

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	การบริหารจัดการงานสวัสดิการของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อนักศึกษา	บุษยา พาสุกี
รหัสประจำตัว	57B53330108
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาผลการบริหารจัดการงานสวัสดิการของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารจัดการกับผลการบริหารจัดการงานสวัสดิการผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา 3) เปรียบเทียบผลการบริหารจัดการงานสวัสดิการผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) เสนอแนวทางในการพัฒนางานสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยศึกษาเชิงปริมาณจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 334 คน ที่เลือกจากผู้สูงอายุที่เป็นประชาชนอยู่ในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กำหนดกลุ่มตัวอย่างด้วยการคำนวณตามสูตรของทาร์โร ยามาเน่ และสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ที่มีระดับความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ผลการบริหารจัดการงานสวัสดิการของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=3.66$, S.D.= 0.56) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาลอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.64) รองลงมา ได้แก่ ด้านความมั่นคงทางสังคม ครอบครัว ผู้ดูแล และการคุ้มครอง ($\bar{X} = 3.68$, S.D. = 0.80) ด้านการสร้างบริการและเครือข่ายการเกื้อหนุน ($\bar{X} = 3.60$, S.D.= 0.79) ด้านที่อยู่อาศัย ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.77) ด้านรายได้ ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.79) และด้านนันทนาการ ($\bar{X} = 3.51$, S.D. = 0.70) ตามลำดับ

2) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อผลการบริหารจัดการงานสวัสดิการผู้สูงอายุ ได้แก่ ด้านการอำนวยความสะดวก (r = 0.674) ด้านการวางแผนงาน (r = 0.630) ด้านการจัดองค์กร (r = 0.624) ด้านบุคลากร (r = 0.603) ด้านงบประมาณ (r = 0.578) และด้านการประสานงาน (r = 0.492) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3) กลุ่มตัวอย่างที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการงานสวัสดิการของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งนี้กลุ่มตัวอย่างมีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือนต่างกัน ไม่มีความแตกต่างกันในการบริหารจัดการงานสวัสดิการผู้สูงอายุ

4) แนวทางในการพัฒนางานสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า แนวทางการพัฒนางานสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุมีดังนี้ (1) เทศบาลควรออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบสภาพให้แก่ผู้สูงอายุตามชุมชน (2) สนับสนุนทุนประกอบอาชีพที่เหมาะสม และจัดโครงการฝึกอบรมอาชีพที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ (3) เจ้าหน้าที่ควรลงพื้นที่สำรวจ พบปะพูดคุยกับผู้สูงอายุที่มีปัญหาต้องการความช่วยเหลือ (4) แจกข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สูงอายุผ่านสื่อกระจายข่าวภายในชุมชน (5) สนับสนุนการศึกษาเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง และ (6) จัดตั้งศูนย์รับแจ้งปัญหาความทุกข์ยากของผู้สูงอายุในชุมชน

คำสำคัญ : การบริหารจัดการงานสวัสดิการผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองอโยธยา



GRAD VRU

Independent Study Title	Elderly Welfare Management in Ayothaya Town Municipality, Phra Nakhon Si Ayutthaya District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province
Student	Bussaya Parsugree
Student ID	57B53330108
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the results of elderly welfare management in Ayothaya town municipality, 2) study the relationship between the management and the elderly welfare management performance in Ayothaya town municipality, 3) compare the elderly welfare management in Ayothaya town municipality classified by personal factors, and 4) propose guidelines for improving the elderly welfare management performance in Ayothaya town municipality. This study was a quantitative research using a sample of 334 respondents from the elderly who lived in Ayothaya town municipality. The sample size was obtained by calculations done with Taro Yamane's formula. The participants were selected by stratified random sampling. The tool for data collection was a rating scale questionnaire with a reliability of 0.97. The statistics used for the data analysis consisted of mean, standard deviation, t-test, one way ANOVA and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research findings were as follows:

1) The results for the elderly welfare management in Ayothaya town municipality were at a high level ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.56). Considering each aspect individually revealed that the aspect of health and curing was at the highest ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.64), followed by the aspects of society, family, care taker security and protection ($\bar{X} = 3.68$, S.D. = 0.80), service and supporting network ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 0.79), residence ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.77), income ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.79), and recreation ($\bar{X} = 3.51$, S.D. = 0.70), respectively.

2) The relationship between the management and the elderly welfare management performance in Ayothaya town municipality were correlated for many factors, namely directing ($r = 0.674$), planning ($r = 0.630$), organizing ($r = 0.624$), staffing ($r = 0.603$), budgeting ($r = 0.578$), and coordinating ($r = 0.492$) at the statistical significance level of 0.05.

3) The comparisons using personal factors showed that gender produced differences in the management performance in Ayothaya town municipality at the statistical significance level of 0.05. The factors age, education level, occupation and monthly income did not produce any difference.

4) The proposed guidelines for improving the elderly welfare management in Ayothaya town municipality were composed of (1) the municipalities should provide mobile service units cooperating with subdistrict health promotion hospitals, village public health volunteers and other relevant agencies for the elderly in communities, (2) they should support occupational funds and set up occupational training, (3) the officials should survey the area to contact the elderly and inquire about their problems, (4) they should provide useful information for the elderly through community broadcasting radio, (5) they should support education and learning to further develop the potential of the elderly, and (6) they should establish a center for problem registration.

Keywords: Elderly Welfare Management, Ayothaya Town Municipality



GRAD VRU