

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย
ชื่อนักศึกษา	ณัฏฐภัค พุฒซ้อน
รหัสประจำตัว	55B53330221
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.พรนภา เตียสุธิกุล

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย 2) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย และ 3) เสนอแนะการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ ผู้บริหารสมาคม ผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน บุคลากรของสมาคม และนักกีฬาโอลิมปิกทีมชาติไทย จำนวน 342 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร ทาโร ยามาเน่ การเลือกกลุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.85 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติที และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1) การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.31, S.D. = 0.30$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านประสิทธิภาพของสมาคมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.36, S.D. = 0.49$) รองลงมา คือ ด้านความสำเร็จของสมาคม ($\bar{X} = 4.25, S.D. = 0.54$) และด้านความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง มีค่าน้อยที่สุด ($\bar{X} = 4.20, S.D. = 0.57$) และจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ตำแหน่งงาน และระยะเวลาทำงาน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ไม่แตกต่างกัน

2) ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย 3 ปัจจัย เรียงลำดับตามค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยบางส่วนจากมากไปน้อย ดังนี้ ปัจจัยการจัดการความรู้มีผลมากที่สุด ($\beta = 0.38$) รองลงมา คือ ปัจจัยทรัพยากรบุคคล ($\beta = 0.33$) และปัจจัยการนำองค์กร มีค่าน้อยที่สุด ($\beta = 0.05$) โดยทั้งสามปัจจัยสามารถอธิบายความแปรปรวนของการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ได้ร้อยละ 72.00 ($R^2 = 0.72$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สำหรับปัจจัยการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และปัจจัยการจัดการกระบวนการ พบว่า ไม่มีผลต่อการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย

3) ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงของสมาคมกีฬาโอลิมปิกแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย (1) การสร้างการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ

รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อให้กีฬาวอลเลย์บอลเป็นกีฬายอดนิยมและได้ตามมาตรฐานสากล (2) การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง โดยการบริหารจัดการกีฬาสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ซึ่งใช้การจัดการความรู้เป็นฐานและนำไปสู่การบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการนำองค์กร ด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ด้านทรัพยากรบุคคล และด้านการจัดการกระบวนการ และ (3) การกำหนดนโยบายที่เป็นแผนยุทธศาสตร์และแผนความก้าวหน้าทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ครอบคลุมพันธกิจระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และผลักดันให้มีการจัดตั้งชมรมกีฬาวอลเลย์บอลทุกจังหวัด มีการจัดการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลอาชีพ ครอบคลุมทุกเพศและทุกวัย

คำสำคัญ : การบริหารจัดการองค์กร สมาคมกีฬาวอลเลย์บอลแห่งประเทศไทย องค์กรสมรรถนะสูง



GRAD VRU

Independent Study Title	Factors Affecting Management of High Performance Organizations of the Thailand Volleyball Association
Student	Nutnapak Putsorn
Student ID	55B53330221
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	Dr.Pornnapa Tiasuthikul

ABSTRACT

The objectives of this study were to 1) study the management of high performance organizations of the Thailand Volleyball Association, 2) study the factors affecting the management of high performance organizations of the Thailand Volleyball Association, and 3) make recommendations for the management of high performance organizations of the Thailand Volleyball Association. The sample in this study consisted of 342 respondents who were executives of the Thailand Volleyball Association, referees, trainers, personnel of the Thailand Volleyball Association and Thai national volleyball players. The sample size was determined based on Taro Yamane's formula. The sample was selected by simple random sampling. The tool for data acquisition was a 5-level rating scale questionnaire with a reliability value of 0.85. The data were analyzed using the statistics of percentage, mean, standard deviation, t-test and stepwise multiple regression analysis.

The results revealed that:

1) The management of high performance organizations of the Thailand Volleyball Association was found to be at the highest level ($\bar{X} = 4.31$, S.D. = 0.30). Considering each aspect individually revealed that the aspect of effectiveness was at the highest level ($\bar{X} = 4.36$, S.D. = 0.49). The aspects of success ($\bar{X} = 4.25$, S.D. = 0.54) and satisfaction ($\bar{X} = 4.20$, S.D. = 0.57) were found to be next, respectively. The hypotheses testing revealed that the personal factors gender, age, education level, income, job position and working period did not produce any significant differences on the management of high performance organizations of the Thailand Volleyball Association.

2) There were 3 factors affecting the management of the Thailand Volleyball Association for high performance organizations. Ranked in descending order of partial regression coefficient, they were the knowledge management factor ($\beta = 0.38$), the personnel resource factor ($\beta = 0.33$), and the organization leader factor ($\beta = 0.05$). These factors explained 72 % of the variation in the management of high performance organizations of the Thailand Volleyball Association ($R^2 = 0.72$) at the statistical significance level of 0.05.

Meanwhile, the strategic planning factor and the process management factor were found to have no effect on the management for high performance organizations of the Thailand Volleyball Association.

3) The proposed recommendation for the management of high performance organizations of the Thailand Volleyball Association consisted of (1) participation making with open opportunities to the government sector, private sector, government-owned companies and the general public to participate in the development process of management in order to promote volleyball as a popular sport and meet international standards, (2) creation of high performance organizations with sports management leading to excellent international levels which were approached by knowledge-based management concerning the aspects of organization leader, strategic planning, personnel resources as well as process management, and (3) setting up policies as strategic plans and progress plans both in the short-run and the long-run, which include both country and regional level missions and which do not only push to establish volleyball clubs in every province but also provide professional tournaments for both genders and all age levels.

Keywords: Organization Management, Thailand Volleyball Association, High Performance Organizations



ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

GRAD VRU