

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานอัยการสูงสุด
ชื่อนักศึกษา	ณัฐสุดา ปันเงิน
รหัสประจำตัว	55B53330206
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.พรนภา เตียสุธิกุล
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานอัยการสูงสุด 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านองค์การกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานอัยการสูงสุด 3) เพื่อเสนอแนะแนวทางในการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการบริหารจัดการของสำนักงานอัยการสูงสุด โดยการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือ ข้าราชการ สำนักงานอัยการสูงสุด ที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ จำนวนทั้งสิ้น 235 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิตามสัดส่วนและสุ่มอย่างง่าย การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ผลการศึกษาระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานอัยการสูงสุดโดยรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านหลักนิติธรรม รองลงมาคือ ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านหลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ

2. ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยด้านองค์การโดยรวมของสำนักงานอัยการสูงสุดมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูงกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลโดยรวมของสำนักงานอัยการสูงสุด ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านและเรียงลำดับความสัมพันธ์จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านโครงสร้างองค์การ ( $r = 0.818$ ) ด้านการประสานงาน ( $r = 0.799$ ) ด้านภาวะผู้นำ ( $r = 0.629$ ) และด้านการกระจายอำนาจ ( $r = 0.480$ ) ตามลำดับ

3. ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย คือ 1) องค์การควรปรับปรุงโครงสร้างขององค์การให้มีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงสายการบังคับบัญชา ความรู้ ความสามารถของบุคลากร 2) ควรส่งเสริมหลักการกระจายอำนาจโดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างรวดเร็ว 3) ควรส่งเสริมบุคลากรให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านแบบมืออาชีพ และ 4) สนับสนุนการบริหารจัดการโดยนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์การเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์การยิ่งๆ ขึ้นไป

Independent Study Title	Factors Relating the Management based on the Principles of Governance at the Office of the Attorney General (OAG)
Student	Natsuda Panngoen
Student ID	55B53330206
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Dr.Pornnapa Tiasutikul
Independent Study Co-Advisor	Dr.Boonrueng Sriharun

### **ABSTRACT**

The objectives of this research were 1) to study the management level based on the principles of governance of the Office of the Attorney General (OAG), 2) to study the relationship between organizational factors and the management based on principles of governance of the OAG and 3) to propose guidelines for the application of the principles of government at the OAG. This study was quantitative research, the sample consisted of 235 government officials of the OAG selected by simple and stratified random sampling. The tool for data collection was a 5 level rating scale questionnaire. The statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation and Pearson's correlation coefficient.

The research findings were as follows:

1. The management level of based on the principles of governance in overall was at the high level. Considering in each aspect was found that the aspect of rules of law was at the highest level, followed by the aspect of ethics, transparency, responsibility, value of money or efficiency and participation, respectively.

2. The hypothesis testing found that the relationship between the organizational factors and the management based on the principles of governance in overall had positively correlated at a high level significantly of 0.01, considering in each aspect and ranked from the high to low level were the organization structure ( $r = 0.818$ ), the coordination ( $r = 0.799$ ), the leadership ( $r = 0.629$ ) and the decentralization ( $r = 0.480$ ), respectively.

3. The proposed suggestions from the research composed of 1) the organization should adjust the structure of the organization by considering the chain of command, knowledge and competence of personnel 2) promoting the decentralization by allocating duty and to meet the needs of people quickly 3) promoting personnel to provide training to increase knowledge, position specific capabilities in order to create

professional expertise and 4) support management by applying the principles of governance in the organization management to achieve the maximum benefit to the organization even more.



# GRAD VRU