

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์, วิทยาเขต

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
เลขที่รับ ๑๐๐.110  
วันที่ 29 พ.ค. 2562  
เวลา 13:30 น.



ที่ สผ ๐๐๑๒/ว ๗๑

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ถนนประดิพัทธ์ พญาไท กทม. ๑๐๔๐๐  
บัณฑิตวิทยาลัย

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เลขที่รับ ๓๐๘ / 25 62

เรื่อง ขอให้เสนอโครงการวิจัย

วันที่ 31 พ.ค. 2562

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง ขอให้เสนอโครงการวิจัย 13.17 น.  
 ๒. ข้อกำหนดเบื้องต้นการวิจัย จำนวน ๔ เรื่อง  
 ๓. แบบเสนอโครงการวิจัย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (แบบ ว.๑) ฉบับ ๑๑๓๑๓

ด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความประสงค์ที่จะให้มีการศึกษาวิจัยภายใต้ ๔ หัวข้อเรื่องต่อไปนี้ คือ ๑) การพัฒนาระบบงานและบุคลากรที่สนับสนุนภารกิจของสภาผู้แทนราษฎร ๒) การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรเพื่อช่วยทำหน้าที่ของสมาชิกวุฒิสภา ๓) การพัฒนาระบบและวิธีการงบประมาณของรัฐสภา และ ๔) การวิจัยเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยผู้สนใจต้องส่งข้อเสนอโครงการวิจัยให้มีเนื้อหาครอบคลุมประเด็นตามข้อกำหนดเบื้องต้นการวิจัย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และข้อเสนอโครงการวิจัยต้องมีคุณลักษณะตามแบบ ว.๑ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์รัฐสภา <http://library2.Parliament.go.th/library/res-dev.htm> และสามารถยื่นแบบเสนอโครงการวิจัยตามประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ หรือส่งทางไปรษณีย์ เรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี (มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์)  
 ร.ท. เลขาวิชาการศึกษา  
 สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์  
 วิทยาเขต  
 พว ๖๕ ๗๖๖

๓.  
 (นายสรศักดิ์ เพียรเวช)  
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- ขอขอบคุณวิทยากร  
 - สภาวฒิสภา, วิทยาลัย, กรม  
 30 ม. ๖2

สำนักวิชาการ  
 โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๖๗-๘  
 โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๔

ขอสงวนลิขสิทธิ์  
 ๗ มิ.ย. 2562  
 - 7 มิ.ย. 2562



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
เรื่อง ขอให้เสนอโครงการวิจัย

ด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความประสงค์จะให้มีการศึกษาวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้ง ๔ หัวข้อเรื่องต่อไปนี้ คือ ๑) การพัฒนาระบบงานและบุคลากรที่สนับสนุนภารกิจของสภาผู้แทนราษฎร ๒) การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรเพื่อช่วยทำหน้าที่ของสมาชิกสภา ๓) การพัฒนาระบบและวิธีการงบประมาณของรัฐสภา และ ๔) การวิจัยเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย อาจารย์และนักวิจัย/นักวิชาการซึ่งมีความประสงค์จะทำการศึกษาวิจัยในหัวข้อเรื่องดังกล่าว ต้องจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีเนื้อหาครอบคลุมประเด็นตามข้อกำหนดเบื้องต้นการวิจัยที่แนบมาพร้อมนี้ รวมทั้งประเด็นที่ผู้วิจัยเห็นว่าจะนำมาซึ่งผลงานวิจัยที่มีความเป็นประโยชน์มากยิ่งขึ้น ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์รัฐสภา <http://library2.Parliament.go.th/library/res-dev.html> และสามารถส่งข้อเสนอโครงการวิจัยตามแบบเสนอโครงการวิจัย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (แบบ ว.๑) ได้ที่ กลุ่มวิจัยและพัฒนา สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ หรือส่งทางไปรษณีย์ เรียบนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๖๗-๘ โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๔ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.

