

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการ โรงเรียนทหารการสัตว กรมการสัตวทหารบก
ชื่อนักศึกษา	จำลองโท เทอดไท คงเพียรธรรม
รหัสประจำตัว	55B53330104
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	อาจารย์ ดร.ภักดิ์ดี กัลยาณมิตร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการโรงเรียนทหารการสัตว กรมการสัตวทหารบก 2) เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการโรงเรียนทหารการสัตว กรมการสัตวทหารบก 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของข้าราชการ โรงเรียนทหารการสัตว กรมการสัตวทหารบก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือข้าราชการของโรงเรียนทหารการสัตว กรมการสัตวทหารบก จำนวน 63 คน ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถาม โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน คือค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) คุณภาพชีวิตในการทำงาน ข้าราชการ โรงเรียนทหารการสัตว กรมการสัตวทหารบก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82, S.D. = 0.41$) พิจารณารายด้านด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพในภาพรวมอยู่ในระดับสูงสุด ($\bar{X} = 3.88, S.D. = 0.36$) ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์อันดีกับคนอื่น ($\bar{X} = 3.87, S.D. = 0.46$) ตามลำดับ

2) ระดับความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82, S.D. = 0.47$) เมื่อพิจารณารายด้านด้านความทุ่มเทความพยายามเพื่อทำประโยชน์ให้กับองค์กร อยู่ในระดับสูงสุด ($\bar{X} = 3.86, S.D. = 0.38$) ด้านความเชื่อมั่นการยอมรับเป้าหมายและความต้องการขององค์กร ($\bar{X} = 3.84, S.D. = 0.40$) ตามลำดับ

3) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตกับความผูกพันต่อองค์กรพบว่าคุณภาพชีวิตมีความสัมพันธ์ทางบวก อย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 กับความผูกพันต่อองค์กร คือ ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคมของข้าราชการ ($r = 0.773$) ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานของข้าราชการ ($r = 0.672$) ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงานของข้าราชการ ($r = 0.658$) ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นของข้าราชการ ($r = 0.597$) ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และเพียงพอของข้าราชการ ($r = 0.590$) ด้านความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานโดยรวมของข้าราชการ ($r = 0.573$) ยกเว้นด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมของข้าราชการ โรงเรียนทหารการสัตวฯ และด้านการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการโรงเรียนทหารการสัตวฯ ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร

Independent Study Title	Relationship between Quality of Work Life and Organizational Commitment of Personnel in Army Veterinary School
Student	Sergeant Major Second Class Therdthai Krongpiantarm
Student ID	55B53330104
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie
Independent Study Co-Advisor	Dr.Pisak Kalyanamitra

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the quality of the work life of the military personnel in the army veterinary school, Department of Army Veterinary, 2) to study the level of organizational commitment of the military personnel in the army veterinary school, Department of Army Veterinary, and 3) to study the relationship between the quality of the work life and the organizational commitments of the military personnel in the army veterinary school, Department of Army Veterinary. The sample for this study consisted of 63 military personnel in the army veterinary school. A questionnaire was used as the tool for data collection. The statistics used for data analysis consisted of percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results revealed that:

1) The overall quality of the work life of the military personnel in the army veterinary school, Department of Army Veterinary was at a high level ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.41). Considering each individual aspect, it was found that the work safety and health aspect was at the highest level ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.36) followed by the cooperation and relationship aspect ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.46), respectively.

2) The level of organizational commitment was overall at a high level ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.47). Considering each individual aspect, it was found that the devotion aspect was at the highest level ($\bar{X} = 3.86$, S.D. = 0.38), followed by the confidence aspect, the acceptance of the organization's goals and needs aspect ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.40), respectively.

3) The analysis of the relationship between the quality of the work life and the organizational commitment revealed that there was a positive relationship at the significance level of 0.05. The factors considered consisted of officer benefits ($r = 0.773$), progress and job stability ($r = 0.672$), personal rights in the office ($r = 0.658$), social integration ($r = 0.597$), adequate and fair compensation ($r = 0.590$), and work life

balance ($r = 0.573$). The aspects of safe environment and promotion of military personnel and development latency had no relationship with the organizational commitment.

Keywords: Quality of Work Life, Organizational Commitment



GRAD VRU