

สุภาพร โมอ่อน. (2565). การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. อาจารย์ที่ปรึกษา : อ.ดร.พรนภา เตียสุธิกุล

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุ และการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี 2) ศึกษาปัจจัยการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี และ 3) เสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ โดยวิธีการสุ่มอย่างง่าย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ ได้แก่ ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่เป็นสมาชิกโครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ตำบลบ้านฉาง อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี จำนวน 158 คน จากประชากร 261 คน โดยคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยสูตรของทาร์โรว์ ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ การหาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ศึกษาปัจจัยการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุและการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า ความรู้ ความเข้าใจ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ทศนคติของผู้ปฏิบัติงาน แรงจูงใจ และการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า การมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในลำดับแรก การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การมีส่วนร่วมในการประเมินผล และการมีส่วนร่วมในการนำไปปฏิบัติ ตามลำดับ 2) ปัจจัยการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ในทุกด้านที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.50 และ 3) เสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี ควรกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย หรือโครงการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้สูงอายุ การส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่มีบทบาทในการให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ หรือภาคเอกชนเพื่อจูงใจการจ้างงาน หรือการลงทุนเพื่อรองรับตลาดผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานีควรมีมาตรการจูงใจภาคเอกชน การยกเว้นภาษี หรือให้รางวัลยกย่องชมเชย

องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ คือ ปัจจัยพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชน คือ สิ่งจูงใจ และความรู้ ความเข้าใจ ดังนั้นการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุควรกำหนดรูปแบบการบริหารให้ชัดเจน ในรูปแบบของคณะกรรมการ และมีการจัดสรรค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการเพิ่มพูนทักษะเชิงปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง

คำสำคัญ : การบริหารจัดการ การมีส่วนร่วม ผู้สูงอายุ

Supaporn Moohn. (2022). Management for Elderly Participation Promotion in Pathum Thani Provincial Administration Organization. Master of Public Administration (Public Administration). Advisors: Dr.Pornnapa Tiasuthikul

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the management factors for elderly occupation promotion and the elderly participation in Pathum Thani, 2) study the relationship between management factors for elderly occupation promotion and the elderly participation in Pathum Thani, and 3) propose guidelines on management factors for elderly participation in Pathum Thani. This research was a quantitative research. There were selected sample random sampling. The study was conducted from a sample of the elderly aged 60 years and over who had joined the elderly occupation promotion project for Ban Chang subdistrict, Sam Khok district, Pathum Thani province. 158 of 261 people were selected as a sample according to the Taro Yamane formula. Questionnaires were used as a tool for data collection. Statistics used for data analysis was mean, standard deviation, and Pearson product moment correlation coefficient.

The results were as follows. First, the management factors for elderly occupation promotion and the elderly participation in Pathum Thani were overall at a high level. When considering each aspect individually, it was found that understanding, staff attitudes, motivation and information perception and elderly participation were overall at a high level. When considering each aspect individually in terms of mean ranging from the highest to the lowest, they were as follows: benefits participation, decision making participation, evaluation participation. Second, the relationship between management factors for elderly occupation promotion and elderly participation in Pathum Thani in all aspects had a statistically significance level at 0.01, and had correlation coefficient was at (r) 0.50. Third, the proposed guidelines were follows. Pathum Thani should set up strategies, policies or projects concerning elderly participation that correspond to the elderly needs. The elderly occupation promotion should integrate efforts of the public together to stimulate and motivate elderly employment or investment for future elderly jobs and should provide rewards as incentives.

The body of knowledge gained from this research is basic factors for people participation including incentives, knowledge, and understanding. Therefore, the model for promoting elderly jobs should set up a clear administration pattern in the form of committee. There should also be fairly allocated financial incentives and workshops that are conducted continuously.

Keywords: Management, Participation, Elderly