปริญญาเทววิทยาดุษฎีบัณฑิต เธอมีส่วนสนับสนุนอย่างมากทั้งด้านการสอนและการวิจัย นอกจากนี้ ดร. รัตนะยังดำรงตำแหน่งในคณะบรรณาธิการของวารสารที่มีชื่อเสียง เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการและนวัตกรรม ผลงานการวิจัยของเขาครอบคลุมด้านต่างๆ ของมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ความเชี่ยวชาญ: เทววิทยา การศึกษาด้านศาสนา การวิจัยแบบสหวิทยาการ การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

E-mail : rattana.p@ubru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-7801-9340

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=en&user=ejbxnyYAAAAJ

ผศ.ดร.สมพงษ์ เกษานุช

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ เกษานุช เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประเทศไทย โดยมีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยด้านนวัตกรรมทางการศึกษา การพัฒนาประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของชุมชน งานของเขาเน้นที่การออกแบบสื่อการสอนเพื่อส่งเสริมค่านิยมประชาธิปไตยในหมู่นักศึกษา ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาภาวะผู้นำในชุมชน นอกจากนี้ ดร.สมพงศ์ยังศึกษาเครื่องมือมัลติมีเดียและแนวทางแบบผสมผสานเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และสนับสนุนโครงการริเริ่มของมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน

ความเชี่ยวชาญ: นวัตกรรมทางการศึกษา การออกแบบการเรียนรู้ การพัฒนาประชาธิปไตย การศึกษาพลเมือง ความเป็นผู้นำชุมชน และเครื่องมือการเรียนรู้มัลติมีเดีย

E-mail: sompongek@gmail.com

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?hl=th&user=F8Yxl54AAAAJ

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช ศุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

รศ.ดร.กิตติ กิตติเลิศไพศาล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

รองศาสตราจารย์ ดร.จิตติ กิตติเลิศไพศาล เป็นอาจารย์อาวุโสและรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประเทศไทย เขามีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการส่งเสริมการศึกษาแบบเสมอภาค ความร่วมมือระหว่าง

มหาวิทยาลัยและชุมชน และโครงการพัฒนาอย่างยั่งยืน การวิจัยของเขาครอบคลุมการบริหารรัฐกิจ การศึกษาด้านการพัฒนา และการวิเคราะห์นโยบาย โดยมีผลงานที่โดดเด่นเกี่ยวกับเจตนาของผู้ประกอบการ ประสิทธิภาพทางการเกษตร และการแทรกแซงปัญหาคนไร้บ้าน ดร.จิตติผสมผสานวิธีการวิจัยเชิงปริมาณกับแนวทางที่อิงชุมชนเพื่อรับมือกับความท้าทายในโลกแห่งความเป็นจริง

ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ, การศึกษาด้านการพัฒนา, การวิเคราะห์นโยบาย, การพัฒนาชุมชน, การศึกษาแบบสหกรณ์, และวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ

E-mail: jitti1998@hotmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-6644-4315

รศ.ดร.จิรายุ ทรัพย์สิน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ ทรัพย์สิน เป็นอาจารย์อาวุโสประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านรัฐศาสตร์และการบริหารรัฐกิจ โดยเน้นที่การพัฒนาชุมชน การปกครองท้องถิ่น และการริเริ่มสร้างเสริมศักยภาพทางเศรษฐกิจ การวิจัยล่าสุดของเขาได้แก่ การศึกษาด้านการมีส่วนร่วมทางการเมือง กลไกความเป็นผู้นำชุมชน และกลยุทธ์ในการส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจสำหรับสังคมผู้สูงอายุในจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเขาในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ความเชี่ยวชาญ: รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ การปกครองท้องถิ่น การพัฒนาชุมชน วิสาหกิจชุมชน การเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ และการวิจัยแบบผสมผสาน

E-mail : jhssrru@srru.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=7lx5EoYAAAAJ&hl=th

รศ.ดร.ศิริวดี วิวิธคุณากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

รองศาสตราจารย์ ดร. สิริวดีวิวัฒน์คุณากร เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประเทศไทย ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ และดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นอกจากนี้ เธอยังร่วมเขียนงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะวิชาชีพและแนวทางปฏิบัติทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏ โดยใช้การสร้างแบบจำลองเชิงโครงสร้างและแนวทางแบบผสมผสานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลของสถาบัน

ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ กฎหมายมหาชน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกำกับดูแลสถาบัน การสร้างแบบจำลองความสามารถ การศึกษาสหวิทยาการ และความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ

E-mail: sirivadee.w@nrru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-0842-7709

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

รศ.ดร.วัชราภรณ์ จันทนุกูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

รองศาสตราจารย์ ดร. วัชราภรณ์ จันทนุกูล เป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านการจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและวัฒนธรรม การสอนที่เสริมด้วยปัญญาประดิษฐ์ และบริการสาธารณะที่เน้นชุมชน ผลงานล่าสุดของเธอ ได้แก่ การศึกษาในปี 2025 เรื่อง "เทคนิคการจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มมูลค่าวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นไปจนถึงระดับโลก" ซึ่งสำรวจว่าวัฒนธรรมท้องถิ่นสามารถสร้างมูลค่าได้อย่างไรในบริบทระดับโลก ในปี 2024 เธอเขียนบทวิจารณ์เชิงระบบที่มีชื่อว่า "AI and Human Synergy: Utilizing AI to Enhance Teaching and Learning" ซึ่งตรวจสอบว่าการผสานรวม AI สามารถสนับสนุนการเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคลได้อย่างไร พร้อมทั้งเน้นย้ำถึงความท้าทายด้านจริยธรรมและความเสมอภาค ดร. วัชราภรณ์ยังศึกษา

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy

โมเดลการให้บริการสาธารณะเพื่อสร้างสมดุลระหว่างประสิทธิภาพ ความรับผิดชอบ และความเสมอภาคทางสังคม ผลงานวิจัยของเธอซึ่งสะท้อนให้เห็นในวารสารที่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญหลายฉบับและโปรไฟล์ทางวิชาการที่จัดทำดัชนี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนผ่านแนวทางสหวิทยาการที่สร้างสรรค์

ความเชี่ยวชาญ: การจัดการเชิงกลยุทธ์ การพัฒนาในท้องถิ่นและวัฒนธรรม การศึกษาที่เพิ่มประสิทธิภาพด้วย AI ประสิทธิภาพของบริการสาธารณะ ความรับผิดชอบและความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของชุมชน

E-mail: chomchob49@gmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-8048-9798

ผศ.ดร.จุฑามาส ชมผา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฑามาศ ชมผา เป็นอาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ประเทศไทย งานวิจัยของเธอเน้นที่การพัฒนาชุมชนและการบรรเทาความยากจนผ่านวิสาหกิจชุมชนท้องถิ่น โดยมีผลงานที่โดดเด่นเกี่ยวกับการเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กรชุมชน และการใช้แบบจำลองเชิงกลยุทธ์เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในชนบทในจังหวัดอุบลราชธานี การศึกษาของเธอใช้แนวทางทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเพื่อพัฒนากรอบการทำงานที่ยั่งยืนสำหรับการเสริมอำนาจ การตลาด และการจัดการองค์กรภายในชุมชนไทย

ความเชี่ยวชาญ: การพัฒนาชุมชน การบรรเทาความยากจน การจัดการวิสาหกิจชุมชน การวางแผนเชิงกลยุทธ์ วิธีการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และการเสริมพลังท้องถิ่น

E-mail: chuthamars.chom@gmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0003-4130-6236

Google Scholar: https://scholar.google.co.th/citations?user=KwiCB1kAAAAJ&hl=th

ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร เป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย โดยเน้นด้านการบริหารรัฐกิจ ธรรมาภิบาล และนโยบายการศึกษา การวิจัยของเขาครอบคลุมหัวข้อต่างๆ เช่น ธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความเป็นอิสระทางการคลัง การพัฒนาทุนทางสังคมที่หยั่งรากลึกในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการประกันคุณภาพในมหาวิทยาลัยอาเซียน ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร กัลยาณมิตรใช้แนวทางเชิงปริมาณ (เช่น โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ การวิเคราะห์ขอบเขต) และเชิงคุณภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนและประสิทธิผลขององค์กร ผลงานของเขาได้รับการบันทึกไว้ในวารสารหลายฉบับและจัดทำดัชนีใน Google Scholar และ ResearchGate

ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ ธรรมาภิบาล ความเป็นอิสระทางการคลัง ทุนทางสังคมและเศรษฐกิจพอเพียง การประกันคุณภาพการศึกษา วิธีการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

E-mail: pisak@vru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0001-5624-933X

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

ผศ.ดร.วันชัย สุขตาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันชัย สุขตาม เป็นอาจารย์และนักวิจัยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ประเทศไทย โดยมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การพัฒนาชุมชน และการจัดการทรัพยากรบุคคล การวิจัยของเขาเน้นที่การ

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy

พัฒนาแบบมีส่วนร่วม การทำงานอาสาสมัคร และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างพลังให้กับชุมชนและส่งเสริมการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน โดยเฉพาะในกลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่ชายแดน นอกจากนี้ ดร.วันชัยยังศึกษาเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการศึกษา รวมถึงการใช้เทคโนโลยีบล็อคเชนสำหรับการรับรองทางวิชาการและการจัดการข้อมูล ผลงานทางวิชาการของเขาสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าในการมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาที่ขับเคลื่อนโดยนโยบาย

ความเชี่ยวชาญ: การบริหารรัฐกิจ, รัฐศาสตร์, การพัฒนาชุมชน, การจัดการทรัพยากรบุคคล, การวิจัยแบบมีส่วนร่วม, การอาสาสมัครและการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น, นวัตกรรมทางการศึกษา และเทคโนโลยีในการศึกษา

E-mail: wanchai2526@srru.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-0696-1377

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=dj-RB6YAAAAJ&hl=th

ผศ.ดร.กัลยาณี เจริญโสภารัตน์

มหาวิทยาราชภัฏมหาสารคาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลยาณี เจริญโสภารัตน์ เป็นนักวิจัยด้านเทคโนโลยีชีวภาพที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมการหมัก การผลิตไบโอเอธานอล และเทคโนโลยีชีวภาพจุลินทรีย์ การวิจัยของเธอเน้นไปที่การพัฒนาสายพันธุ์ยีสต์ที่ทนต่อความร้อนเพื่อการผลิตไบโอเอธานอลอย่างมีประสิทธิภาพจากสารตั้งต้นต่างๆ เช่น มันสำปะหลัง กากน้ำตาล และหัวผักกาดเยรูซาเล็ม นอกจากนี้ เธอยังศึกษาวิจัยสารต้านจุลินทรีย์ที่ได้จากสเตรปโตไมซีสและสารสกัดจากพืช โดยผสมผสานจุลชีววิทยาประยุกต์เข้ากับกระบวนการชีวภาพที่ยั่งยืน ดร.กัลยาณี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกด้านเทคโนโลยีชีวภาพและมีผลงานตีพิมพ์ในสาขาของเธอมากมาย

