

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	บทบาทนักบริหารสตรีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี
ชื่อนักศึกษา	อุ๋นใจ พายัพพิทา
รหัสประจำตัว	58B53330204
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.ภิกษิตี กัลยาณมิตร
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.กิตติ เรืองเรืองกุลฤทธิ์

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาถึงบทบาทนักบริหารสตรีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 2) เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ใน อบต. ต่อบทบาทนักบริหารสตรีในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงบทบาทนักบริหารสตรีในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี จำนวน 60 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติที ค่าสถิติเอฟ และเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีของเชฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1) บทบาทนักบริหารสตรีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก

2) ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลต่อบทบาทนักบริหารสตรีในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน สังกัด/ฝ่าย/กอง และอายุการทำงาน แตกต่างกัน ไม่มีความแตกต่างกันในความพึงพอใจ

3) ข้อเสนอแนะทางการปรับปรุงบทบาทนักบริหารสตรีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อำเภอมะนัง จังหวัดปัตตานี พบว่า มีประเด็นปัญหาด้านการงบประมาณมากที่สุด เพราะมีความสำคัญในการบริหารจัดการงบประมาณ ให้คุ้มค่าและตรงกับความต้องการของประชาชนพื้นที่ แนวทางแก้ไข พบว่า ควรมีประชุมชี้แจงและให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนงบประมาณและควรดำเนินงานเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนในพื้นที่ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

คำสำคัญ : บทบาทนักบริหารสตรี องค์การบริหารส่วนตำบล

Independent Study Title	Roles of Female Executives in the Administration of Maelan Subdistrict Administrative Organization, Maelan District, Pattani Province
Student	Unchai Payapthiwa
Student ID	58B53330204
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Dr.Pisak Kalyanamitra
Independent Study Co-Advisor	Dr.Kitti Reungruengkulrit

ABSTRACT

The objectives of this study were to 1) study the roles of female executives in the administration of Maelan Subdistrict Administrative Organization, Maelan district, Pattani province, 2) study the satisfaction levels of the personnel of Subdistrict Administrative Organization concerning the female executives in the administration of Maelan Subdistrict Administrative Organization, Maelan district, Pattani province classified by personal factors, and 3) propose guidelines for improving the roles of female executives in the administration of Maelan Subdistrict Administrative Organization, Maelan district, Pattani province. The sample for this study consisted of 60 respondents who were people living in the area under Maelan Subdistrict Administrative Organization. The tool for the data collecting was a rating scale questionnaire. The data were analyzed using the statistics of percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and pair wise using Scheffe's method.

The research results showed that:

- 1) The roles of the female executives in the administration of Maelan Subdistrict Administrative Organization, Maelan district, Pattani province were, overall, at high levels.
- 2) The factors gender, age, education level, job position, agency and length of time in the job did not produce any significant differences in the level of satisfaction of the personnel of Subdistrict Administrative Organization concerning the female executives.
- 3) The proposed guidelines for improving the roles of the female executives in the administration indicated that the biggest problem concerned the budget because it was important for efficient budgeting management and needed to be based on the needs of the people in the area. The way to resolve this was that they should meet and inform the people and allow them to participate more in the budget planning and serve public interests as well as promote more well-being.

Keywords: Roles of Female Executives, Subdistrict Administrative Organization