

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของกำลังพล ในพื้นที่ปฏิบัติการของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อนักศึกษา	พันตรี ภูวดล พลเสน
รหัสประจำตัว	58B53330113
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.นภาพร สิงห์นวล

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของกำลังพลที่มีต่อการบริหารจัดการของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 2) ศึกษาระดับผลการปฏิบัติงานของกำลังพลในหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 3) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของกำลังพลในหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 และ 4) เสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของกำลังพลในหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ตัวแทนกำลังพลชั้นสัญญาบัตรชั้นประทวน และพลทหารของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 292 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม โดยมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.70 และสถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านการบริหารของกำลังพลในหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 โดยรวม อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 2.91$ , S.D. = 0.55) เมื่อพิจารณารายปัจจัย พบว่า ด้านการจัดคนเข้าทำงานอยู่ในระดับสูงสุด รองลงมา คือ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านการจัดการองค์การ ด้านการอำนวยความสะดวกหรือสิ่งการ ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ ตามลำดับ

2) ระดับผลการปฏิบัติงานของหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 2.89$ , S.D. = 0.51) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงสุด รองลงมา คือ ด้านประสิทธิภาพ และด้านประสิทธิผล ตามลำดับ

3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารงานกับผลการปฏิบัติงานของกำลังพลในหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 พบว่า ด้านการบริหารงานมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงาน ( $r = 0.75$ ) และด้านความพึงพอใจ มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน ( $r = 0.78$ ) ซึ่งทั้งสองปัจจัยมีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานในระดับสูง ส่วนด้านประสิทธิผลมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ( $r = 0.40$ ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

4) แนวทางในการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของกำลังพลในหน่วยเฉพาะกิจกรมทหารม้าที่ 5 จังหวัดเชียงใหม่ คือ การใช้การจัดการคนให้เหมาะสมกับงาน เพื่อให้องค์การเกิดประสิทธิผลตลอดจนกำลังพลเกิดความพึงพอใจ รวมถึงควรมีการวางแผนและการประสานงานก่อนการทำงาน จึงจะทำให้ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**คำสำคัญ :** กำลังพล กรมทหารม้า

Independent Study Title	Factors Relating to Military Personnel Performance in the Area of Operation of the 5 <sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force, Chiangmai Province
Student	Major Poowadon Ponsen
Student ID	58B53330113
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Dr.Napaporn Singnual

### ABSTRACT

The objectives of this research were to study 1) the level of opinion of military personnel on the management of the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force, 2) the level of military personnel performance of the 5<sup>th</sup> of the Cavalry Regiment Task Force, 3) the factors relating to the military personnel performance of the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force, and 4) propose approaches for improving the military personnel performance of the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force. The sample of the study was selected from officers, non-commissioned officers and privates in the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force, Chiangmai Province. It consisted of 292 respondents. The research tool for data collection was a rating scale questionnaire with a confidence level of 0.70 and the statistics for the data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient.

The research results revealed that:

1) The opinions of the military personnel on the management of the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force were, overall, at a high level ( $\bar{X} = 2.91$ , S.D. = 0.55). While considering each aspect individually, it was found that the factor of staffing was at the highest level followed by planning, coordinating, organizing, directing, reporting and budgeting, respectively.

2) The military personnel performance of the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force in overall, was at the high level ( $\bar{X} = 2.89$ , S.D. = 0.51). While considering in each aspect individually, it was found that the factor of satisfaction was at the highest, followed by the factors of efficiency, and effectiveness, respectively.

3) The factors relating the military personnel performance in the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force was found that the aspect of management ( $r = 0.75$ ) and the aspect of satisfaction ( $r = 0.78$ ) related to the personnel performance in positive direction at the high level at the aspect of effectiveness was at the moderate level ( $r = 0.40$ ) at the statistically significant level of 0.01.

4) The guidelines for improving the military personnel performance in the 5<sup>th</sup> Cavalry Regiment Task Force, Chiangmai Province, consisted of putting the right

personnel on the right positions to increase the effectiveness and the satisfaction. There should be more planning and coordination prior to operations. All these things could help increase the operational efficiency.

**Keywords:** Military Personnel, Cavalry Regiment



# GRAD VRU