ความเชี่ยวชาญ: เทคโนโลยีชีวภาพ วิศวกรรมการหมัก การผลิตไบโอเอธานอล ยีสต์ที่ทนต่อความร้อน การค้นพบสารประกอบต่อต้านจุลินทรีย์ การวิเคราะห์ทางอิเล็กโทรโฟรีซิส และการโคลนนิ่ง

E-mail: chatchanin@rmu.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-7091-5615

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?hl=th&user=ZSly9c8AAAAJ

ผศ.ดร.บุศรา นิยมเวช

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุศรา นิยมเวช เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการเรียนการสอนที่เสริมด้วยเทคโนโลยี การวิจัยของเธอเน้นที่รูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน มิติทางจริยธรรมของความเป็นผู้นำในระบบการศึกษาที่บูรณาการกับปัญญาประดิษฐ์ และการศึกษาเปรียบเทียบระหว่างโรงเรียนอย่างเป็นทางการและสถาบันกวดวิชา เธอใช้แนวทางการวิจัยแบบผสมผสานเพื่อสำรวจผลลัพธ์ทางการศึกษาและมีส่วนสนับสนุนนโยบายและนวัตกรรมในการสอนและการเรียนรู้

ความเชี่ยวชาญ: การจัดการการศึกษา การเรียนรู้แบบผสมผสานและเสริมด้วยเทคโนโลยี การเรียนรู้ตลอดชีวิต ความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมในการศึกษา AI การศึกษาเชิงเปรียบเทียบ และการวิจัยแบบผสมผสาน

E-mail: busara_09@hotmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-3434-9310

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

ผศ.ดร.ณฐาพัชร์ วรพงศ์พัชร

สถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมทางการศึกษาและการวิจัยแห่งสุวรรณภูมิ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณฐาพัชร์ วรพงศ์พัชร เป็นคณาจารย์ประจำสถาบันเทคโนโลยีภาคตะวันออก สุวรรณภูมิ (EITS) ประเทศไทย และดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมชุมชน ผู้ประกอบการ การท่องเที่ยว และการศึกษา ความเชี่ยวชาญของเขาอยู่ที่การเป็นผู้นำด้านการศึกษาที่สร้างสรรค์ การตลาดดิจิทัลที่เน้นชุมชน และ

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy

ระบบการเรียนรู้ที่เสริมด้วย AI งานวิจัยล่าสุดของเขาสำรวจความเป็นผู้นำในการบริหารมหาวิทยาลัยเอกชน การตระหนักรู้ด้าน AI ในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา และกลยุทธ์ในการผสานเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมนวัตกรรมชุมชนและการเป็นผู้ประกอบการ.

ความเชี่ยวชาญ: ความเป็นผู้นำด้านการศึกษาที่สร้างสรรค์ การตลาดชุมชนดิจิทัล การเรียนรู้ขององค์กร การศึกษาที่เพิ่มประสิทธิภาพด้วย AI นวัตกรรมชุมชน การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการเป็นผู้ประกอบการ

E-mail: dr.thiwat@gmail.com

ORCID ID: https://orcid.org/0009-0008-3071-5249

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=4DHixrwAAAAJ&hl=th

ดร.ปริยัติ นามสง่า

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในประเทศไทย

ดร.ปริยัต นามสง่า เป็นนักวิชาการและนักการศึกษาด้านดนตรีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามในประเทศไทย โดยเชี่ยวชาญด้านดนตรีวิทยา ดนตรีชาติพันธุ์วิทยา และการศึกษาด้านดนตรี งานของเขาเน้นที่การอนุรักษ์และสร้างสรรค์ดนตรีอีสานดั้งเดิมโดยผสมผสานรูปแบบท้องถิ่น เช่น หมอล่าและแคน เข้ากับอิทธิพลของตะวันตก ในฐานะรองคณบดี เขายังดูแลโครงสร้างพื้นฐานด้านดนตรีและสนับสนุนการพัฒนาของนักศึกษาผ่านการแสดงทางวัฒนธรรมและการวิจัยทางวิชาการ ผลงานของเขาช่วยเชื่อมโยงมรดกทางดนตรีไทยดั้งเดิมเข้ากับแนวทางการศึกษาสมัยใหม่ ช่วยเสริมสร้างทั้งชุมชนท้องถิ่นและวาทกรรมทางวิชาการ

ความเชี่ยวชาญ: ดนตรีวิทยา ดนตรีชาติพันธุ์วิทยา การศึกษาด้านดนตรี สังคมและวัฒนธรรม

E-mail: pariyat.na@rmu.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=a22upkoAAAAJ

ดร.สุรัสวดี จันทจร

วิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ประเทศไทย

ดร. สุรัสวดี จันทชน เป็นนักวิจัยด้านสาธารณสุขประจำวิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี ประเทศไทย เชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมการดูแลสุขภาพชุมชน โดยเน้นการประยุกต์ใช้สมุนไพรเพื่อสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ ผลงานล่าสุดของเธอรวมถึงการพัฒนาต้นแบบ “เข็มขัดบรรเทาอาการปวดจากสมุนไพร” เพื่อบรรเทาอาการปวดเข่าในผู้สูงอายุในเขตบางน้ำเปรี้ยว ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการลดลงของความรู้สึกไม่สบายและการใช้ยา NSAID อย่างมีนัยสำคัญในการทดลองกึ่งทดลอง นอกจากนี้ เธอยังร่วมวิจัยเกี่ยวกับการปรับตัวของบ้านเรือนแบบชาวมองโกลดั้งเดิม โดยศึกษาประโยชน์ต่อสุขภาพและการศึกษาควบคู่ไปกับ ดร. ทรงคุณ จันทชน รหัส ORCID ของเธอคือ 0009-0005-4173-1728 และโปรไฟล์ Google Scholar ที่กำลังเติบโตของเธอบ่งชี้ถึงผลงานตีพิมพ์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งมุ่งเน้นไปที่นวัตกรรมที่เน้นสุขภาพและการปฏิบัติจริงในชุมชนไทย

ความเชี่ยวชาญ: เชี่ยวชาญด้านสุขภาพชุมชน การดูแลผู้สูงอายุ การแพทย์แผนสมุนไพร นวัตกรรมสุขภาพ และแนวทางการดูแลสุขภาพแบบไทยดั้งเดิม

Mail: suratsawadee@scphc.ac.th

ORCID ID: https://orcid.org/0009-0005-4173-1728

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=B4cfQYsAAAAJ&hl=th

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)

นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

อาจารย์สุนิสา โพธิสารสุข

อาจารย์สุนิสา โพธิสารสุข เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย ซึ่งเธอมีความเชี่ยวชาญด้านการสอนนาฏศิลป์และการแสดง งานวิชาการของเธอเน้นที่การอนุรักษ์และสร้างสรรค์การแสดงพื้นบ้านและศาสนาของไทย โดยมักจะผสมผสานการเล่านิทาน ดนตรี และเครื่องแต่งกายแบบดั้งเดิมเข้ากับท่าเต้นสมัยใหม่ ผ่านการวิจัยของเธอ เธอได้สำรวจธีมทางวัฒนธรรม เช่น เทศกาลโฮลี ตำนานอีสาน และพิธีกรรมทางจิตวิญญาณที่ศาลเจ้า โดยมุ่ง

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล Privacy policy



หวังที่จะให้ศิลปะท้องถิ่นมีความเกี่ยวข้องและมีความหมายในสังคมร่วมสมัย ผลงานตีพิมพ์ของเธอยังสนับสนุนความเข้าใจเกี่ยวกับงานฝีมือและการแสดงที่อิงชุมชน โดยเน้นย้ำถึงบทบาทของงานฝีมือและการแสดงในเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและการศึกษา

ความเชี่ยวชาญ: นาฏศิลป์และละครไทย การแสดงพื้นบ้านและศาสนา การอนุรักษ์วัฒนธรรม ท่าเต้นร่วมสมัย และศิลปะที่อิงชุมชน

E-mail: sunisa15122126@gmail.com

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=z5CeQhcAAAAJ&hl=th

นริศรา คำสิงห์

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ดร.นริศรา คำสิงห์ เป็นอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเทศไทย เธอเชี่ยวชาญด้านการจัดการการท่องเที่ยว โดยมุ่งเน้นการท่องเที่ยวชุมชนและการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน เธอสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาการจัดการการท่องเที่ยวและบริการ และมีประสบการณ์การสอนอย่างกว้างขวางในด้านการจัดการโรงแรม การดำเนินงานส่วนหน้า และการท่องเที่ยวชุมชน นอกเหนือจากการสอนแล้ว เธอมักเป็นวิทยากรรับเชิญในหัวข้อต่างๆ เช่น การพัฒนาบุคลิกภาพ การบริการส่วนหน้า และการพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน ผลงานวิจัยของเธอครอบคลุมทั้งการศึกษาพฤติกรรมและการวางแผนการท่องเที่ยวเชิงประยุกต์ โครงการสำคัญๆ ได้แก่ การวิเคราะห์เจตนาของนักท่องเที่ยวในการท่องเที่ยวเชิงศาสนาในจังหวัดมหาสารคาม และการปรับปรุงเส้นทางการเดินทางของครอบครัวในจังหวัดบุรีรัมย์โดยใช้แบบจำลองฮิวริสติกขั้นสูง ผลงานเหล่านี้ผสมผสานวิธีการทางสังคมศาสตร์ เช่น การวิเคราะห์แบบสำรวจ เข้ากับวิธีการทางเทคนิค เช่น อัลกอริทึมแบบปรับตัว ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงจุดแข็งด้านสหวิทยาการของเธอ การศึกษาของเธอไม่เพียงแต่เสริมสร้างความเข้าใจทางวิชาการเท่านั้น แต่ยังให้ข้อมูลเชิงลึกเชิงปฏิบัติสำหรับการพัฒนาการท่องเที่ยวในท้องถิ่น ช่วยให้ชุมชนสามารถออกแบบประสบการณ์การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนได้

ความเชี่ยวชาญ: การท่องเที่ยวโดยชุมชนและยั่งยืน การจัดการโรงแรมและแผนกต้อนรับ การพัฒนาโฮมสเตย์และเส้นทางการท่องเที่ยว การพัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการสื่อสาร และการวิจัยพฤติกรรมการท่องเที่ยว

