

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ชื่อนักศึกษา	บัญชา แสงสุวรรณ์
รหัสประจำตัว	53B73330305
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 2) ศึกษาองค์ประกอบที่สำคัญของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และ 3) เสนอแนะการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยใช้การวิจัยแบบผสมวิธี ประกอบด้วย การวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงคุณภาพดำเนินการโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 15 คน ซึ่งเลือกมาแบบเจาะจงและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์แบบอุปมานและการตีความ ส่วนการวิจัยเชิงปริมาณดำเนินการโดยการศึกษากลุ่มตัวอย่าง จากปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 6 จังหวัด จำนวน 316 คน จากประชากร จำนวน 1,500 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย ซึ่งทำการคำนวณตามสูตรของทาโร ยามาเน่ การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าที่มีค่าความเชื่อมั่นที่ระดับ 0.98 และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ผลการวิจัยพบว่า

1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พบว่า ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการสร้างบารมีอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.90$) รองลงมาคือมีการสร้างวิสัยทัศน์อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) มีคุณธรรมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) มีความฉลาดทางอารมณ์อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) มีการกระตุ้นทางปัญญาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) และมีอิทธิพลบารมีเชิงสร้างสรรค์อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$) ซึ่งลักษณะดังกล่าวเป็นรูปแบบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงแบบผสมผสานเน้นการพัฒนาตัวบุคคลและองค์กรให้เกิดความสมดุลทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปด้วย

2) องค์ประกอบที่สำคัญของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประกอบด้วยองค์ประกอบที่สำคัญ 5 ด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เรียงลำดับความสัมพันธ์ คือ ด้านทักษะทางการสื่อสาร ($r = 0.874$) ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ ($r = 0.823$) ด้านการมีคุณธรรม ($r = 0.804$) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ($r = 0.795$) และด้านการมีอิทธิพลบารมีเชิงสร้างสรรค์ ($r = 0.752$)

3) ข้อเสนอแนะการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประกอบด้วยแนวทางหลักที่สำคัญ 4 แนวทาง คือ (1) การพัฒนาทักษะทางด้านภาษาสำหรับผู้นำผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเข้ารับการศึกษาภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มมากขึ้น (2) การพัฒนา

ผู้บริหารให้มีความใฝ่รู้ในเรื่องประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยการสร้างให้ท้องถิ่นเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เปิดเวทีให้ชาวบ้านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนกิจกรรมที่เกี่ยวกับอาเซียน (3) การพัฒนาผู้บริหารให้รักษาภูมิปัญญาและรากเหง้าความเป็นตัวตนของท้องถิ่นไทย และ (4) การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นให้มีศักยภาพและมีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

คำสำคัญ : ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน



GRAD VRU

Thesis Title	Transformational Leadership of Administrators in Local Administrative Organizations for Entering Asean Economic Community
Student	Buncha Sangsuwan
Student ID	53B73330305
Degree	Doctor of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Thesis Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie
Thesis Co-Advisor	Dr.Boonlert Pairindra

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the transformational leadership of administrators in the Local Administrative Organizations for entering the Asean Economic Community, 2) to study the important components of the transformational leadership of the administrators in the Local Administrative Organizations for entering the Asean Economic Community, and 3) to suggest ways to develop the transformational leadership of the administrators in the Local Administrative Organizations for entering the Asean Economic Community. The research involved mixed method approaches combining qualitative and quantitative methods. The qualitative method was conducted by interviewing 15 key informants who were chief executives of the Local Administrative Organizations. They were selected purposively. The data were analyzed by analytic induction and interpretation. The quantitative research involved the study of a sample of chief administrators of the Local Administrative Organizations from six provinces. A total of 316 people were selected from a population of 1,500 people using simple random sampling. The sample size was calculated using the formula of Taro Yamane. The research tool for data collection was a rating scale questionnaire with a level of reliability of 0.98 and the statistics used for data analysis were composed of percentage, mean, standard deviation and correlation coefficient.

The research findings were as follows:

1) The study of the transformational leadership of the administrators in the Local Administrative Organizations for entering the Asean Economic Community revealed that the aspect charismatic character was at a high level ($\bar{X} = 3.90$), vision creation was at a high level ($\bar{X} = 3.69$), moral was at a high level ($\bar{X} = 3.67$), emotional intelligence was at a high level ($\bar{X} = 3.62$), intellectual stimulation was at a high level ($\bar{X} = 3.57$), and creative influence was also at a high level ($\bar{X} = 3.53$). The transformational leadership was

integrated with the development of the individuals and organizations to achieve balance, depending on the circumstances.

2) The important components for the development of the transformational leadership of the administrators in the Local Administrative Organizations for entering the Asean Economic Community relied on 5 aspects and were positively correlated, the statistically significant level of 0.01, with the transformational leadership of the administrators in the Local Administrative Organizations for entering the Asean Economic Community. The aspects' relationships, ranked by decreasing magnitude of the correlation coefficient, was communicational skills ($r = 0.874$), vision creation ($r = 0.823$), moral ($r = 0.804$), emotional intelligence ($r = 0.795$) and creative influence ($r = 0.752$).

3) The suggestions for developing the transformational leadership of the administrators in the Local Administrative Organizations comprised of 4 core guidelines, namely (1) the development of language skills for the administrators; they should be trained so as to develop their English as well as the languages of neighboring countries (2) the development of administrators by encouraging keen interest to learn about the Asean Economic Community, building a local community of learning, and setting an open stages for locals to have the opportunity to share activities related to Asean, (3) the development of administrators so that they look after local wisdom and the identity of the local roots of Thailand, and (4) the development of administrators to better manage human resources so they can, develop the potential of the local human resource and make them better prepared for entering the Asean Economic Community.

Keywords: Transformational Leadership, Asean Economic Community

GRAD VRU