

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	การบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
ชื่อนักศึกษา	พระครูวินัยธรพนพัฒน์ พลาวัน (สีลสุทโธ)
รหัสประจำตัว	57B53330104
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ พลโท ดร.ประสารโชค ชูะนุติ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 2) เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) เพื่อเสนอแนวทางในการนำหลักสังคหวัตถุ 4 มาใช้ในการบริหารงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสมผสานโดยใช้การวิจัยเชิงปริมาณเป็นหลัก โดยศึกษากลุ่มตัวอย่างจำนวน 190 คน คือ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานรับจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม คลองสี่ คลองห้า กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาร์โรว์ ยามาเน่ เลือกลกลุ่มตัวอย่างโดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่ายและใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 3 คน ใช้การเลือกแบบเจาะจง ได้แก่ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ทั้ง 3 แห่ง คือ คลองสาม คลองสี่ และคลองห้า เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9354 และแบบสัมภาษณ์ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าสถิติประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าสถิติที่และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเมื่อพบความแตกต่างในแต่ละด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จะทำการเปรียบเทียบเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ่ และวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1) การบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$, S.D. = 0.36) เมื่อเฉลี่ยเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือด้านปียวาจา ($\bar{X} = 3.92$, S.D. = 0.57) รองลงมา คือ ด้านทาน ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.58) ด้านอัตถจริยา ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.57) และด้านสมานัตตตา ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.47) ตามลำดับ

2) ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศอายุ และตำแหน่ง แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ 4 ไม่แตกต่างกัน ยกเว้นระดับการศึกษาที่แตกต่างระหว่างกลุ่มปริญญาตรีกับกลุ่มมัธยมศึกษาและอนุปริญญา ในด้านทาน และรายได้ต่อเดือนที่แตกต่างระหว่างกลุ่ม 15,001-20,000 กับกลุ่มอื่น ๆ

ในด้านทาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ข้อนี้ผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณมีความสอดคล้องกับผลการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยข้าราชการและผู้บริหารจะต้องทำตัวให้นำเชื่อถือ มีความเสมอต้นเสมอปลาย มีธรรมาภิบาลมีจริยธรรม คุณธรรม โปร่งใส เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ใช้ทรัพยากรของราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง โดยวางกฎระเบียบให้เคร่งครัด ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญจึงจะทำให้องค์การมีความน่าเชื่อถือและนำพาองค์การสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนเพื่อประโยชน์แก่ทั้งสองฝ่าย คือ เพื่อประโยชน์ตน (องค์การ) และประโยชน์ผู้อื่น (ประชาชน)

3) องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีบทบาทและหน้าที่ในการดูแลให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนในชุมชน สามารถเข้าถึงปัญหาและวิถีชีวิตของคนในชุมชนได้อย่างแท้จริงการใช้หลักสังคหวัตถุ 4 ในการบริหารงานติดต่อประสานงานกับประชาชน จะเป็นหลักอย่างหนึ่งที่จะช่วยให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมและนำไปสู่การเป็นองค์การที่มีธรรมาภิบาลต่อไป

คำสำคัญ : สังคหวัตถุ 4 องค์การบริหารส่วนตำบล



GRAD VRU

Independent Study Title	Administrative Conditions Based on Sangahavatthu 4 of Subdistrict Administrative Organizations in the Area of Khlong Luang District, Pathum Thani Province
Student	Phrakru Vinaithornphonphat Plangwan (Sirasuttho)
Student ID	57B53330104
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Lieutenant General Dr.Prasarnchoke Thuvanuti

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study approaches for developing the management of Sangahavatthu 4 of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Khlong Luang district, Pathum Thani province, 2) compare the management of Sangahavatthu 4 of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Khlong Luang district, Pathum Thani province classified by personal factors, and 3) propose management approaches for the use of Sangahavatthu 4 in the service of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Khlong Luang district, Pathum Thani province. This study involved mixed methods with emphasis on the quantitative research. A sample of 190 respondents from public servants, personnel, permanent employees and hired employees of Khlong Sam, Khlong Si, Khlong Ha SAO was studied. The sample size was computed using Taro Yamane's formula and the sample was selected by simple random sampling. Structured interviews were conducted with 3 key informants, purposely selected from the chief executives of Khlong Sam, Khlong Si, Khlong Ha SAO. The tools for data collection were a questionnaire with a reliability of 0.9354 and interview. The statistics for the data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, and one way ANOVA at a statistical significance level of 0.05. Paired tests were done using Scheffe's method and the data from interviews were analyzed by content analysis.

The research finding were as follows:

1) The approaches for developing the management of Sangahavatthu 4 of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Khlong Luang district were, overall, at a high level ($\bar{X} = 3.85$, S.D. = 0.36). Considering each aspect individually and ranking their mean from high to low, they were as follows: pleasant speech ($\bar{X} = 3.92$, S.D. = 0.57), followed by the aspect of giving ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.58), impartiality ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.57) and benefaction ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.47), respectively.

2) The comparisons of the management of Sangahavatthu 4 of Subdistrict Administrative Organizations in the area of Khlong Luang district, Pathum Thani province

by personal factors revealed that the factors gender, age, and job position did not have any effect on how respondents viewed the management of Sangahavatthu 4. The factor education level showed that there were differences between the respondents with a bachelor degree and those with secondary school and vocational levels for the aspect of giving. The factor income showed that there were differences between the group earning 15,001- 20,000 baht per month and the other groups for the aspect of giving. The quantitative analysis was consistent with the in-depth interviews in which the government officials and executives had to make themselves credible, consistent with good governance, ethical, moral and transparent. The officials of the Subdistrict Administrative Organizations were not allowed to seek personal gain, or use public resources for their own benefit by enforcing strict rules. This was important for the organization to have the credibility and the confidence of the people so that it could work for the benefit of both sides, the organization,s and the public's.

3) The role and duty of the Subdistrict Administrative Organizations are to care for and assist the people in the community. They can access issues and the lifestyles of the people in the community and truly use the Sangahavatthu 4 to communicate with the public. It was one essential aspect that made the administration more effective. This will result in the personnel in Subdistrict Administrative Organizations to be more virtuous and contribute more to an organization that has good governance.

Keywords: Sangahavatthu 4, Subdistrict Administrative Organizations



GRAD VRU