E-mail: Narisara.kh@rmu.ac.th

Google Scholar: https://scholar.google.com/citations?user=iuCbpykAAAAJ&hl=th

บรรณาธิการบริหาร

นายกฤษฎา แสนบัวคำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาสารคาม ประเทศไทย

อีเมล์: krisda@rmu.ac.th

หงส์ยาหย่า เดชพันนา

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาสารคาม ประเทศไทย

อีเมล์ : prapatsornsubterm@gmail.com

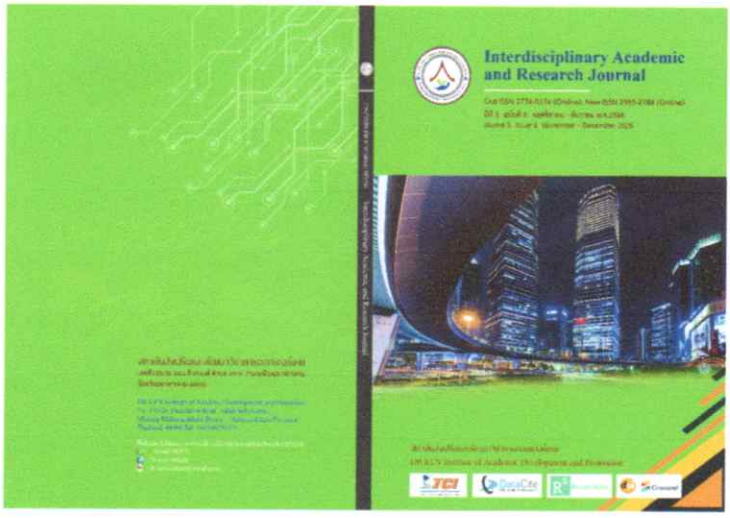
สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal+2774-0374+DR.KEN Institute of Academic Development and Promotion+วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ+สถาบันส่งเสริมและพัฒนาวิชาการดอกเตอร์เคน



ปีที่ 5 ฉบับที่ 6 (2025): พฤศจิกายน-ธันวาคม



เผยแพร่แล้ว: 2025-11-15

บทความวิชาการ

แนวทางการพัฒนาการบริหารแบบมีส่วนร่วมของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2

อดิศักดิ์ เผยศิริ, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์

1-22

PDF

สมรรถนะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

พรรณทิพา ดิวทอง, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์

23-38

PDF

การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการจัดการเรียนรู้เชิงรุกเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของผู้เรียนสำหรับครูประถมศึกษา

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)

นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

กมลทิพย์ ดอกอินทร์, ณัฏฐชัย จันทชุม, ทิพาพร สุจารี
39-60

PDF

แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ในศตวรรษที่ 21 ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

จุฑารัตน์ สูงเนิน, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์
61-80

PDF

ทักษะของผู้บริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่ 21 ที่ส่งผลต่อการบริหารงานวิชาการสู่ความเป็นเลิศของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

สมฤดี ลุนสำโรง, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์
81-98

PDF

ภาวะผู้นำยุคดิจิทัลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

พรรณนภา นิลจุลกะ, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์
99-114

PDF

ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว

อนุวัฒน์ โนนโพธิ์, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์
115-132

PDF

บทบาทผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

แพรพลอย อัศวพัฒนากูล, ประสงค์ ต่อโชติ, สุจิตรา อร่ามพงษ์พันธ์
133-152

PDF

Prioritizing Educational Needs: A Needs Analysis for Curriculum Development in the English Education Program at Phetchaburi Rajabhat University Using the Priority Needs Index

Treenoot Soonthonvipat, Sirikul Sritoklin, Pimonmas Piboonsombut, Natsuda Satayaban, Thatsanaphan Phaisannan, Pisan Pankeaw
153-170

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ



PDF

แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ราชาวดี สุขสม, สายัณห์ ผาน้อย, จิราพร วิชระโภชน์

171-188

PDF

การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาสังคมตามแนวคิดมนุษยนิยมในเรื่องสั้นที่ได้รับรางวัลโครงการประกวดเรื่องสั้นแนววิทยาศาสตร์ พ.ศ. 2559-2566

Yu Li, พัชรินทร์ บูรณะกร

189-206

PDF

แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำนวัตกรรมของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

โชติกา โชรัมย์, เรืองอุไร เศษสูงเนิน, สุพรรณี สมานญาติ

207-222

PDF

การพัฒนาความสามารถในการอ่านจับใจความและความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยการจัดการเรียนรู้ 4MAT ร่วมกับเทคนิค 5W1H

ศุภกฤษณ์ มาพะเนาว์, สิริรัตน์ นาคิน

223-238

PDF

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริการประชาชนในเขตเทศบาลเมืองมหาสารคาม ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

อภิวุฒิ วราธนากร, เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร, ยุภาพร ยุภาศ

239-256

PDF

ปัจจัยเกื้อหนุนที่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานของบุคลากรในคลังสินค้าสีเขียว: กรณีศึกษาบริษัท พีบี.โปรแพ็ค จำกัด

ธนากร พิลากุล, ลดาวรรณ สว่างอารมณ์

257-270

PDF

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

เกศกนก ลึกงาม, วาสิตา เกิดผล ประสพศักดิ์, มุยรี รัตนเสริมพงศ์
271-288

PDF

บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาในการนิเทศภายในโดยใช้ห้องเรียนเป็นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 2

จุฑามาศ แก้วพวง, ชูชาติ พะยอม
289-302

PDF

การมีส่วนร่วมของผู้ปกครองในการเสริมสร้างพัฒนาการของนักเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสมุทรปราการ

อนุชา ค่าจวง, นเรศ สถิตยพงศ์, วัสสิกา รุมาคม
303-320

PDF

ผลของการจัดการเรียนรู้แบบสืบเสาะหาความรู้ (5E) ร่วมกับเทคนิค คิด-พูด-เขียน ที่มีต่อความสามารถในการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนคณิตศาสตร์ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

อดิศา แซ่ลี่, สุวรรณา จุ้ยทอง, ธัญวรัตน์ ปิ่นทอง
321-334

PDF

บทบาทผู้บริหารสถานศึกษาในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต 1

วิภาดา รุจิระกุล, ภัสยกร เลาสวัสดิกุล, สรรชัย ชูชีพ
335-354

PDF

ภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร

มณฑล ศรีสงคราม, นิษรา พรสุริวงษ์
355-372

PDF

ศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อทำนายประสิทธิผลของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

ปาริชาติ กตุดทอง
373-394

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ



PDF

ทักษะของผู้บริหารที่ส่งผลต่อองค์กรแห่งความสุขในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1

ธนวัฒน์ สิงห์ชา, ชาญวิทย์ หาญรินทร์, ไพฑูรย์ พวงยอด

395-412

PDF

การพัฒนารูปแบบการนิเทศตามแนวคิดบทเรียนร่วมกันร่วมกับการให้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามแนวคิด TPACK ของครูที่ส่งเสริมความสามารถในการพูดภาษาอังกฤษ ของนักเรียนระดับประถมศึกษา

ชลธิดา ดวงงามยิ่ง, ธิดาพร เทวัญประทานพร, นันทพร รอดผล, ศรัณย์ ขนอม, สุพีชา ยงยิ่งเชาว์, ชนิตตา โชติช่วง, ชนสิทธิ์ สิทธิ์สูงเนิน

413-432

PDF

การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ที่ส่งเสริมสมรรถนะด้านการทำวิจัยในชั้นเรียนของครูผู้สอน ระดับประถมศึกษาในจังหวัดราชบุรี

จิรัชญา ปานมณี, กนิษฐา เชาว์วัฒนกุล, ธีรศักดิ์ สร้อยคีรี

433-450

PDF

การพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวคิดคอนสตรัคติวิสต์ สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

จันทร์เพ็ญ ภูโสภา, อัจฉริยา พรมท้าว, ชัชวาลย์ ลิ้มรัชตะกุล

451-462

PDF

The Impact of Digital Transformation on Educational Management Models

Xinyue Xiong, Cheng Chung Tsai

463-482

PDF

Research on the Pathways for Enhancing Leadership in Educational Management

Xia Xin, Cheng Chung Tsai

483-500

PDF

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกใช้บริการบริษัทรับสร้างบ้านขนาดเล็ก ในจังหวัดตรัง



ภานุวัฒน์ ลาดเงิน
501-516

PDF

อิทธิพลของการตลาดเชิงเนื้อหาและการสื่อสารการตลาดแบบดิจิทัลต่อกระบวนการตัดสินใจซื้อผลิตภัณฑ์เหล็กโครงสร้างรูปพรรณ

ศุภญา ดีเมฆ, พิเชษฐ์ พรหมใหม่
517-536

PDF

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนขยายโอกาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ธัณย์ญดา สิทธิหิรัญเมธี, Nissara Pronsurivong
537-560

PDF

การบริหารแบบมีส่วนร่วมที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียนมาตรฐานสากลสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานครเขต 1

ธนพล กัณเหสิงห์, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์
561-574

PDF

การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาพระพุทธศาสนา โดยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้เกมเป็นฐานร่วมกับเทคนิคแผนผังความคิด ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2

ณัฐวุฒิ เกื้อหนองขุ่น, ธัญญลักษณ์ เขจรภักดิ์
575-586

PDF

การพัฒนาความสามารถในการแก้โจทย์ปัญหาฟิสิกส์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นการบูรณาการกลวิธีเมตาคอกนิชันกับการเสริมต่อการเรียนรู้

ชลธิชา มูลศรี, สมาน เอกพิมพ์
587-594

PDF

สมรรถนะหลักทางการบริหารของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ของครู ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

เด่นนภา อินโนนเขือก, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์
595-606

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ



PDF

ภาวะผู้นำทางวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ธนวรรณ พัฒสงค์, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์

607-620

PDF

ทักษะการบริหารในศตวรรษที่ 21 ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานครเขต 1

พลวัฒน์ อยู่ดี, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสมพันธ์

621-634

PDF

การพัฒนาความสามารถการอ่านอย่างมีวิจารณญาณ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ด้วยการจัดการเรียนรู้แบบ SQ5R ร่วมกับเทคนิค KWL-Plus

อัมพร อั้นนอก, สุนันท์ สีพาย

635-646

PDF

Artificial Intelligence in Art and Design Education and Challenges: An Exploration of Future Educational Models

Haitao Bai, Kumron Sirathanakul, Kasinee Sokhuma

647-656

PDF

บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฉะเชิงเทรา

ณัฐวิทย์ ทองมงคล ศรีสงคราม, นิษรา พรสุริวงษ์

657-670

PDF

การบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนขยายโอกาส สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1

จักรพงศ์ อินทร์พร, นิษรา พรสุริวงษ์

671-692

PDF

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช ชุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ



การพัฒนาแนวทางการบริหารระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน นักศึกษา หลังวิถีชีวิตใหม่ ของแผนกวิชาอาหารและโภชนาการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่

จิณณ์พัชญ์ชา ธรรมไชย, สำเนา หมื่นแจ่ม

693-708

PDF

Dynamics of Digital Currency Adoption in China: Exploring Technological, Policy, Economic, and Socio-Cultural Dimensions

Chenyu Luo, Ke Nunthasen, Waraporn Nunthasen, Nirote Sinnarong

709-732

PDF

ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัลของผู้บริหารสถานศึกษาที่ทำนายประสิทธิผลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

กันยารัตน์ รอดคง, วราภรณ์ ไทยมา

733-754

PDF

Blended Teaching Model Development for Japanese Language Education in Chinese Universities

Shuang Cui, Sombat Teekasap, Nainapas Injoungjirakit, Prapai Sridama

755-774

PDF

Factors Affecting the Employment of Migrant Workers in Linyi City, Shandong, China

Sun Ninghao, Ke Nunthasen, Nirote Sinnarong, Kittawit Autchariyapanitkul

775-794

PDF

การพัฒนานวัตกรรมกรวยยางจราจรดิจิทัล

มัณฑนา ไชยโคตร, รุ่งอรุณ พรเจริญ, วรพจน์ โปร่งมณี

795-806

PDF

ปัจจัยด้านการทำงานเป็นทีมและปัจจัยด้านแรงจูงใจที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย 4 สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร

ทรงพล โคตัน, ทองฟู ศิริวงศ์

807-824

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ



PDF

องค์ประกอบภาวะผู้นำดิจิทัลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครปฐม

ศศิมา มณีวงษ์, อุไรรัตน์ แย้มชุติ, วิเชียร อินทรสัมพันธ์

825-836

PDF

The Impact of Population Aging on Economic Development in China: Insights from Heilongjiang, Hebei, and Hunan

Yunxia Liu, Kittawit Autchariyapanitkul, Ke Nunthasen, Nirote Sinnarong

837-858

PDF

Leadership Development Models for Chinese Medicine University Students in Shandong Province

Zhuang Yun, Piyapun Santaveesuk, Samrerng Onsampant

859-874

PDF

The Influence of Qin Guoming on the Development of Chinese Folk Songs in Guangxi Zhuang Autonomous Region

Tingting Cao, Yotsapan Pantasri

875-894

PDF

Ambidextrous Learning and Employee Job Performance in the Context of Digital Transformation Pressure

Lin Jing, Zhongwu Li

895-904

PDF

การประเมินความต้องการผลิตภัณฑ์ไอศกรีมที่ตอบสนองพฤติกรรมผู้บริโภคในชุมชนเทพลีลา

จุฑาภรณ์ มาสันเทียะ, วรงค์ ภู่ระหงษ์, เหมือนแพร รั ตนศิริ

905-918

PDF

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำทางด้านเทคโนโลยีของผู้บริหารในการบริหารสถานศึกษาในศตวรรษที่ 21 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

ศศิภา ปิ่นชูทอง, อุไร สุทธิแย้ม
919-934

PDF

ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จในการบริหารโครงการนานาชาติของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย ธนบุรี

วัชระ ใบยูซบ, สุดารัตน์ สารสว่าง, สุชาดา นันทะไชย
935-950

PDF

ทิศทางการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รินทร์ณฐา ภักดีพิริยานนท์, ศรชัย ท้าวมิตร
951-958

PDF

ผลการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคนิค TGT ร่วมกับแอปพลิเคชัน GeoGebra ที่มีต่อความสามารถในการนึกภาพทางคณิตศาสตร์ เรื่อง ภาคตัดกรวยของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ภานุพันธ์ มาลาหอม, สุรีรัตน์ อารีรักษ์สกุล ก้องโลก, วินิจ เทือกทอง
959-972

PDF

แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร

ณัฐสุดา สุขสินชัย, ศิริพงษ์ เศาภายน
973-986

PDF

แนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับการท่องเที่ยวไทย

ณธัชพงศ์ โชติปรีชารัตน์, โชติ บดีรัฐ
987-998

PDF

ความต้องการจำเป็นและแนวทางการจัดการศึกษาเรียนรวมสำหรับสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

ชนนิกานต์ เชื้อปั้น, สุดารัตน์ สารสว่าง
999-1018

PDF

สำเนาถูกต้อง
(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะการใช้ปัญญาประดิษฐ์กับความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมปัญญาประดิษฐ์ของนิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่ง ปีการศึกษา



2566-2567

กรรัก สินลอยมา, สุชาดา นันทะไชย, สุดารัตน์ สารสว่าง

1019-1032

PDF

ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการใช้ปัญญาประดิษฐ์ของครู กับความตระหนักรู้จริยธรรมปัญญาประดิษฐ์ : กรณีศึกษาโรงเรียนที่มีชื่อเสียงแห่งหนึ่งในประเทศไทย

จุฑาทิพย์ เชื้อกูลชาติ, สุชาดา นันทะไชย, พร้อมพิไล บัวสุวรรณ

1033-1048

PDF

ผลของการจินตภาพร่วมกับดนตรีบรรเลงเพื่อการผ่อนคลายที่มีผลต่อความแม่นยำการเสิร์ฟด้วยหน้ามือและหลังมือของนักกีฬาเทเบิลเทนนิสชาย

เกียรติวัฒน์ วัชญากาญจน์, สิทธิพร พันธุ์พิริยะ, ชาญวิทย์ อินทรักษ์, มนัสสิริ คงรัศมี, ดลภา พศกชาติ

1049-1058

PDF

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบเสริมพลังอำนาจของผู้บริหารสถานศึกษากับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2

ศิริพร อังคเรืองรัตนา, อุไร สุทธิแย้ม

1059-1072

PDF

แนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดมหาสารคาม

สุทัศน์ พันภัยพาล, กฤษกนก ดวงชาทม

1073-1086

PDF

The Impact of China's Belt and Road Initiative on the Value Chain Division of Labor Position (GVCP) in Participating Countries

Yunti He, Ke Nunthasen, Nirote Sinnarong, Waraporn Nunthasen

1087-1120

PDF

รูปแบบการพัฒนาการนิเทศภายในของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามหาสารคาม

มิ่งขวัญ หนองขุ่นสาร, กฤษกนก ดวงชาทม, ปองภพ ภูจอมจิตร

1121-1138

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ



PDF

การศึกษาสภาพ ความต้องการจำเป็น และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2

ธนวรรณ พลขันธ์

1139-1170

PDF

ความต้องการจำเป็นของการพัฒนาบทบาทผู้บริหารสถานศึกษาในการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนภาษาจีนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ

ทัศนพร ร้านทอง, สุดารัตน์ สารสว่าง, สุชาดา นันทะไชย

1171-1182

PDF

ชุดฝึกกิจกรรมศิลปะตามหลักการของเดวีส์ เพื่อส่งเสริมทักษะการวาดภาพแบบศิลปะดิจิทัล

บุญญฤทธิ์ เจริญสลุง, ณัฐธิดา ภู่จีบ

1183-1200

PDF

ผลกระทบของการถือหุ้นของผู้บริหารที่มีต่อความสัมพันธ์ระหว่างการเปิดเผยเรื่องสำคัญในการตรวจสอบกับผลตอบแทนหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

วิราวรรณ นระมาตย์, กนกนภัส โสเขียว, มณฑิรา กิจสัมพันธ์วงศ์

1201-1216

PDF

ภาวะผู้นำแบบกระจายอำนาจของผู้บริหารที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพตนเองของครู ในสหวิทยาเขตส่งเสริมสามัคคี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สมสุภัท ปาระวัฒน์, สุดารัตน์ สารสว่าง, พร้อมพิไล บัวสุวรรณ

1217-1234

PDF

การพัฒนาแบบวัดสมรรถนะทางคณิตศาสตร์ของนักเรียนชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่ 1

ฟาจิรา พิชัญสินี, กฤธยากาญจน์ โตพิทักษ์

1235-1250

PDF

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช ชุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

การประเมินความเสี่ยงในงานบริหารงบประมาณของโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา

กฤตณัฐ งามณรงค์ชัย



1251-1268

PDF

ปัจจัยทางการตลาดสีเขียวที่มีผลต่อพฤติกรรมการเลือกใช้บริการโลจิสติกส์ของผู้บริโภคไทย

ชลิตา ตริยาวนิช

1269-1286

PDF

ประสิทธิผลของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ร่วมกับโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ณธษา พันธ์บัว, กนกวรรณ ทองดำลึง, จุฑาภรณ์ มาสันเทียะ

1287-1302

PDF

มาตรการกัญชาที่เหมาะสมในสถานศึกษา; กรณีศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ดนัยณัฐ จิระวัฒนาสมกุล, ณัฐพร จิระวัฒนาสมกุล, ทิพาพร แคล่วคล่อง, ปริฉัตร ภูจิตร

1303-1316

PDF

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของผู้บริหารสถานศึกษากับการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

นันทริกา อยู่คง, สุดารัตน์ สารสว่าง, สุชาดา นันทไชย

1317-1334

PDF

สภาพความเป็นจริงและความคาดหวังของครูในสหวิทยาเขตวิทยปราการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ต่อบทบาทด้านวิชาการของศึกษานิเทศก์

วัศพล วงษ์ที, สุดารัตน์ สารสว่าง, พร้อมพิไล บัวสุวรรณ

1335-1350

PDF

การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ การออกแบบและควบคุมหุ่นยนต์อัตโนมัติด้วยภาษาคอมพิวเตอร์ สำหรับครูระดับมัธยมศึกษา

วิชชาวุธ อุ่นสิม, ณัฏฐชัย จันทชุม, ทิพาพร สุจารี

1351-1372

PDF

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

ผลการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ตามแนวสะเต็มศึกษา หน่วยการเรียนรู้ สนามแข่งรถสุดหรรษาของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5

[illegible]จิตรา ดาศรี, นฤมล ภูสิงห์

1373-1386

PDF

การจัดการนิเทศภายในยุคไทยแลนด์ 4.0 ตามการรับรู้ของครูในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2

ณฐาภพ ฟ้ากระจ่าง, รัตนา กาญจนพันธุ์

1387-1402

PDF

การวิจัยเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการคุณภาพตามระบบประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร กรณีศึกษา:หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตสาขาวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ปี พ.ศ.2567

สมภารธัชธรณ์ ศิโลศรีไช, นวพร รักขันแสง

1403-1420

PDF

แนวทางการรักษาภาวะ Long Covid ตามภูมิปัญญาการแพทย์พื้นบ้านกรณีศึกษา หมอศุภมาศ คณานุรักษ์ จังหวัดชลบุรี

