

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน

บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด

ชื่อนักศึกษา

ทิมมิกา เครือเนตร

รหัสประจำตัว

52B53180404

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

บริหารธุรกิจ

ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษ ศรีโวหาร

กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ

### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ภาวะผู้นำของหัวหน้างานและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด 2) ระดับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด 3) ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานบริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด จำนวน 700 คน ใช้การคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีทาโรยามาเนที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.05 ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 255 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ภาวะผู้นำของหัวหน้างานบริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือผู้นำแบบทำงานเป็นทีม รองลงมาผู้นำแบบมุ่งคน ผู้นำแบบมุ่งงาน ผู้นำแบบมุ่งงานต่ำ มุ่งคนต่ำ และผู้นำแบบทางสายกลาง ตามลำดับ

2. แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนอยู่ในระดับมาก

3. ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด พบว่าภาวะผู้นำแบบมุ่งงาน ภาวะผู้นำแบบมุ่งงานต่ำ มุ่งคนต่ำ และภาวะผู้นำแบบทำงานเป็นทีม มีความสัมพันธ์กับปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $t = 3.372, 4.558$  และ  $3.138$  ตามลำดับ) โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปของคะแนนมาตรฐาน ( $\beta = 0.212, 0.288$  และ  $0.208$  ตามลำดับ) ในขณะที่ภาวะผู้นำแบบมุ่งคน และภาวะผู้นำแบบทางสายกลางมีความสัมพันธ์ทางลบกับปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ( $t = -10.010$  และ  $-5.342$  ตามลำดับ) โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปของคะแนนมาตรฐาน ( $\beta = -0.649$  และ  $-0.352$  ตามลำดับ)

Thesis Title	The Leadership and Work Motivation of the Employees at Thaifoods Group Public Company Limited
Student	Thimmika Khruanet
Student ID	52B53180404
Degree	Master of Business Administration
Field of Study	Business Administration
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Theathanick Siriwoharn
Thesis Co-Advisor	Dr.Boonruang Sriharun

### ABSTRACT

The research aims to study 1) the leadership style of supervisors and work motivation of the employees at Thaifoods Group Public Company Limited; 2) the level of work motivation of the employees at Thaifoods Group Public Company Limited; and 3) the factors that effect to the work motivation of employees at Thaifoods Group Public Company Limited. The population for this research was the 700 employees at Thaifoods Group Public Company Limited. The appropriate sample size of 255 employees was calculated using Taro Yamane's formula at a tolerance level of 0.05. The tool for data collection was a questionnaire and the statistical methods used for data analysis included frequency, percentage, mean, standard deviation and stepwise multiple regression analysis.

The results of this study found that:

1. The leadership styles of the supervisors at Thaifoods Group Public Company Limited for overall aspects were at a high level. Ranked from the highest to the lowest were the following; team management, country club management, authority compliance, impoverished management, and middle of the road management.

2. Work motivation of the employees at Thaifoods Group Public Company Limited was at a high level. Considering each aspect, it was found that the motivation factors and hygiene factors were also rated at a high level.

3. The factors that affect the work motivation of the employees at Thaifoods Group Public Company Limited were leadership by task-orientation, leadership by impoverishment and leadership by team management with a 0.05 level of significance ( $t = 3.372, 4.558$  and  $0.138$  respectively). The regression coefficients in standardized-score were equal to 0.212, 0.288 and 0.208 respectively. For leadership by country club management and middle of the road management, there was a negative relationship with work motivation at a 0.05 level of significance ( $t = -10.010$  and  $-5.342$  respectively). The

regression coefficients in standardized -score were equal to -0.649 and -0.352 respectively.



# GRAD VRU

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีด้วยความกรุณาจากบุคคลหลายท่านซึ่งข้าพเจ้าผู้วิจัยและจัดทำวิทยานิพนธ์ขอกราบขอบพระคุณทุกๆ ท่านเป็นอย่างสูง

ขอกราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรณิกษ์ ศิริโวหาร ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ท่านได้ให้ความเมตตาเป็นที่ปรึกษา ชี้แนะและให้ความช่วยเหลือในหลายสิ่งหลายอย่างจนกระทั่งลุล่วงไปได้ด้วยดีทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จเรียบร้อยสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์วรุณี เขาวนสุขุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา ความคุ่นเคย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงศ์ธีรา สุวรรณิน และอาจารย์ ดร.ธเนศ เตชะเสน ที่ได้กรุณาสละเวลาในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตทุกท่านที่ได้ให้ความรู้ให้คำแนะนำให้กำลังใจตลอดการศึกษาที่ผ่านมา

ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา ที่ให้โอกาสข้าพเจ้าได้ศึกษาเล่าเรียนและเป็นกำลังใจอย่างดียิ่งสำหรับผู้วิจัย

คุณค่าและประโยชน์ที่ได้รับจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นเครื่องบูชาพระคุณของบิดา มารดา ครู อาจารย์ ตลอดจนผู้มีพระคุณทุกท่าน

ทิมมิกา เครือเนตร

GRAD VRU