กรวุธ อุติเนตร. (2568). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ที่ถ่ายโอนภารกิจ เข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ. อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศพร ชูศักดิ์ รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณี บัญชรหัตถกิจ

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงวิเคราะห์แบบภาคตัดขวางนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ที่ถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะประชากรกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ที่ถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร และ 3) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ที่ถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ที่ถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 236 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบไคสแควร์ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ที่ถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร อยู่ในระดับสูง ร้อยละ 75.80 และระดับปานกลาง ร้อยละ 24.20 2) ปัจจัยด้านลักษณะประชากร ได้แก่ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร และตำแหน่งสายงาน มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) และ 3) ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ที่ถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครประกอบด้วย ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\boldsymbol{\beta}$ = .303) สภาพการทำงาน ($\boldsymbol{\beta}$ = .142) ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา ($\boldsymbol{\beta}$ = .232) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ($\boldsymbol{\beta}$ = .144) ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ($\boldsymbol{\beta}$ = -.169) ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ($\boldsymbol{\beta}$ = .088) และนโยบายการบริหารขององค์กร ($\boldsymbol{\beta}$ = .108) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยสามารถร่วมกันทำนายประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ร้อยละ 58.3

องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยในครั้งนี้ คือ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสารณสุข ที่ถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้แก่ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา สภาพการทำงาน ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ และนโยบายการบริหารขององค์กร ซึ่งผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลจากการวิจัยไปวางแผนเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติได้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

GRAD VRU

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน บุคลากรทางสาธารณสุข แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การถ่ายโอนภารกิจเข้าสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

Koravut Utinat. (2025). Factors Affecting the Performance of Public Health Personnel Transferred into Samut Sakhon Provincial Administrative Organization. Master of Public Health (Health System Management). Advisors: Assistant Professor Dr. Thassaporn Chusak, Assistant Professor Dr. Pannee Banchonhattakit

ABSTRACT

This analytical cross-sectional research aimed to 1) study the work performance of public health personnel whose missions have been transferred to the Samut Sakhon Provincial Administrative Organization, 2) study the relationship between demographic factors and the work performance efficiency of public health personnel whose missions have been transferred to the Samut Sakhon Provincial Administrative Organization, and 3) study the factors affecting the performance of public health personnel whose missions have been transferred to the Samut Sakhon Provincial Administrative Organization in the total amount of 236 people. Data were analyzed using ready-made computer programs, including the analysis of frequency, percentage, standard deviations, chi-square test, and multiple regression analysis.

The results revealed that 1) the work performance of public health personnel whose missions have been transferred to the Samut Sakhon Provincial Administrative Organization was at a high level of 75.80 percent, and a moderate level of 24.20 percent; 2) demographic factors, specifically educational level, personnel type, and line positions were related to the level of work performance of public health personnel ($p < .05$); and 3) factors affecting the work performance of public health personnel whose missions have been transferred to the Samut Sakhon Provincial Administrative Organization consisted of relationship with supervisors ($\beta = .303$), working conditions ($\beta = .142$), relationship with subordinates ($\beta = .232$), nature of works performed ($\beta = .144$), advancement in job positions ($\beta = -.169$), compensation and benefits ($\beta = .088$), and management policy of the organization ($\beta = .108$). The aforementioned factors were statistically significant in determining the level of work performance of public health personnel ($p < .05$). They could jointly predict operational efficiency of public health personnel at 58.3 percent.

The knowledge gained from this research study is related to work motivation that affects the work efficiency of public health personnel whose missions have been transferred to the Samut Sakhon Provincial Administrative Organization. These include relationships with supervisors, working conditions, relationships with subordinates, nature of work performed, job advancement, compensation and benefits, and management policy of the organization. In addition, the administrators and those involved can use the information from the research to develop policies and practical plans, ensuring continued efficiency at the highest level.

Keywords: Operational Efficiency, Public Health Personnel, Motivation of Work, The Transfer of Missions to the Provincial Administrative Organization

GRAD VRU