สุรัสวดี จันทจร, พรรพศา เสาว์ทอง, ชิดชนก เกตุเพ็ชร, ปิ่นกมล สมพีร์วงศ์, ปิยะพงษ์ ชูชนะ, เพิ่มสุข ศรีภิญโญ

1421-1434

PDF

Linguistic Analysis of Cultural Adaptation in Thai Translations of J.K. Rowling's Harry Potter Series: A Comprehensive Study of Translation Strategies from a Linguistic Perspective

ธนัญญา วิริยะปัญญานนท์

1435-1446

PDF

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)

นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

paid Reference OK

A Comparative Analysis of Indebtedness Among Government Personnel: Case Study of Phra Intharacha Subdistrict Municipality, Bang Pa-In District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province

Kittitus Sujaritjun[1] Kamalas Yaowanit[2] and Titus Mala[2]

[1] Graduate Students, Master of Public Administration Program, Faculty of Political Science, Valaya Alongkorn Rajabhat University under the Royal Patronage, Pathum Thani Province

[2] Lecturers, Master of Public Administration Program, Faculty of Political Science, Valaya Alongkorn Rajabhat University under the Royal Patronage, Pathum Thani Province

E-mail: Kittitus.su@vru.ac.th, ORCID ID: https://orcid.org/0009-0001-1924-6516

E-mail: kamalas@vru.ac.th, ORCID ID: https://orcid.org/0009-0000-1118-4763

E-mail: titus@vru.ac.th, ORCID ID: https://orcid.org/0009-0005-0086-1681

Received XX/XX/XXXX Revised XX/XX/XXXX Accepted XX/XX/XXXX

Abstarct

Background and Aims: Government personnel have a serious debt problem that affects their standard of living, security, and work productivity. Even while government personnel receive welfare benefits and regular paychecks, their debt is exacerbated by individual purchasing habits, a lack of financial management knowledge, and the ever-increasing cost of living. The objectives of this study were to: (1) assess the level and composition of the debt burden among public sector personnel, (2) compare the differences in indebtedness by personal demographic factors (3) study the guidelines for resolving debt issues among government personnel.

Methodology: This study employed a Quantitative Research design, focusing specifically on the personnel, including civil servants, permanent employees, and general contract workers at Phra Intharacha Subdistrict Municipality in Chiang Rak Noi Sub-district, Bang Pa-in District, Ayutthaya Province. A sample size of 84 individuals was precisely determined using the Krejcie & Morgan formula. Data collection was conducted using a questionnaire, which included descriptive statistics (Frequency, Percentage, Mean, and Standard Deviation. To evaluate the debt situation. To compare differences across independent variables consisting of three or more categories, the researchers employed One-way Analysis of Variance (ANOVA). Throughout the study, rigorous

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ethical standards were upheld, including obtaining prior informed consent from every participant, strictly maintaining data confidentiality, and guaranteeing the accurate and unbiased presentation of all results.

Results: The majority of personnel were female, between the ages of 21 and 30, had a bachelor's degree, and got a salary between 10,001 and 20,000 Thai Baht a month on average. The total amount of debt was moderate. The largest category of debt was necessary debt, which was followed by investment debt and excessive consumer debt. Individual characteristics like age, income, and years of service were found to have a major impact on debt.

Conclusion: The indebtedness of personnel in government agencies is observed to be moderate. The primary categories of debt include necessary expenditures such as regular living costs, consumption expenses, and educational fees. The observed patterns suggest that the existing income levels of government personnel are inadequate to meet the increasing cost of living. The debt burden faced by public-sector employees results from a combination of individual economic limitations and personal financial practices. Enhancing financial literacy, which includes knowledge, comprehension, and skills in personal financial management, is essential for preventing and mitigating indebtedness. The promotion of financial discipline, savings practices, and suitable investment strategies that correspond with individual income levels and financial capacities is crucial.

Keywords: Indebtedness, Government personnel, Financial behavior

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

การศึกษาเปรียบเทียบภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิตติธัช สุจริตจันทร์[1] กัมลาศ เยาวะนิจ[2] และไททัศน์ มาลา[2]

[1] นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

[2] อาจารย์หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

บทคัดย่อ

ภูมิหลังและวัตถุประสงค์: ปัญหาหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร แม้บุคลากรของภาครัฐจะมีรายได้ประจำและสวัสดิการที่มั่นคง แต่ภาวะค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง สวนทางกับรายได้ที่ได้รับ รวมถึงพฤติกรรมการบริโภค และการขาดความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการทางการเงิน ล้วนเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดภาวะหนี้สินของบุคลากร โดยการวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อประเมินระดับภาวะหนี้สินและองค์ประกอบหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ (2) เพื่อเปรียบเทียบภาวะหนี้สินของบุคลากร โดยจำแนกตามปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล และ (3) เพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ

ระเบียบวิธีการวิจัย: การวิจัยเปรียบเทียบภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดของเทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้วิธีการหาประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 84 คน ด้วยวิธีการคำนวณของ Krejcie & Morgan Formula เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ทดสอบเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปรอิสระที่มี 3 กลุ่มขึ้นไป ได้แก่ สถิติ One-way ANOVA โดยในการเก็บข้อมูลผู้วิจัยจะต้องขออนุญาตและได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บข้อมูลก่อนทุกครั้งโดยข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามจะถูกเก็บเป็นความลับและใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น รวมถึงการรายงานผลการวิจัยอย่างตรงไปตรงมาโดยไม่บิดเบือนข้อมูล

ผลการวิจัย: บุคลากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 21–30 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001–20,000 บาท ภาวะหนี้สินโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง หนี้สินด้านความจำเป็นสูงที่สุด รองลงมาคือหนี้สินด้านการลงทุน และหนี้สินจากการบริโภคเกินความจำเป็น พบว่าปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านอายุ รายได้ และอายุงานส่งผลต่อภาวะหนี้สินแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

สรุปผล: ภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีหนี้สินด้านความจำเป็น เช่น ค่าใช้จ่ายประจำ การอุปโภคบริโภค และค่าใช้จ่ายทางด้านการศึกษา เป็นประเภทหนี้ที่พบมากที่สุด สะท้อนให้เห็นว่ารายได้ของบุคลากรยังไม่เพียงพอต่อค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น ปัญหาหนี้สินของบุคลากรภาครัฐเกิดจากการผสมผสานของปัจจัยเศรษฐกิจส่วนบุคคลและพฤติกรรมการเงินของแต่ละบุคคล การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารการเงินส่วนบุคคลจึงมีความสำคัญต่อการป้องกันและลดภาวะหนี้สิน โดยเฉพาะการส่งเสริมวินัยทางการเงิน การออม และการลงทุนอย่างเหมาะสมตามรายได้และความสามารถทางการเงินของแต่ละคน
คำสำคัญ: ภาวะหนี้สิน; บุคลากรภาครัฐ; พฤติกรรมทางการเงิน

บทนำ

จากการรายงานของธนาคารแห่งประเทศไทย (2566) ระบุว่าประเทศไทยมีสัดส่วนหนี้ครัวเรือนต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) อยู่ในอันดับที่ 7 ของโลก ซึ่งแตกต่างจากประเทศอื่นๆใน 10 อันดับแรกที่ส่วนใหญ่เป็นประเทศพัฒนาแล้ว จึงสะท้อนให้เห็นถึงปัญหาหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูงของประเทศกำลังพัฒนาอย่างประเทศไทย โดยปัญหาดังกล่าวเกิดจากความไม่สมดุลระหว่างรายได้และค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ทั้งเงินเฟ้อ เงินฝืด และต้นทุนสินค้าบริการที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าภาครัฐจะมีการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำและฐานเงินเดือนของส่วนราชการ แต่ก็ยังไม่สอดคล้องกับรายจ่ายจริงของประชาชน จึงส่งผลให้หลายครัวเรือนต้องพึ่งพาการกู้ยืมเงิน และสินเชื่อต่าง ๆ ทั้งในระบบและนอกระบบเพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน (ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2566) จากสถานการณ์ดังกล่าวไม่เพียงกระทบต่อประชาชนทั่วไปเพียงเท่านั้น แต่ยังรวมถึงกลุ่มข้าราชการและบุคลากรของภาครัฐ ซึ่งแม้จะเป็นกลุ่มที่มีรายได้ประจำและสวัสดิการต่าง ๆ จากภาครัฐ แต่ก็พบปัญหาค่าครองชีพไม่สอดคล้องกับรายได้เช่นเดียวกันเหมือนกับบุคคลทั่วไป จึงนำไปสู่การก่อหนี้เพื่อการอุปโภคบริโภคเช่นเดียวกัน หรือแม้แต่การลงทุนเพื่อหารายได้เพิ่มเติม ทั้งนี้ การขาดการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมและวินัยทางการเงินที่เข้มแข็ง ยิ่งส่งผลให้บุคลากรภาครัฐจำนวนหนึ่งตกอยู่ในภาวะหนี้สินเรื้อรัง ในกรณีของ เทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานที่ยังไม่มีการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องหนี้สินรวมถึงการทำวิจัยในพื้นที่นี้ นอกจากนี้พบว่าบุคลากรมากกว่าครึ่ง ของหน่วยงานก็ตกอยู่ในภาวะหนี้สิน โดยมีการกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ด้วยอัตรารายได้เฉลี่ยต่อเดือนบุคลากรบางคนมีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท ซึ่งรายได้สูงสุด มากกว่า 50,000 บาทขึ้นไป แต่ถึงอย่างนั้นก็ยังเกิดภาวะหนี้สินด้วยในปัจจุบันค่าครองชีพมีอัตราที่สูงขึ้น จึงการภาวะรายได้ที่ได้รับไม่เพียงกับรายจ่าย จากปัญหาดังกล่าวจึงสะท้อนให้เห็นถึงภาระค่าใช้จ่ายที่สูงกว่ารายได้และพฤติกรรมทางการเงินที่ยังขาดความยั่งยืน ดังนั้น จากเหตุผลที่กล่าวมาในข้างต้นทั้งหมดนั้น ผู้วิจัยจึงต้องการที่จะศึกษาประเด็นปัญหาที่สำคัญรวมไปถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อเปรียบเทียบและศึกษาความสัมพันธ์ของตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อภาวะ

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

หนี้สินของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพระอินทราชา ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อประเมินระดับภาวะหนี้สินและองค์ประกอบหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ
2. เพื่อเปรียบเทียบภาวะหนี้สินของบุคลากร โดยจำแนกตามปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล
3. เพื่อศึกษาแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ

