

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยการบริหารสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย
ชื่อนักศึกษา	วรภัตสร รดารรงค์
รหัสประจำตัว	55B53330214
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทยกับความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย และ 3) เสนอแนวทางการปรับปรุงการบริหารสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 80 คน ซึ่งเป็นนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ตารางเคริจซี่ และมอร์แกน และการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตรฐาน 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยใช้ค่าสถิติที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เมื่อพบความแตกต่างจึงทดสอบด้วยเชฟเฟ้ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.43) และเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์องค์กร ($\bar{X} = 4.48$, S.D. = 0.58) รองลงมา คือ ด้านความเชื่อที่จะยอมรับเป้าหมายและค่านิยมองค์กร ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.60) และน้อยที่สุด คือ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงความเป็นสมาชิกองค์กร ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.53) เมื่อจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า เพศ อายุ รายได้ สถานภาพการสมรส และระดับการศึกษา ไม่มีความแตกต่างต่อความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย

2) ปัจจัยการบริหารสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทยมีความสัมพันธ์กับความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทยในทางบวก เรียงลำดับตามค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์จากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านความสมัครใจในการปฏิบัติงาน ($r = 0.56$) ด้านความสำเร็จที่ได้รับ ($r = 0.32$) ด้านความรู้สึกร่วมกัน ($r = 0.29$) ด้านความมั่นคงของจิตใจ ($r = 0.23$) และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($r = 0.22$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ยกเว้นด้านสวัสดิการของหน่วยงาน ($r = 0.11$)

3) แนวทางการปรับปรุงการบริหารสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของนักกีฬาโอลิมปิกชายหาดทีมชาติไทย ประกอบด้วย (1) ควรเพิ่มมาตรการ

จูงใจเกี่ยวกับสวัสดิการและค่าตอบแทน สำหรับนักกีฬาวอลเลย์บอลทีมชาติไทยทุกประเภท (2) สมาคมควรมีการวางแผนกลยุทธ์ระยะยาวเพื่อพัฒนานักกีฬาวอลเลย์บอลทีมชาติไทยไปสู่ความเป็นมืออาชีพ จัดตั้งชมรมตั้งแต่ระดับเยาวชนของทุกจังหวัดโดยรัฐสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วม และ (3) สมาคมต้องสร้างภาคีเครือข่ายทั้งระดับนานาชาติและระดับชาติในการจัดการแข่งขันที่ได้มาตรฐาน ลงทุนจัดตั้งศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาวอลเลย์บอล จัดตั้งศูนย์ฝึกเพื่อปั้นเยาวชนให้เป็นนักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทยในอนาคต และควรเปิดโอกาสให้นักกีฬามีส่วนร่วมโดยการประชุม การสัมมนาของสมาคม

คำสำคัญ : ความผูกพันองค์กร นักกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดทีมชาติไทย สมาคมนักกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย



GRAD VRU

Independent Study Title	Administrative Factors of Thailand Volleyball Association Affecting the Organizational Commitment of Thai National Beach Volleyball Team
Student	Varapatsorn Radarong
Student ID	55B53330214
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie

ABSTRACT

The objectives of this study were to 1) study the level of organizational commitment of the Thai national beach volleyball team classified by personal factors, 2) study the relationship between the administrative factors of the Thailand Volleyball Association and the organizational commitment of the Thai national beach volleyball team, and 3) propose ways to improve the administration of the Thailand Volleyball Association as it affects the organizational commitment of the Thai national beach volleyball team. The sample consisted of 80 respondents who were part of the Thai national beach volleyball team. The sample size was obtained using Krejcie & Morgan's table and the participants were selected by simple random sampling. A 5-level rating scale questionnaire was used as the tool for collecting data. The statistics applied in this study were percentage, mean, standard deviation, t-test, hypothesis testing by one way ANOVA with Scheffe's method and by Pearson's product moment correlation coefficient.

The research findings were as follows:

1) The overall level of organizational commitment of the Thai national beach volleyball players was found to be at the highest level ($\bar{X} = 4.21$, S.D. = 0.43). Considering each aspect individually revealed that, the aspect of full willingness for organization was at the highest level ($\bar{X} = 4.48$, S.D. = 0.58), followed by the aspect of belief to accept goals and values of the organization ($\bar{X} = 4.16$, S.D. = 0.60). The lowest average was for the aspect of intention to be a member of the organization ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.53). Considering personal factors, the analysis revealed that gender, age, income, marital status and education level produced no significant differences in the level of organizational commitment of the Thai national beach volleyball players.

2) The administrative factors of the Thailand Volleyball Association had positive relating the organizational commitment of the Thai national beach volleyball players, were ranked in descending order of correlation coefficient, as follows; the

aspect of volunteering for working ($r = 0.56$), the aspect of success ($r = 0.32$), the aspect of sense of belonging ($r = 0.29$), the aspect of mental security ($r = 0.23$), and the aspect of personal relations ($r = 0.22$) at the statistical significance level of 0.05, except for the aspect of welfare ($r = 0.11$).

3) The guidelines for improving the administration of the Thailand Volleyball Association affecting the organizational commitment of the Thai national beach volleyball team consisted of (1) increasing the incentive measures related to welfare and compensation for all of the Thai national beach volleyball team, (2) the Thailand Volleyball Association should formulate a long term strategic plan to make the Thai national beach volleyball team more professional including the establishment of youth clubs in all provinces by with the collaborative support of the private sector, and (3) the Thailand Volleyball Association should enhance the international and national level networks for standard volleyball tournaments, establish science sports centers for beach volleyball, and develop youth training centers in order to cultivate the Thai national beach volleyball team, as well as widely open the opportunities to collaborate in meetings and seminars.

Keywords: Organizational Commitment, Thai National Beach Volleyball Team, Thailand Volleyball Association



GRAD VRU