

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ
ชื่อนักศึกษา	สังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
รหัสประจำตัว	สิบตำรวจเอก รชต ผ่องพันธ์
ปริญญา	54K54770221
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	การบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์
	ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรี ดร.พิศาล มุขแจ้ง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับของความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 และ 2) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสังกัด สถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 จำนวน 154 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม แบบสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบด้วยค่าที และค่าเอฟ

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับของความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 พบว่า โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ขององค์กร รองลงมาคือ ด้านความต้องการที่จะอยู่เป็นสมาชิกขององค์กรต่อไป และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านความเชื่อมั่นและยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ตามลำดับ

2) ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการตำรวจ สังกัดสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 1 ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ : ความผูกพันต่อองค์กร

Independent Study Title	Organizational Commitment of Police Officers in Suvarnabhumi Airport Police Station
Student	Police Sergeant Rachata Phongphan
Student ID	54K54770221
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Police Management and Criminal Justice
Independent Study Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie
Independent Study Co-Advisor	Professor Police Major General Dr.Pisarn Mookjang

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the level of organizational commitment of the police officers in the Suvarnabhumi airport police station, and 2) to compare the level of organizational commitment of the police officers in the Suvarnabhumi airport police station classified by demographic characteristics. The sample group used in this research consisted of 154 police officers from the Suvarnabhumi airport police station. The instrument used for data collecting was a questionnaire. The statistics used to analyze the data consisted of mean, standard deviation, independent samples t-test and one-way analysis of variance.

The findings were as follows:

1) The organizational commitment of the police officers in the Suvarnabhumi airport police station was, overall and for each aspect, at a high level. Considering each item individually, it was found that willingness to make an effort had the highest level, followed by maintain acne of membership in the organization. The lowest average was for confidence in and acceptance of the goals and values of the organization.

2) The comparisons of the organizational commitment revealed that the different demographic characteristics of the police officers in the Suvarnabhumi airport police station, gender, age, level of education, status, level of position, salary and length of service at the police station produced no significant differences in the level of organizational commitment.

Keywords: The Organizational Commitment