การทบทวนวรรณกรรม

การศึกษาวิจัย เรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐกรณีศึกษาเทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีการศึกษาแนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ประกอบไปด้วย

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับเรื่องหนี้สิน

สุรัญชนา สินสมุทร (2566) อธิบายว่า สาเหตุที่ทำให้เกิดหนี้สินมีปัจจัยหล้านด้าน อาทิ เช่น ปัจจัยด้านการเมือง ด้านการบริหารงาน ของภาครัฐ และด้านนโยบายรัฐบาลที่เปลี่ยนแปลงไป ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ปัจจัยด้านสังคม ด้านการสนับสนุนจากบุคคลภายในครอบครัว ปัจจัยด้านกฎหมายในการกู้ยืมสินเชื่อ ซึ่งปัจจัยเหล่านี้มีผลต่อต่อการดำรงในชีวิตประจำวัน

Baumeister (1994) เสริมว่าความสามารถในการควบคุมตนเอง (Self-Control Theory) มีบทบาทสำคัญต่อการจัดการหนี้สิน โดยบุคคลที่มีวินัยทางการเงินมักหลีกเลี่ยงการก่อหนี้เกินความจำเป็น

สรุปหนี้สิน หมายถึง ความผูกพันทางกฎหมาย หรือมีผลทางกฎหมาย ที่เกิดขึ้นระหว่างบุคคลสองฝ่าย ได้แก่ เจ้าหนี้ (ผู้ให้กู้) ซึ่งมีสิทธิเรียกร้องให้ลูกหนี้ชำระหนี้ และ ลูกหนี้ (ผู้ขอกู้) ซึ่งมีหน้าที่ต้องชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ตามข้อตกลง โดยหนี้สินสามารถเกิดขึ้นได้จากทั้งนิติกรรม เช่น สัญญากู้ยืมเงิน และนิติเหตุ เช่น การกระทำละเมิดหรือการได้รับลาภมิควรได้ลักษณะสำคัญของหนี้สินคือ ต้องมีคู่กรณีสองฝ่าย ได้แก่ เจ้าหนี้ซึ่งมีสิทธิเรียกร้อง และลูกหนี้ซึ่งมีหน้าที่ต้องชำระหนี้

นำแนวคิดของ Thaler และ Sunstein (อ้างถึงใน Thavornwattanayong & Srichan, 2021) ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์พฤติกรรม (Behavioral Economics Theory) องค์ประกอบของหนี้สิน สรุปตามกรอบแนวคิดการวิจัย ตัวแปรอิสระ จึงสรุปได้ว่าองค์ประกอบของหนี้สินนั้น มาจากองค์ประกอบหลักที่สำคัญ 3 องค์ประกอบด้วยกัน คือ

สำเนาถูกต้อง
(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

1. การลงทุน คือ หนี้สินที่เกิดจากการตัดสินใจลงทุนในด้านต่างๆ โดยมีแรงจูงใจภายใน เช่น การพัฒนาตนเอง หรือแรงจูงใจภายนอก เช่น การสร้างภาพลักษณ์ หรือ ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ เช่น อัตราดอกเบี้ยหรือความเปลี่ยนแปลงทางการเงินซึ่ง อาจเพิ่มแรงจูงใจให้เกิดการกู้ยืมเพื่อการลงทุน

2. การบริโภคเกินความจำเป็น คือ การบริโภคเกินตัวเป็นตัวอย่างสำคัญของการตัดสินใจทางการเงินที่ถูกอิทธิพลจากอารมณ์ หรือความต้องการระยะสั้น รวมถึง การแข่งขันในสังคม และการเปรียบเทียบ เป็นต้น โดยไม่ได้คำนึงถึงความสามารถในการใช้จ่ายและการชำระหนี้

3. สิ่งที่จำเป็น คือ เป็นสิ่งที่เกิดจากความต้องการของมนุษย์ที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยง เช่น ตามหลักปัจจัย 4 อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค เป็นต้นซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักในการดำรงชีวิต รวมถึงค่าใช้จ่ายจำเป็นอื่นๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล การศึกษาบุตร หรือค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน

พฤติกรรมของผู้บริโภค

จากการศึกษาผลการศึกษาของ ปรีชา วิยาภรณ์ (2559) พบว่า พฤติกรรมผู้บริโภคส่งผลต่อองค์ประกอบของหนี้สิน ทั้งในส่วนของ หนี้สินการลงทุน, การบริโภคเกินความจำเป็น, ความจำเป็น เป็นสาเหตุหลักที่ทำให้เกิดหนี้สิน ซึ่งได้รับอิทธิพลจากกระแส ทุนนิยมสมัยใหม่ คนจำนวนมากมักมองว่าการครอบครองทรัพย์สินมีค่า รวมถึงภาวะหนี้สินมีความเกี่ยวข้องกับพฤติกรรม เป็นลักษณะของการแสดงออกทั้งทางร่างกาย ความคิด หรือความรู้สึก เพื่อตอบสนองสิ่งเร้า ที่มีการกระตุ้นจากภายใน หรือภายนอก ซึ่งการกระทำที่มีการแสดงออกอาจเป็นการกระทำที่สังคมยอมรับหรือไม่ยอมรับพฤติกรรมของมนุษย์ และที่สำคัญการสร้างหนี้เกิดจากการนำเงินไปใช้กับสิ่งที่ไม่จำเป็น

จากการศึกษาและทบทวนวรรณกรรม จึงสามารถสรุปได้ว่า ภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐไม่ได้เกิดจากปัจจัยทางเศรษฐกิจเพียงอย่างเดียว แต่ยังเกิดจากความต้องการของมนุษย์ในแต่ละระดับและพฤติกรรมการบริโภคที่ได้รับอิทธิพลจากสิ่งแวดล้อมทางสังคมและจิตวิทยา การเข้าใจความสัมพันธ์ของแนวคิดเหล่านี้ช่วยให้สามารถอธิบายสาเหตุของการเกิดหนี้สินและแนวทางแก้ไขได้อย่างครอบคลุม ทั้งในระดับบุคคลและเชิงนโยบาย โดยการสร้างวินัยทางการเงิน การส่งเสริมความรู้ด้านการจัดการหนี้ และการสนับสนุนเชิงระบบจากหน่วยงานภาครัฐถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยลดและป้องกันภาวะหนี้สินของบุคลากรได้อย่างยั่งยืน

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการของมนุษย์

วนัชพร จามิต และบุฏกา ปัณฑุรอัมพร (2563) อธิบายว่า ตามทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์ (Maslow's Hierarchy of Needs) เสนอว่าความต้องการของมนุษย์มี 5 ระดับ ได้แก่ (1) ความต้องการทางกายภาพ (2) ความปลอดภัย (3) ความรักและการเป็นเจ้าของ (4) การได้รับการยอมรับ (5) การพัฒนาตนเอง โดยความต้องการเหล่านี้มีผลต่อแรงจูงใจในการใช้จ่ายและการก่อหนี้เพื่อสนองความต้องการในแต่ละระดับ

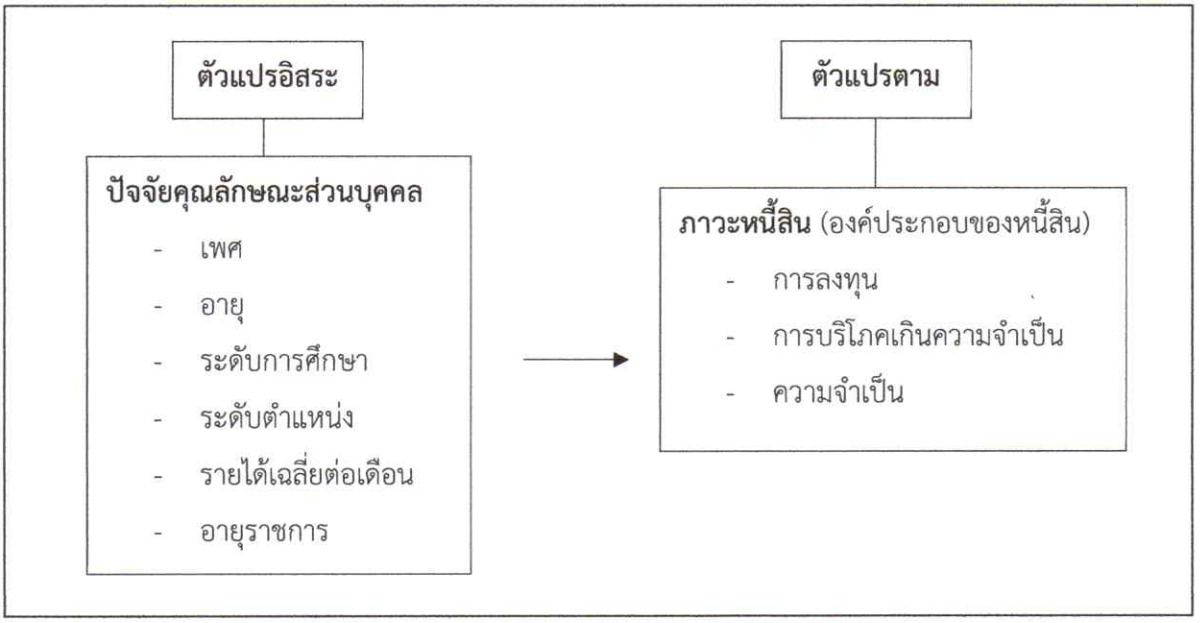
สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการของมนุษย์จึงสรุปได้ว่า แรงจูงใจของมนุษย์และพฤติกรรมทางการเงินเชื่อมโยงกับความต้องการในแต่ละช่วงชีวิต ทั้งในด้านการตอบสนองความจำเป็นพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว

กรอบแนวคิดการวิจัย



รูปภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ระเบียบวิธีการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างประชากร

ประชากรเป้าหมายสำหรับการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานทั่วไปลูกจ้างประจำ หรือบุคลากรของเทศบาลตำบลพระอินทราชา จำนวนทั้งสิ้น 106 คน (ข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลพระอินทราชา ณ วันที่ 4 ธันวาคม 2567 (เทศบาลตำบลพระอินทราชา. 2567) กลุ่มตัวอย่างสำหรับการวิจัยในครั้งนี้ เป็นข้าราชการพนักงานทั่วไป ลูกจ้างประจำ หรือ บุคลากร ของเทศบาลตำบลพระอินทราชา จำนวน 84 คน (Krejcie & Morgan. 1970)

2. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

2.1 สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติบรรยาย (Descriptive Statistics) ใช้สถิติการหาค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentages) ค่าเฉลี่ย (X) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation : S.D.)

