

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา
ชื่อนักศึกษา	อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รหัสประจำตัว	จริยา งามบุญสืบ
ปริญญา	57B53330109
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	รัฐประศาสนศาสตร์
	อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาผลและปัญหาของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยด้านการบริหารกับผลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา 3) เพื่อเปรียบเทียบการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) เพื่อเสนอแนวทางการพัฒนาในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยศึกษาเชิงปริมาณจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 333 คน ที่เลือกจากกลุ่มประชากร จำนวน 1,975 คน ที่เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนเจ้าหน้าที่ผู้สนับสนุน และสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา อายุ 18 ปีขึ้นไป โดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิและสุ่มตัวอย่างอย่างง่ายและคำนวณขนาดของกลุ่มตามสูตรของทาโร ยามาเน่ และได้สัมภาษณ์ผู้บริหารของเทศบาลเมืองอโยธยา คณะกรรมการบริหารกองทุน ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลเมืองอโยธยา จำนวน 5 คน และใช้แบบสอบถามมีระดับความเชื่อมั่น 0.93 เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ผลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.45) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการเข้าถึงระบบสวัสดิการอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.60) รองลงมา ได้แก่ ด้านการถือกุศลซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.56) และด้านความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ด้านสวัสดิการต่าง ๆ ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.60) ตามลำดับ ปัญหาของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยาเกิดจากขาดทักษะด้านการจัดทำระบบบัญชี การจัดการด้านการเงิน การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การทำงานที่เน้นแต่พวกพ้อง การจ่ายเงินสวัสดิการแก่ผู้เสียชีวิตที่สูงเกินไป

2) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการมีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา คือ ด้านการวางแผนงาน ($r = 0.479$) ด้านการประสานงาน ($r = 0.380$) ด้านการอำนวยความสะดวก ($r = 0.371$) ด้านงบประมาณ ($r = 0.354$) ด้านการจัดองค์กร ($r = 0.344$) ด้านการรายงาน ($r = 0.319$) และด้านการจัดคนเข้าทำงาน ($r = 0.312$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3) กลุ่มตัวอย่างที่มีปัจจัยส่วนบุคคลประกอบด้วย อาชีพ และรายได้แตกต่างกันมีผลต่อการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งนี้กลุ่มตัวอย่างที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา แตกต่างกัน ไม่มีความแตกต่างกันในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการดังกล่าว

4) แนวทางการพัฒนาในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา ที่เสนอแนะประกอบด้วย การปฏิบัติ ดังนี้ (1) ควรจัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ

เกี่ยวกับระบบการเงิน การบัญชี การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้แก่คณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อให้
เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน (2) เทศบาลเมืองอโยธยาควรสนับสนุนอาคาร สถานที่เพื่อใช้เป็นห้อง
ปฏิบัติงานของกองทุนฯ (3) เทศบาลเมืองอโยธยาควรส่งเสริม สนับสนุนด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับงาน
ธุรการ และการเงิน ในการทำเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ (4) ควรมีการปรับปรุงระเบียบในเรื่องของการ
จ่ายเงินสวัสดิการด้านการเสียชีวิต โดยจ่ายให้น้อยลงกว่าเดิม เพื่อความยั่งยืนของกองทุน

คำสำคัญ : การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเมืองอโยธยา



GRAD VRU

Independent Study Title	Welfare Fund Management of Muang Ayothaya Community, Phra Nakhon Si Ayutthaya District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province
Student	Jariya Ngamboonsueb
Student ID	57B53330109
Degree	Master of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Independent Study Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study the performance and problems of the welfare fund management of Muang Ayothaya Community, 2) study the relationships between the factors related to the welfare fund management and the performance of the welfare fund management of Muang Ayothaya Community, 3) compare the welfare fund management of Muang Ayothaya Community Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province classified by personal factors, and 4) propose guidelines for improving the welfare fund management of Muang Ayothaya Community Phra Nakhon Si Ayutthaya district, Phra Nakhon Si Ayutthaya province. This study used a quantitative approach and was conducted by studying a sample of 333 respondents who were selected from a population of 1,975. They were all over 18 years of age and part of either the committee of the welfare fund management, the supporting staff of Ayothaya Town municipality or members of the welfare fund of Muang Ayothaya Community. They were selected by stratified random sampling and simple random sampling. The sample size was obtained by calculations done with Taro Yamane's formula. In-depth interviews were also conducted with five executives of the Ayothaya Town municipality, the Committee of the management welfare fund, and the community leaders of Ayothaya Town municipality. The data were collected using a questionnaire with a reliability of 0.93 and were analyzed by percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test including Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results were as follows:

1) The management performance of the welfare fund management of Muang Ayothaya Community was overall, at a high level ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.45). Considering each aspect individually revealed that the aspect access to the welfare system was at the highest level ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.60), followed by the aspects of mutual support ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.56) and consistency with the welfare needs of members ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.60), respectively. The problems hindering the welfare fund management of Muang Ayothaya Community consisted of a lack of skills in accounting, finance, and information technology management, nepotism and unreasonably high compensation for employees who passed away.

2) The factors related to the welfare fund management had a positive relationship with the welfare fund management performance of Muang Ayothaya Community. The factors were: planning ($r = 0.479$), coordination ($r = 0.380$), directing ($r = 0.371$), budgeting ($r = 0.354$), organization ($r = 0.344$), reporting ($r = 0.319$), and staffing ($r = 0.312$), all significant at the statistical significance level of 0.01.

3) The personal factors occupation and income produced differences in welfare fund management at the statistical level of significance of 0.05. On the other hand, the personal factors gender, age and educational level did not produce any differences in welfare fund management.

4) The proposed guidelines for improving the management performance of the welfare fund management of Muang Ayothaya Community, Phra Nakhon Si yutthaya District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province were: (1) training should be provided to the committee to improve understanding of finance, accounting and information technology, (2) the Ayothaya Town municipality should provide support for a building for the welfare fund office to use, (3) the Ayothaya Town municipality should encourage increased knowledge about administrative and financial documentation and information, and (4) compensation for employees who passed away should be improved by reducing the payments in order to ensure the sustainability of the fund.

Keywords: Welfare Fund Management of Muang Ayothaya Community



GRAD VRU