(นายสรศักดิ์ เพ็ญเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## ข้อกำหนดเบื้องต้นการวิจัยงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### เรื่อง การพัฒนาระบบงานและบุคลากรที่สนับสนุนภารกิจของสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอิสระในการบริหารงานบุคคล และการงบประมาณ สำหรับใช้ในกิจการของสภาผู้แทนราษฎร มีบทบาทหน้าที่ในการสนับสนุนงานวิชาการของรัฐสภา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เพื่อสนับสนุนบทบาทภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยรัฐสภา มีสถานะเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีอิสระในการบริหารงานบุคคล และการงบประมาณ และมีภารกิจรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรชุดต่อไปในอนาคต จึงทำให้มีความจำเป็นที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรที่มีขีดสมรรถนะสูงบนฐานของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานต่าง ๆ ให้สามารถนำพาภารกิจแข่งขันได้ในช่วงเวลาที่เป็นสากลวิวัฒน์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงประสงค์ให้มีการทำวิจัยเรื่อง การพัฒนาระบบงานและบุคลากรที่สนับสนุนภารกิจของสภาผู้แทนราษฎร ในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) โครงสร้างแผนงานของหน่วยงาน และการจัดสรรบุคลากรบนพื้นฐานขององค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒) การพัฒนามาตรฐานองค์ความรู้เฉพาะด้านของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง (เช่น เพิ่มความรู้ด้านกฎหมาย ด้านภาษาต่างประเทศ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ) ๓) รูปแบบในการคัดเลือกและใช้บุคลากรที่เป็นมืออาชีพในเชิงเปรียบเทียบ

---

## ข้อกำหนดเบื้องต้นการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### เรื่อง การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรเพื่อช่วยทำหน้าที่ของสมาชิกรัฐสภา

รัฐสภาเป็นสถาบันทางการเมืองซึ่งมีบทบาทสำคัญในฐานะผู้ทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติ ด้านการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการให้ความเห็นชอบต่อกรณีสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์ของชาติบ้านเมือง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการสนับสนุนข้อมูลความรู้เฉพาะเจาะจงเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่สมาชิกรัฐสภาอย่างเป็นระบบ และเนื่องจากปัจจุบัน มีกลไกการสนับสนุนภารกิจของ รัฐสภาตามระเบียบรัฐสภา ว่าด้วยการแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของ รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และกรรมาธิการของสภา ผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา ซึ่งได้แก่ ๑) การแต่งตั้งบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและ สมาชิกวุฒิสภา ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญประจำตัวสมาชิก ผู้ชำนาญการประจำตัวสมาชิก และผู้ช่วยดำเนินงาน ของสมาชิก ๒) การแต่งตั้งคณะทำงานทางการเมืองของประธาน/รองประธาน สภาผู้แทนราษฎร/วุฒิสภา ประกอบด้วย ที่ปรึกษา นักวิชาการ และเลขานุการ ๓) การแต่งตั้งคณะทำงานประจำคณะกรรมาธิการสามัญ ประจำสภาในแต่ละคณะ ประกอบด้วย ที่ปรึกษาประจำคณะ ผู้ชำนาญการประจำคณะ นักวิชาการประจำ คณะ และเลขานุการประจำคณะ

อย่างไรก็ตาม กลไกดังกล่าวยังไม่สามารถผลักดันองค์ความรู้สำหรับการพัฒนาภารกิจของ รัฐสภาได้เท่าที่ควร เนื่องจากสาเหตุที่สำคัญยิ่ง คือ การขาดองค์ความรู้เฉพาะด้านของบุคคลดังกล่าว ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงประสงค์ให้มีการทำวิจัย เรื่อง การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของ บุคลากรเพื่อช่วยทำหน้าที่ของสมาชิกรัฐสภา ในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) สภาพปัญหาด้านคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกรัฐสภา ๒) ระบบการสรรหา แต่งตั้ง และประสิทธิภาพหรือ ศักยภาพ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติภารกิจ (Assigned Jobs) ของบุคลากรสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกรัฐสภา ๓) รูปแบบและกลไกการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสนับสนุนการทำหน้าที่ของสมาชิกรัฐสภาตามหลัก ความพร้อมรับผิด (Accountability)

---

ข้อกำหนดเบื้องต้นการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง การพัฒนาระบบและวิธีการงบประมาณของรัฐสภา

การจัดสรรงบประมาณในปัจจุบัน เป็นการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ซึ่งโดยหลักแล้วต้องมียอดประกอบที่สำคัญ คือ ตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator: KPI) ประกอบการขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ซึ่งมี KPI ทั้งงบลงทุน (Capital Budget) งบทำการ (Operating Budget) และข้อตกลงการให้บริการสาธารณะ (Public Service Obligation: PSO) จากหัวหน้าส่วนราชการกับสำนักงบประมาณ ขณะที่ในทางปฏิบัติทั้ง KPI และ PSO นั้น ถูกมองข้าม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลไกของรัฐสภาหรือมีการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ซึ่งมีผลให้งบประมาณมิได้ถูกใช้จ่ายตาม KPI และ PSO ดังนั้น เมื่อ KPI และ PSO ไม่ชัดเจน จะส่งผลให้เกิดกรณีการอนุมัติงบประมาณโดยใช้เกณฑ์การพิจารณาจากฐานงบประมาณปีที่ผ่านมาหรือพิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มในปีงบประมาณนั้นเท่านั้น ซึ่งไม่นำไปสู่การเกิดวิธีการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเชิงเศรษฐศาสตร์ได้อย่างแท้จริง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงประสงค์ให้ศึกษาวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบและวิธีการงบประมาณของรัฐสภา เพื่อประโยชน์ด้านการพัฒนาการงบประมาณไปสู่ระบบที่ทำให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายสาธารณะ (Public Expenditure) ได้อย่างมีประสิทธิภาพบนฐานของกลไกที่สามารถดำเนินการได้โดยสะดวกและรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการงบประมาณของประเทศให้ฝ่ายนิติบัญญัติที่มาจาก การเลือกตั้งของประชาชนสามารถแสดงบทบาททั้งในแนวทางการจัดเตรียม การบริหาร และการประเมินผล อย่างเป็นรูปธรรม