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

2.2 สถิติที่ใช้ในการเปรียบเทียบสมมติฐาน เพื่อใช้ทดสอบเปรียบเทียบหาความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างตัวแปรอิสระ ใช้สถิติ One-way ANOVA กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ถ้าพบว่ามีนัยสำคัญจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี Scheffe

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาเรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ กรณีศึกษาเทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้วิจัยได้เลือกใช้เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลมาวิเคราะห์เชิงปริมาณ ซึ่งสร้างจากกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้

ส่วนที่ 1 คำถามแบบปลายปิด (Closed-Ended Question) ได้แก่ แบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นจากการศึกษาข้อมูลเป็นแบบสอบถามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย คำถามเกี่ยวกับเพศ อายุ ระดับศึกษา ระดับตำแหน่ง รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และอายุราชการ

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับองค์ประกอบของหนี้สิน ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ 1) ภาวะหนี้สินการลงทุน 2) ภาวะหนี้สินการบริโภคเกินความจำเป็น และ 3) ภาวะหนี้สินความจำเป็น ซึ่งกำหนดให้ผู้ตอบเลือกตอบ (Check list) ตามรายการที่กำหนดมาให้ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตรวัดประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ตามวิธีของลิเคอร์ (Liker) ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นมากที่สุด
มาก หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นมาก
ปานกลาง หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นปานกลาง
น้อย หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นน้อย
น้อยที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นมีความคิดเห็นน้อยที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน

มากที่สุด เท่ากับ 5 คะแนน
มาก เท่ากับ 4 คะแนน
ปานกลาง เท่ากับ 3 คะแนน
น้อย เท่ากับ 2 คะแนน
น้อยที่สุด เท่ากับ 1 คะแนน

แบ่งระดับความเห็นโดยใช้เกณฑ์การประเมินของเบสท์ (Best, 1981) ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.49 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด
ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง

สำเนาถูกต้อง
(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 หมายถึง เห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด

จากการหาค่าความตรงเชิงเนื้อหา โดยวิธีหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (Item-Objective Congruence Index: IOC) พบว่าผลการประเมินได้ค่า IOC มีค่า 0.978

การหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย โดยการหาค่า (Cronbach's Alpha) ผลการทดสอบความเที่ยงในภาพรวม มีค่าเท่ากับ 0.86 ซึ่งเป็นค่าความเที่ยงที่สามารถยอมรับได้

ผลการวิจัย

ผลการศึกษาระดับภาวะหนี้สินแต่ละด้าน

ตารางที่ 1 ภาวะหนี้สินแต่ละด้าน

ภาวะหนี้สินแต่ละด้าน	ระดับความคิดเห็น		
	$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
1. ภาวะหนี้สินการลงทุน	3.24	1.10	ปานกลาง
2. ภาวะหนี้สินการบริโภคเกินความจำเป็น	2.94	1.35	ปานกลาง
3. ภาวะหนี้สินความจำเป็น	3.29	1.34	ปานกลาง
รวม	**3.16**	**1.14**	**ปานกลาง**

จากตาราง 1 พบว่า ภาวะหนี้สินโดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\overline{X}$ = 3.16, S.D. = 1.34) และรายด้าน พบว่า เรียงตามลำดับเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ภาวะหนี้สินความจำเป็น ($\overline{X}$ = 3.29, S.D. = 1.34) มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด รองลงมาคือ ภาวะหนี้สินการลงทุน ($\overline{X}$ = 3.24, S.D. = 1.10) และภาวะหนี้สินการบริโภคเกินความจำเป็น ($\overline{X}$ = 2.94, S.D. = 1.35) ตามลำดับ

ผลการศึกษาภาวะหนี้สินของบุคลากร โดยจำแนกตามปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคล

1. ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีภาวะหนี้สินไม่แตกต่างกัน

2. ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีภาวะหนี้สิน แตกต่างกัน 3 ด้าน ได้แก่ ภาวะหนี้สินการลงทุน ภาวะหนี้สินการบริโภคเกินความจำเป็น และภาวะหนี้สินความจำเป็น เมื่อทดสอบความแตกต่างระดับภาวะหนี้สิน ทั้ง 3 ด้าน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุเป็นรายคู่ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน

3. ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีภาวะหนี้สินไม่แตกต่างกัน

4. ประชาชนที่มีระดับตำแหน่งต่างกันมีภาวะหนี้สินไม่แตกต่างกัน

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

5. ประชาชนที่มีอายุราชการ/อายุงานต่างกันมีภาวะหนี้สินแตกต่างกัน 1 ด้าน ได้แก่ ภาวะหนี้สินการลงทุน เมื่อทดสอบความแตกต่างระดับภาวะหนี้สิน ด้านหนี้สินโดยรวม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านหนี้สินโดยรวม เป็นรายคู่ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน

ตารางที่ 2 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านกลุ่มอายุราชการ/อายุงาน

องค์ประกอบของหนี้สิน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
1. ภาวะหนี้สินการลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	9.396	3	3.132	2.710	.051
	ภายในกลุ่ม	92.450	80	1.156		
	รวม	101.846	83			
2. ภาวะหนี้สินการบริโภคเกินความจำเป็น	ระหว่างกลุ่ม	13.262	3	4.421	2.562	.061
	ภายในกลุ่ม	138.028	80	1.725		
	รวม	151.290	83			
3. ภาวะหนี้สินความจำเป็น	ระหว่างกลุ่ม	10.094	3	3.365	1.932	.131
	ภายในกลุ่ม	139.306	80	1.741		
	รวม	149.400	83			
ภาพรวม	**ระหว่างกลุ่ม**	10.566	3	3.522	2.865	.042*
	ภายในกลุ่ม	98.352	80	1.229		
	รวม	108.919	83			

ตารางที่ 3 การทดสอบเป็นรายคู่ ด้านหนี้สินโดยรวม กับ ด้านอายุราชการ/อายุงาน

อายุราชการ/อายุงาน	$\bar{X}$	น้อยกว่า 5 ปี	5-10 ปี	11-20 ปี	20 ปีขึ้นไป
		3.21	2.37	3.12	3.90
น้อยกว่า 5 ปี	3.21	-	0.84	0.09	- 0.69
5-10 ปี	2.37		-	- 0.75	- 1.53
11-20 ปี	3.12			-	- 0.78
20 ปีขึ้นไป	3.90				-

สำเนาถูกต้อง

(นายทิตดิธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

6. ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกันมีภาวะหนี้สินแตกต่างกัน 1 ด้าน ได้แก่ ภาวะหนี้สินการลงทุน เมื่อทดสอบความแตกต่างระดับภาวะหนี้สิน ด้านภาวะหนี้สินการลงทุน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเป็นรายคู่ พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน

ตารางที่ 4 ปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

องค์ประกอบของหนี้สิน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	P
1. ภาวะหนี้สินการลงทุน	ระหว่างกลุ่ม	19.074	5	3.815	3.595	.006*
	ภายในกลุ่ม	82.772	78	1.061		
	รวม	101.846	83			
2. ภาวะหนี้สินการบริโภคเกินความจำเป็น	ระหว่างกลุ่ม	14.249	5	2.850	1.622	.164
	ภายในกลุ่ม	137.040	78	1.757		
	รวม	151.290	83			
3. ภาวะหนี้สินความจำเป็น	ระหว่างกลุ่ม	14.069	5	2.814	1.622	.164
	ภายในกลุ่ม	135.331	78	1.735		
	รวม	149.400	83			
ภาพรวม	**ระหว่างกลุ่ม**	13.801	5	2.760	2.263	.056
	ภายในกลุ่ม	95.118	78	1.219		
	รวม	108.919	83			

ตารางที่ 5 การทดสอบเป็นรายคู่ ด้านภาวะหนี้สินการลงทุน กับ ด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001-40,000 บาท	40,001-50,000 บาท	มากกว่า 50,000 บาทขึ้นไป
		2.28	2.98	3.52	3.47	4.40	4.90
ต่ำกว่า 10,000 บาท	2.28	-	- 0.70	- 1.24	- 1.19	- 2.12	- 2.62

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

ตารางที่ 5 (ต่อ)

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001-40,000 บาท	40,001-50,000 บาท	มากกว่า 50,000 บาทขึ้นไป
		2.28	2.98	3.52	3.47	4.40	4.90
10,001-20,000 บาท	2.98		-	- 0.54	-0.49	-1.42	- 1.92
20,001-30,000 บาท	3.52			-	0.05	0.88	- 1.38
30,001-40,000 บาท	3.47				-	0.93	- 1.43
40,001-50,000 บาท	4.40					-	- 0.50
มากกว่า 50,000 บาทขึ้นไป	4.90						-

อภิปรายผล

ระดับองค์ประกอบของหนี้สินโดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ปัจจุบันประชาชนทุกคนมีอัตราค่าใช้จ่ายต่อวันสูงขึ้น เมื่อเทียบกับรายได้ที่ได้รับจึงไม่มีความสมดุลกัน จนเกิดเป็นหนี้สินที่ต้องแบกรับภาระจึงเป็นปัญหาสำคัญที่ยังไม่มีการแก้ไขได้ ฉะนั้น หนี้สินที่เกิดขึ้นเกิดจากองค์ประกอบ ดังนี้

1. ด้านภาวะหนี้สินการลงทุน ระดับปานกลาง ทั้งนี้เป็นเพราะ กู้เงินเพื่อลงทุนในด้านการศึกษาของฉันหรือ คนในครอบครัว เป็นการลงทุนที่สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ซึ่งประโยชน์การลงทุนการศึกษาสร้างอาชีพ สร้างความเท่าเทียมทางรายได้ และการเติบโตอย่างยั่งยืน ทำให้มีโอกาสเลือกงานที่เหมาะสมกับความชอบและความถนัด สอดคล้องกับงานวิจัยของ มรกต วงศ์อรินทร์ (2563) ได้กล่าวไว้ว่า ทฤษฎีความต้องการ กับภาวะหนี้สินมีความเกี่ยวข้องกัน เนื่องจากความต้องการของมนุษย์เกิดขึ้นโดยธรรมชาติและไม่มีวันสิ้นสุด ตราบเท่าที่ยังมีสิ่งเร้ามากระตุ้นให้เกิดความต้องการและเมื่อไม่สามารถตอบสนองความต้องการที่ไม่มีวันสิ้นสุดด้วยทรัพย์สินที่ตนมี จึงต้องแสวงหาทรัพย์สินเพื่อการตอบสนองความต้องการของตน ด้วยการกู้หนี้ยืมสิน

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช ศุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

