

วิทยา ภัทรเมธากุล. (2564). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียวของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. ปรัชญาดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาสิ่งแวดล้อมศึกษา. อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.อนัญญา โพธิ์ประดิษฐ์ ผศ.ดร.นิสา พักตร์วิไล

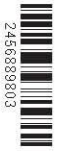
บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียวของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ได้แก่ 1.1) ศึกษาอิทธิพลของการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ที่มีอิทธิพลต่อวัฒนธรรมองค์การสีเขียว 1.2) ศึกษาอิทธิพลของการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์การสีเขียว ที่มีอิทธิพลต่อความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์การสีเขียวและ 1.3) ศึกษาอิทธิพลของวัฒนธรรมองค์การสีเขียว และความได้เปรียบในการแข่งขันขององค์การสีเขียว ที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว 2) ตรวจสอบความสอดคล้องของโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียวกับข้อมูลเชิงประจักษ์ และ 3) จัดทำคู่มือสำหรับการพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความเป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับการพัฒนาผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว ผู้วิจัยใช้ทั้งการวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยเชิงปริมาณ สำหรับการวิจัยเชิงคุณภาพเป็นการสัมภาษณ์เจาะลึกเพื่อยืนยันความเหมาะสมของกรอบแนวคิดที่ถุ่กนำมาใช้ศึกษาองค์การสีเขียว ส่วนการวิจัยเชิงปริมาณใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากตัวแทนขององค์การสีเขียวของอาคารประหยัดพลังงานในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 456 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ การหาค่าร้อยละ การหาค่าเฉลี่ย การหาค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์สมการโครงสร้าง

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว ประกอบด้วย 1.1) การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมมีอิทธิพลทางบวกต่อวัฒนธรรมองค์การสีเขียว 1.2) การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์การสีเขียวมีอิทธิพลทางบวกต่อความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์การสีเขียว 1.3) วัฒนธรรมองค์การสีเขียว และความได้เปรียบในการแข่งขันขององค์การสีเขียวมีอิทธิพลทางบวกต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว 2) การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้าง พบว่า โมเดลสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์อยู่ในเกณฑ์ดี ($\chi^2 = 453.977$, $\chi^2/df = 1.004$, p-value = .456, GFI = .946, AGFI = .925, RMSEA = .003) และ 3) คู่มือการพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความเป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่พัฒนาขึ้นมีความเหมาะสมกับการพัฒนาผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว

นวัตกรรมที่ได้จากการวิจัยนำมาสร้างเป็นคู่มือสำหรับฝึกอบรมพนักงานเพื่อทำการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความเป็นผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์การสีเขียว และความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์การสีเขียวอันจะนำไปสู่การเพิ่มขึ้นของผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว

คำสำคัญ : การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ภาวะผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม นวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมองค์การสีเขียว ผลการปฏิบัติงานขององค์การสีเขียว



2456839303

VRU 1Thesis 60674740109 thesis / recv: 14052564 14:42:21 / seq: 34

Witaya Patarametagul. (2021). Causal Relationship Model of Factors Influencing Green Organization Performance of Energy-saving Buildings in Bangkok and Vicinity. Doctor of Philosophy (Environmental Studies). Advisors: Asst. Prof. Dr.Ananya Popradit, Asst. Prof. Dr.Nisa Pakvilai

ABSTRACT

In this dissertation, the researcher aims 1) to examine factors influencing the green organization performance of energy-saving buildings in Bangkok and vicinity, which are: 1.1) factors influencing green organizational culture, viz., environmental management, environmental leadership and environmental innovations of energy-saving buildings in Bangkok and vicinity, 1.2) factors influencing green organizational competitive advantages, viz., environmental management, environmental leadership, environmental innovations, and green organizational culture of energy-saving buildings in Bangkok and vicinity, 1.3) factors influencing green organizational performance, viz., green organizational culture and green organizational competitive advantages of energy-saving buildings in Bangkok and vicinity, 2) validate a causal relationship model of factors influencing green organization performance of energy-saving buildings in Bangkok and vicinity with empirical data, and 3) create a manual for the development of environmental management, environmental leadership and environmental innovations that are suitable for the development of green organization performance. The researcher employed both qualitative and quantitative research approaches in carrying out this research investigation. In the qualitative phase of the research, in-depth interviews were used to investigate the appropriateness of the conceptual framework used in this study. In the quantitative phase of the research, a questionnaire was used a research instrument to collect data from 456 representatives of energy-saving buildings in Bangkok and vicinity. The data collected were statistically analyzed using commutative methods, viz., frequency distribution, percentage, mean and standard deviation. Structural equation modeling was also employed by the researcher.

Finding are as follows: (1) Factors that influenced the performance of green organizations include: 1.1) environmental management, environmental leadership and environmental innovations having a positive direct influenced on green organizational culture, 1.2) Environmental management, environmental leadership, environmental innovations, and green organizational culture had positive direct influenced on job satisfaction, and 1.3) green organizational culture and green organizational competitive advantage having a positive direct influenced on green organization performance. (2) The model was consistent with the empirical data. ($\chi^2 = 453.977$, $\chi^2/df = 1.004$, p-value = .456, GFI = .946, AGFI = .925, RMSEA = .003) And (3) the manual for environmental management, environmental leadership and environmental innovations that had been developed were suitable for the development of green organization performance.

The innovation of this research is used to create a manual for training employees to promote and improve environmental management, environmental leadership and environmental innovation to deepen a green organization culture and the competitive advantage of green organizations, which will lead to an increase in the performance of green organizations.

Keyword: Environmental Management, Environmental Leadership, Environmental Innovations, Green Organizational Culture, Green Organization Performance



2456888803

VRU IThesis 60674740109.thesis / recv: 14052564 14:42:21 / seq: 34