ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม

แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4

ชื่อนักศึกษา พระมหาพลเทพ กลางประพันธ์

รหัสประจำตัว 54B53330109

ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ อาจารย์ พลโท ดร.ประสารโชค ธุวะนุติ

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียน พระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4 และ 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหาร กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4 การวิจัยนี้เป็นการ วิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเป็นโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4 ในเขตจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 8 จังหวัด 25 โรงเรียน ประกอบด้วย บุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ ผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 265 รูป/คน จากประชากรจำนวน 785 รูป/คน ขนาดกลุ่มตัวอย่าง คำนวณจากสูตรของทาโร่ ยามาเน่ ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิตามสัดส่วน การเก็บรวบรวม ข้อมูลใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4 มีการ ปฏิบัติการโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\overline{X}$  = 3.58, S.D. = 0.94) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่ มีค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยตามลำดับ คือ ด้านการศึกษา ( $\overline{X}$  = 3.64, S.D. = 0.95) ด้านการพัฒนา ( $\overline{X}$  = 3.55, S.D. = 1.01) และด้านการฝึกอบรม ( $\overline{X}$  = 3.54, S.D. = 0.98)

2) ผลการพดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยการบริหารมีความสัมพันธ์กับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4 โดยปัจจัยการบริหาร โดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกระดับสูงกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัจจัย การบริหารทุกด้าน ประกอบด้วย ด้านภาวะผู้นำ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านการวางแผน และด้านการจัดการองค์การ มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ 4 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

คำสำคัญ: ทรัพยากรมนุษย์ โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา

Independent Study Title Human Resource Development in Phrapariyattidhamma

School Division of General Education Group 4

Student Phramaha Phonthep Klangprapan

Student ID 54B53330109

Degree Master of Public Administration

Field of Study Public Administration

Independent Study Advisor Lieutenant General Dr. Prasarnchoke Thuvanuti

## **ABSTRACT**

The objectives of the research were to 1) study the human resource development in Phrapariyattidhamma school division of general education group 4, and 2) study the relationship between the administrative factors and the human resource development in Phrapariyattidhamma school division of general education group 4. This study was a quantitative research. The population of this study was the staff working in Phrapariyattidhamma school division of general education group 4 in the 8 provinces of the lower northern region. A sample of 265 respondents was selected from a total population of 785 individuals from 25 schools. The respondents were all educational staff such as administrators and teachers. The sample size was computed using Taro Yamane's formula and the sample was selected by proportional stratified sampling. The data were collected using a questionnaire. The statistics for the data analysis were percentage, mean, standard deviation and Pearson's correlation coefficient.

The research findings were as follows:

- 1) The human resource development in Phrapariyattidhamma school division of general education group 4 was, overall, at a moderate level ( $\overline{X}$  = 3.58, S.D. = 0.94). Considering each aspect individually and ranking them from high to low they were as follows: the aspect of education ( $\overline{X}$  = 3.64, S.D. = 0.95), followed by the aspects of development ( $\overline{X}$  = 3.55, S.D. = 1.01) and of training ( $\overline{X}$  = 3.54, S.D. = 0.98), respectively.
- 2) The hypothesis testing revealed that the relationship between the administrative factors and the human resource development in Phrapariyattidhamma school division of general education group 4 was, overall, positively correlated at a high level at the significance level of 0.01. Considering each aspect individually, it was found that all management aspects namely the aspects of leadership, personnel, budget, planning and organizational management were positively correlated at a moderate level.

Keywords: Human Resource, Phrapariyattidhamma Schools Division of General Education