

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของแรงงานพม่าในบริษัทรับเหมาก่อสร้าง จังหวัดปทุมธานี
ชื่อนักศึกษา	สามารถ เต็มจิตต์
รหัสประจำตัว	54B53180320
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.ศักดิ์ชาย นาคนก
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	รองศาสตราจารย์วรุณี เขาวรรณสุขุม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) เพื่อศึกษาระดับความสำคัญของคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานพม่า 2) เพื่อศึกษาระดับความสำคัญของมาตรฐานฝีมือแรงงานพม่า 3) เพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่ากับปัจจัยส่วนบุคคล 4) เพื่อศึกษามาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานพม่า: กรณีศึกษาแรงงานพม่าในบริษัทรับเหมาก่อสร้าง จังหวัดปทุมธานีที่ผ่านการฝึกอบรมในจังหวัดปทุมธานี ศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 252 คน กลุ่มตัวอย่างเป็นแรงงานพม่าในบริษัทรับเหมาก่อสร้าง จังหวัดปทุมธานี สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณตามลำดับความสำคัญของตัวแปรที่นำเข้ามาสมการ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงอายุระหว่าง 31-35 ปี มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีรายได้ 5,001-10,000 บาท สถานภาพสมรส
2. ระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านทักษะสูงสุด รองลงมาคือ ด้านทัศนคติ และด้านความรู้ต่ำสุด
3. ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานแรงงานพม่าภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงานสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ ด้านสภาพการทำงานที่ดีและปลอดภัย ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล และด้านประชาธิปไตยในการทำงาน ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในสังคมต่ำสุด
4. คุณภาพชีวิตการทำงานแรงงานพม่า เมื่อจำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา รายได้ สถานภาพ ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนแรงงานที่มีอายุแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน
5. มาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้แก่ ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ สามารถร่วมกันทำนายคุณภาพชีวิตการทำงานแรงงานพม่าได้ร้อยละ 53.10 อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

Independent Study Title	Skill Standards Affecting Myanmar Laborers Quality of Work Life in Construction Companies, Pathum Thani Province
Student	Samart Temjit
Student ID	54B53180320
Degree	Master of Business Administration
Field of Study	Business Administration
Independent Study Advisor	Dr.Sakchai Naknok
Independent Study Co-Advisor	Associate Professor Warunee Chouwasukum

ABSTRACT

The research aimed to study 1) the level of importance of the quality of Burmese laborers work life 2) the level of importance of occupational skill standards of Burmese laborers 3) compare the quality of life of Burmese laborers with personal factors; and 4) occupational skill standards influencing the development of the quality of the work life of Burmese laborers in Thailand using a case study involving trained Burmese laborers working for construction companies in Pathum Thani Province. The sample consisted of 252 Burmese laborers who worked for construction companies in Pathum Thani Province. The statistical functions used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, One-Way ANOVA and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The research findings were as follows:

1. Based on personal factors, most respondents were single females aged 31-35 years, with a secondary education, earning 5,001-10,000 baht a month.

2. The level of occupational skill standard was high overall. Considering each aspect individually, maximum skill was high, followed by attitude. Minimum knowledge was moderate.

3. The level of the quality of the Burmese laborers work life was high overall. Considering each aspect individually, maximum career path and job security were high, followed by fair and sufficient remuneration, good work environment and safety, social responsibility, personal ability development and working democracy. Balance between life and work was moderate and minimum social participation was moderate as well.

4. The quality of the work life of the Burmese laborers categorized by gender, level of education, monthly income and marital status was different overall with

a statistical significance of 0.05. Laborers of different ages did not have a different level of quality of work life.

5. Occupational skill standard including knowledge, skill and attitude predicted the quality of the work life of the Burmese laborers at 53.10 % at a statistical significance of 0.05.



GRAD VRU