

วิมพิวภา พิสิฐพงศ์ธร. (2563). ทักษะเพื่อการเป็นผู้สูงอายุที่ประสบความสำเร็จและทักษะด้านการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุที่ส่งผลต่อการวางแผนเพื่อวัยเกษียณของพนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูป จังหวัดสระบุรี บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ. อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชาย นาคคนก

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาระดับทักษะเพื่อการเป็นผู้สูงอายุที่ประสบความสำเร็จที่ส่งผลต่อการวางแผนเพื่อวัยเกษียณของพนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูป จังหวัดสระบุรี 2) ศึกษาระดับทักษะด้านการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุที่ส่งผลต่อการวางแผนเพื่อวัยเกษียณของพนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูป จังหวัดสระบุรี และ 3) ศึกษาทักษะเพื่อการเป็นผู้สูงอายุที่ประสบความสำเร็จและทักษะด้านการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุที่ส่งผลต่อการวางแผนเพื่อวัยเกษียณของพนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูป จังหวัดสระบุรี โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูป จังหวัดสระบุรี ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป จำนวน 233 คน และนำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์เพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงซ้อน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับทักษะเพื่อการเป็นผู้สูงอายุที่ประสบความสำเร็จของพนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูป จังหวัด สระบุรี โดยรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับความสำคัญในระดับมาก ($M = 3.48$) โดยพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านพึงพอใจในชีวิต มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($M = 3.70$)
2. ระดับทักษะด้านการเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุของพนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูปจังหวัดสระบุรี โดยรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับความสำคัญในระดับมาก ($M = 3.64$) โดยพบว่าด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านค่านิยมมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($M = 3.74$)
3. ปัจจัยด้านการสร้างสุขภาพทางกายและจิตมีชีวิที่ยืนยาว พัฒนาความสามารถทางสังคมและเศรษฐกิจ พึงพอใจในชีวิต ด้านเศรษฐกิจและค่านิยม ส่งผลต่อการวางแผนเพื่อวัยเกษียณของพนักงานกลุ่มบริษัท ซีพีเอฟ อาหารสำเร็จรูป จังหวัดสระบุรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้

คำสำคัญ : ผู้สูงอายุ, เกษียณอายุ, การวางแผนเพื่อวัยเกษียณ



618129267

Wimvipa Pisitpongton. (2020). SUCCESSFUL AGEING SKILL AND PRE-RETIREMENT PREPARATION AFFECTING THE RETIRED PLANNING OF THE EMPLOYEE BUSINESS OF READYMEAL GROUP SARABURI PROVINCE Master of Business Administration (Business Administration). Advisors Assistant Professor Dr.Sakchai Naganok

ABSTRACT

The purposes of this research are to 1) study the skill levels of the successful elderly affecting the retirement planning of the employees at Charoen Pokphand Foods (CPF) in Saraburi Province, 2) examine the attitude levels towards the pre-retirement preparation affecting the retirement planning, and 3) investigate the skills of the successful elderly and the attitudes towards the pre-retirement preparation affecting the retirement planning. The samples consisted of 233 employees who were 40 years or older. The data were analyzed by means of percentage, mean, standard deviation and linear regression analysis.

The findings were as follows.

1) The average scores of the skill levels of the successful elderly of the employees were high ($\bar{x} = 3.48$, S.D. = 0.50). It was found that the highest average score was in the terms of life satisfaction ($\bar{x} = 3.70$, S.D. = 0.61).

2) The average scores of the pre-retirement preparation of the employees were high ($\bar{x} = 3.64$, S.D. = 0.57). It was found that the highest average score was in terms of values ($\bar{x} = 3.74$, S.D. = 0.68).

3) The retirement planning of the employees were affected by the physical and mental health improvement, long life spans, social and economic skill developments, economic statuses and values at a significance level of 0.05. This was consistent with the hypotheses.

keywords : elderly, retirement, retirement planning



618129267