

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	วัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี
ชื่อนักศึกษา	อภิวรรณ บาร์มี
รหัสประจำตัว	54B53330329
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.ภิกค์ดี กัลยาณมิตร
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอก ศรีเชลียง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี 2) เปรียบเทียบรูปแบบวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การกับรูปแบบวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี โดยศึกษาเชิงปริมาณจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 157 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างจากตารางของเคร์จซี่และมอร์แกน และใช้การสุ่มอย่างง่าย ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติ ค่าที ค่าเอฟ และการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีเชฟเฟ้ และทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปร ด้วยค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) วัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า วัฒนธรรมแบบเครือญาติ อยู่ในอันดับสูงสุด รองลงมา คือ วัฒนธรรมแบบราชการ วัฒนธรรมแบบมุ่งผลสำเร็จ และด้านวัฒนธรรมแบบปรับตัว ตมลำดับ

2) ผลการเปรียบเทียบรูปแบบวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน หน่วยงานที่สังกัด และประสบการณ์ทำงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันมีรูปแบบวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี ไม่แตกต่างกัน

3) ผลการศึกษาความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การกับรูปแบบวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี พบว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การรวมกลุ่ม และ ลักษณะขององค์กร มีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกกับรูปแบบวัฒนธรรมองค์การขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ : วัฒนธรรมองค์การ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Independent Study Title	The Organizational Culture of Local Administrative Organizations, Wang Muang District, Saraburi Province
Student	Apiwan Baramee
Student ID	54B53330329
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Dr.Pisak Kalyanamitra
Independent Study Co-Advisor	Assistant Professor Aek Sichaliang

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the organizational culture of Local Administrative Organizations, Wang Muang district, Saraburi province, 2) compare the patterns of organizational culture of Local Administrative Organizations, Wang Muang district, Saraburi province classified by personal factor, and 3) study the relationship between the factors of the organizational culture and the patterns of organizational culture of Local Administrative Organizations, Wang Muang district, Saraburi province. The quantitative study was used for studying the sample of 157 respondents who were selected by simple random sampling and the sample size was obtained by using Krejcie and Morgan's table. The questionnaire was used to collect the data. The statistics used for data analysis consisted of percentage, mean, standard deviation. The hypothesis testing were used by t-test, F-test and paired comparisons with Scheffe's method and tested the relationship between variables by Pearson Product Moment Correlation Coefficient.

The research results showed that:

1) The organizational culture of Local Administrative Organizations, Wang Muang District, Saraburi province was, overall at a moderate level. Considering each aspect individually it was found that the kinship culture was at the highest level, followed by the bureaucratic culture, achievement oriented culture and the lowest was the adaptive culture, respectively.

2) The comparisons of the patterns of the organizational culture of Local Administrative Organizations, Wang Muang district, Saraburi province classified by personal factor was found that the sample with different personal factors consisted of gender, age, education level, jobs positions, agency and the work experience had no difference on the pattern of organizational culture patterns of Local Administrative Organizations, Wang Muang district, Saraburi province.

3) The relationship between the factors of the organizational culture and the patterns of the organizational culture the Local Administrative Organizations, Wang Muang district, Saraburi province found that the factor of group integration and the characteristics of organization had positive correlation with the patterns of the organizational culture of Local Administrative Organizations at a statistical significance level of 0.05.

Keywords: Organizational Culture, Local Administrative Organizations



GRAD VRU