---

## ข้อกำหนดเบื้องต้นการวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### เรื่อง การวิจัยเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เนื่องจากยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ซึ่งได้นำสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรและพัฒนาประเทศมาใช้เป็นข้อมูลประกอบจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ภายใต้วิสัยทัศน์ “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยมุ่งให้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งในด้านวิชาการและการให้บริการ เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ไประยะหนึ่ง พบว่ายุทธศาสตร์ดังกล่าวยังขาดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความแตกต่างระหว่างวัยของข้าราชการ การประเมินความผูกพันต่อระบบราชการ การเตรียมความพร้อมด้านสังคมสูงวัย รวมทั้งที่ผ่านมา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ยังไม่สะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงประสงค์จะให้มีการดำเนินการศึกษาวิจัยเพื่อศึกษาบริบทและทิศทางการบริหารและการพัฒนาด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ ที่เหมาะสมสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตซึ่งนำไปสู่การจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลฯ ตามหลักธรรมาภิบาลให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีสอดคล้องกับบริบทของสังคมในทศวรรษหน้าได้อย่างเหมาะสม ส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ข้อมูลประกอบการศึกษาวิจัยเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ มีสาระสำคัญที่ควรคำนึงได้แก่ รัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย “ประเทศไทย ๔.๐” แนวโน้มความเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโลก (HR Trends) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการก้าวไปสู่การเป็น Smart Parliament & Digital Parliament แผนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และผู้บริหารการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร และการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นต้น

แบบเสนอโครงการวิจัย  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑. ชื่อโครงการวิจัย (ภาษาไทย).....  
.....  
(ภาษาอังกฤษ) .....

๒. กรณีเสนอในนามสถาบัน

๒.๑ หน่วยงาน.....  
๒.๒ หัวหน้าโครงการ.....  
๒.๓ คณะผู้วิจัย.....

๓. กรณีเสนอในนามนักวิชาการอิสระ

๓.๑ ผู้เสนอโครงการวิจัย.....  
๓.๒ คณะผู้วิจัย.....  
.....  
.....

๔. ขอเสนอโครงการวิจัยต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ในวงเงิน.....บาท (.....)

๕. ระยะเวลาทำการวิจัย .....

๖. รายละเอียดโครงการวิจัยตั้งชื่อเสนอโครงการวิจัยที่แนบมาพร้อมนี้





**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ .....
- .....
- ๒.๒ .....
- .....
- ๒.๓ .....
- .....

**๓. สมมติฐานการวิจัย (ถ้ามี)**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**๔. ขอบเขตการวิจัย**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**๕. วิธีดำเนินการวิจัย**

๕.๑ การวิจัยเอกสาร.....

.....

.....

**๕.๒ การวิจัยเชิงปริมาณ**

- ๑) นิยามปฏิบัติการวิจัย.....
- .....
- .....
- ๒) ประชากรเป้าหมายและการสุ่มตัวอย่าง.....
- .....



**๗. งบประมาณและรายการค่าใช้จ่าย**

**๗.๑ หมวดค่าตอบแทน**

.....บาท  
.....บาท  
.....บาท

**๗.๒ หมวดค่าใช้จ่าย**

.....บาท  
.....บาท  
.....บาท

**๗.๓ หมวดค่าวัสดุ**

.....บาท  
.....บาท  
.....บาท

**๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๘.๑ .....

๘.๒ .....

๘.๓ .....

**๙. เอกสารอ้างอิง**

**๙.๑ ภาษาไทย**

.....  
.....  
.....

**๙.๒ ภาษาอังกฤษ**

.....  
.....  
.....

๑๐. ประวัตินักวิจัยในโครงการ.....

ชื่อ .....

ตำแหน่ง.....

ประวัติการศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

ผลงานวิจัย

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. คำรับรองของหน่วยงาน (กรณีเป็นการเสนอในนามสถาบัน) .....

.....

.....

.....

.....

.....