2. ด้านภาวะหนี้สินการบริโภคเกินความจำเป็น ระดับปานกลาง ทั้งนี้เป็นเพราะ หนี้สินที่เกิดจากการซื้อ/ผ่อน สินค้าและบริการต่าง ๆ เกินความจำเป็น การเป็นหนี้ดังกล่าวเกิดจากความฟุ้งเฟ้อแต่เพียงอย่างเดียว เพราะสินค้าหรือบริการหลายอย่างที่จำเป็นต้องใช้หรืออยากได้ แต่ไม่ซื้อด้วยเงินสดต้องมีการซื้อของด้วยเงินกู้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ นิกร ยาอินตา (2559) ปัญหาหนี้สินของเกษตรไทยนั้น ไม่สามารถจะแก้ไขได้ในระยะเพียงสั้น ๆ ซึ่งปัญหาที่ค้นพบมากที่สุด 4 กลุ่มใหญ่ๆ ได้แก่ การดำเนินชีวิตที่ผิดพลาด ขาดความรู้เกี่ยวกับการจัดการเงิน สถานการณ์ฉุกเฉินแบบไม่คาดฝัน และหวังรวยทางลัด

3. ด้านภาวะหนี้สินความจำเป็น ระดับปานกลาง ทั้งนี้เป็นเพราะ กู้เงินเพื่อนำไปใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล/สุขภาพ ของฉันและครอบครัว การเจ็บป่วยเป็นเรื่องที่ไม่ได้มีการเตรียมการจึงเป็นภาระที่เกิดเป็นค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น หากไม่มีการสำรวจไว้สำหรับการใช้จ่าย ซึ่งทางออกของปัญหานี้บางคนอาจมีการซื้อประกันชีวิตไว้เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้จ่ายทั้งหมด สอดคล้องกับแนวคิดด้านพฤติกรรมผู้บริโภค รายจ่ายจำเป็นหรือรายจ่ายพื้นฐาน คือ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตประจำวัน เช่น ค่าอาหาร เครื่องนุ่งห่ม ค่ารักษาพยาบาล และค่าที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นความต้องการพื้นฐานที่บุคคลไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ (Schiffman & Kanuk, 2010; Solomon, 2019) การที่บุคคลต้องแบกรับค่าใช้จ่ายประเภทนี้ ส่งผลให้เกิด “ภาวะหนี้สินจากความจำเป็น” ซึ่งหมายถึงหนี้ที่เกิดขึ้นเพื่อรองรับความต้องการพื้นฐานในการดำรงชีวิต และเป็นค่าใช้จ่ายที่หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนเวลาไม่ได้

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาเปรียบเทียบภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

1. การลงทุนด้านการศึกษาและการพัฒนาทักษะของบุคลากรควรได้รับการสนับสนุนเชิงสร้างสรรค์ จากผลการวิจัยพบว่าบุคลากรส่วนใหญ่นำเงินไปลงทุนในด้านการศึกษา ซึ่งถือเป็นการลงทุนที่สร้างผลลัพธ์เชิงบวกในระยะยาว แต่ก่อให้เกิดภาระหนี้ในระยะสั้น ดังนั้น การวิจัยนี้เสนอว่า หน่วยงานควรมีแนวทางสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านการศึกษา คือ จัดตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากร (วงเงิน X บาท/ปี) ดอกเบี้ย 0% เงื่อนไขการคืนทุนด้วยการทำงาน Y ปี โดยวิธีประเมินผล (KPIs) เช่น จำนวนผู้รับทุน อัตราการลดหนี้เฉลี่ยภายใน 2 ปี

2. ควรสร้างความตระหนักรู้เรื่องความแตกต่างระหว่าง “หนี้จำเป็น” และ “หนี้ฟุ่มเฟือย”ผลแบบสอบถามชี้ให้เห็นว่าบุคลากรบางส่วนมีหนี้จากค่าใช้จ่ายจำเป็น เช่น ค่ารักษาพยาบาล หรือค่าใช้จ่ายครอบครัว ซึ่งถือเป็นภาระที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ขณะที่บางส่วนมีหนี้จากพฤติกรรมบริโภคเกินความจำเป็น ดังนั้น

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

การวิจัยนี้เสนอให้จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทของหนี้ เพื่อให้บุคลากรสามารถแยกแยะและจัดการหนี้ได้อย่างเหมาะสม

4. ควรส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการออม การวางแผนการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้บุคลากรที่ได้ใช้จ่ายอย่างระมัดระวัง เพื่อไม่ให้เกิดภาระหนี้สินจนถึงขั้นรับผิดชอบไม่ไหว เกิดปัญหาค้างชำระ ไม่มีวินัยในการชำระหนี้ จึงต้องสร้างวินัยการใช้จ่ายให้กับบุคลากรได้เรียนรู้การจัดทำบัญชีครัวเรือนโดยผ่านโปรแกรมสำเร็จรูปที่ทางหน่วยงานได้จัดหาให้ เพื่อได้รับรู้ว่ามีการใช้จ่ายอะไรบ้างที่ไม่จำเป็น และลดการใช้จ่ายดังกล่าวลงไป

5. ควรจัดสวัสดิการด้านการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเตอร์เน็ต ด้วยการจัดตั้งสหกรณ์ของหน่วยงานให้มีรายได้และนำผลกำไรที่เหลือจากดำเนินการ จัดตั้งเป็นกองทุนเพื่อช่วยเหลือบุคลากร และรณรงค์การใช้พลังงานทดแทน พลังงานสะอาด ซึ่งจะช่วยเหลือค่าใช้จ่ายดังกล่าวอย่างยั่งยืน

6. ควรส่งเสริมกลุ่มผู้มีรายได้น้อยหรือรายได้ประจำ ให้มีการลดอัตรารายจ่ายเพื่อลดโอกาสในการกู้ยืม และเป็นหนี้สินเพิ่มขึ้น โดยตัวอย่าง คือ การสนับสนุนสวัสดิการลดรายจ่าย เช่น การจัดหากองทุนอาหารกลางวัน การเพิ่มรายได้ด้วยการสร้างอาชีพเสริม หรือการจัดตั้งตลาดนัดไอเดียที่เป็นการนำสินค้าและบริหารต่างๆ มาจำหน่ายให้กับคนในหน่วยงานและประชาชนที่สนใจ เพื่อเสริมสร้างช่องทางในการสร้างรายได้ใหม่ๆ และส่งเสริมการลงทุนให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ให้ลงทุนเพิ่มมากขึ้นเพื่อสร้างกิจกรรมที่สร้างรายได้และเพิ่มรายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

การวิจัยครั้งนี้ชี้ให้เห็นว่า ภาวะหนี้สินของบุคลากรในเทศบาลตำบลพระอินทราชามีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับพฤติกรรมการใช้จ่ายและการขาดวินัยทางการเงิน ดังนั้น ข้อเสนอที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ คือ การสร้างระบบสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ทางการเงิน มีโอกาสลงทุนอย่างเหมาะสม และมีวินัยทางเศรษฐกิจ เพื่อให้สามารถลดภาวะหนี้สินและเพิ่มคุณภาพชีวิตได้อย่างยั่งยืน โดยก่อนการดำเนินมาตรการและนโยบายต่างๆ หน่วยงานควรประเมินความคุ้มค่า (Cost-benefit) ก่อนดำเนินมาตรการ เช่น ตั้งงบประมาณสวัสดิการที่ใช้ในการดำเนินงานและศึกษาผลกระทบต่อระดับหนี้ของบุคลากร

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรทำการศึกษาจากหลาย ๆ หน่วยงาน เนื่องจากการทำการศึกษาเพียงหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งทำให้ได้ทราบปัญหาและวิธีการแก้ไขปัญหาเพียงหน่วยงานนั้น เท่านั้น ซึ่งจะไม่ได้ข้อมูลที่ได้มาตรฐาน เพราะแต่ละหน่วยงานย่อมมีลักษณะและโครงสร้างที่แตกต่างกัน

2. ควรเพิ่มคำถามในแบบสอบถามในเรื่องของการมีความรู้ในเรื่องการวางแผนและการบริหารจัดการเงิน เช่น การมีความรู้ด้านการบริหารจัดการเงินขั้นพื้นฐาน การมีความรู้ในเรื่องของเครื่องมือที่ใช้วางแผนทางการเงิน

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ

Interdisciplinary Academic and Research Journal, X (X): XXXXXXX-XXXXXX 20XX
Old ISSN 2774-0374: New ISSN 2985-2749
Website: https://so03.tci-thaijo.org/index.php/IARJ/index

3. ควรมีการศึกษาเชิงคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับภาวะหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานของภาครัฐ กรณีศึกษา เทศบาลตำบลพระอินทราชา อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มากขึ้น

เอกสารอ้างอิง

เทศบาลตำบลพระอินทราชา. (2567). *ข้อมูลเกี่ยวกับเทศบาลตำบลพระอินทราชา*. สืบค้นเมื่อ 4 ธันวาคม 2567, จาก https://www.phraintharacha.go.th

ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2566). *รายงานภาวะหนี้ครัวเรือนไทยไตรมาส 3 ปี 2565*. สืบค้นเมื่อ 4 ธันวาคม 2567, จาก https://www.bot.or.th

นิกร ยาอินตา. (2559). การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อนำไปสู่องค์การสุขภาวะ. *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยปทุมธานี, 8*(1), 120–135.

ปรีชา วิยาภรณ์. (2559). *กระบวนการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา* (ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต). มหาวิทยาลัยศิลปากร.

มรกต วงศ์อรินทร์. (2563). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมทางการเงินกับภาวะหนี้สินของบุคลากรในองค์การของรัฐ. *วารสารการบริหารรัฐกิจ, 15*(1), 45–60.

วนัชพร จามิต, & บุฏกา ปัณฑุรอัมพร. (2563). ความต้องการของมนุษย์และพฤติกรรมการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปในยุคปัจจุบัน. *วารสารการบริหารและจัดการ, 12*(3), 45–56.

สุรัญชนา สินสมุทร. (2566). *ปัจจัยที่มีผลต่อการเกิดหนี้สินของบุคลากรในหน่วยงานรัฐ. วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และนโยบายสาธารณะ, 20*(4), 18–32.

Baumeister, R. F., Heatherton, T. F., & Tice, D. M. (1994). *Losing control: How and why people fail at self-regulation*. Academic Press.

Best, J. W. (1981). *Education research* (4th ed.). Prentice Hall.

Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and Psychological Measurement, 30*(3), 607–610.

Schiffman, L. G., & Kanuk, L. L. (2010). *Consumer behavior* (10th ed.). Prentice Hall.

Solomon, M. R. (2019). *Consumer behavior: Buying, having, and being* (13th ed.). Pearson.

Thavornwattanayong, W., & Srichan, N. (2021). Nudge theory and the concepts of choice architecture designs for behavioral change and the promotion of medication adherence. *Journal of Medical and Health Sciences, 28*(3), 147–159.

สำเนาถูกต้อง

(นายกิตติธัช สุจริตจันทร์)
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