

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	รูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ชื่อนักศึกษา	จารุพิชญา ตลับนาค
รหัสประจำตัว	54B74650118
ปริญญา	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา โชติสุกานต์
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อวิเคราะห์คุณลักษณะของผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) เพื่อสร้างรูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3) เพื่อตรวจสอบความตรงของรูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีการดำเนินการวิจัยมี 3 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 วิเคราะห์คุณลักษณะของผู้บริหารจาก เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 คน โดยเลือกแบบเจาะจง เครื่องมือคือ แบบสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้าง นำข้อมูลมาวิเคราะห์เนื้อหา ขั้นตอนที่ 2 สร้างรูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดสนทนากลุ่มโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 9 ท่าน โดยเลือกแบบเจาะจง เครื่องมือคือ แบบบันทึกการสนทนากลุ่ม นำข้อมูลมาวิเคราะห์เนื้อหา ได้รูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบความตรงของรูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชากร คือ ผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 18,988 คน กลุ่มตัวอย่างใช้วิธีการการวิเคราะห์องค์ประกอบ 20 เท่าของตัวแปร และวิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน จำนวน 200 คน เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถามชนิดมาตราประมาณค่า มีค่าดัชนีความสอดคล้องอยู่ระหว่าง 0.80-1.00 และมีค่าความเชื่อมั่น 0.98 สถิติที่ใช้ คือ การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันด้วยโปรแกรมลิสเรล

ผลการวิจัย พบว่า

1. วิเคราะห์คุณลักษณะของผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อย 7 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) คุณลักษณะทางวิชาชีพ ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบย่อย คือ (1) ด้านความเป็นผู้นำ (2) ด้านการสร้างแรงจูงใจ และ (3) ด้านทักษะทางปัญญา 2) คุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย 4 องค์ประกอบย่อย คือ (1) ด้านสังคม (2) ด้านบุคลิกภาพ (3) ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ (4) ด้านกายภาพ

2. สร้างรูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกร่างรูปแบบที่ได้จากข้อมูลขั้นตอนที่ 1 มาจัดสนทนากลุ่ม (Focus Group) พบว่า รูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1) คุณลักษณะทางวิชาชีพ ได้แก่ (1) ด้านความเป็นผู้นำ (2) ด้านทักษะทางปัญญา (3) ด้านการสร้างแรงจูงใจ

เพิ่มองค์ประกอบ ด้านความรู้ 2)คุณลักษณะทางวิชาชีพ ได้แก่ (1) ด้านสังคม (2) ด้านบุคลิกภาพ (3) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนประกอบ ด้านกายภาพโดยรวมกับด้านบุคลิกภาพ

3. ตรวจสอบความตรงของรูปแบบคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ยอมรับได้ว่าโมเดลทางทฤษฎีคุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย 1) คุณลักษณะทางวิชาชีพ ได้แก่ (1) ด้านความเป็นผู้นำ (2) ด้านทักษะทางปัญญา (3) ด้านการสร้างแรงจูงใจ เพิ่มองค์ประกอบ ด้านความรู้ 2) คุณลักษณะทางวิชาชีพ ได้แก่ (1) ด้านสังคม (2) ด้านบุคลิกภาพ (3) ด้านคุณธรรม มีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ได้แก่ ค่าไค-สแควร์ (Chi-square) = 17.07 ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ (p-value) = 0.20 ค่าดัชนีความกลมกลืน (GFI) = 0.98 และค่าเฉลี่ยของค่าความแตกต่าง (RMSEA) = 0.035

คำสำคัญ : คุณลักษณะผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



GRAD VRU

Thesis Title	Administrators' Characteristics Model of Child Development Center under Local Government Organization
Student	Jarupitchaya Talabnak
Student ID	54B74650118
Degree	Doctor of Education
Field of Study	Educational Administration
Thesis Advisor	Assistant Professor Dr.Suwanna Chotisukarn
Thesis Co-Advisor	Associate Professor Dr.Sombat Kotchasit

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study administrators' characteristics of child development center under Local Government Organization, 2) develop administrators' characteristics model of child development center under Local Government Organization and 3) examine the validity of administrators' characteristics model of child development center under Local Government Organization. The research was divided into 3 phases: Phases 1: Analyze administrators' characteristics from document and related research concepts and interview 3 experts from child development centers under Local Government Organization using Purposive Sampling method. The instrument used was a semi-structured interview. The content from the interview were analyzed. Phases 2: Develop the administrators' characteristics model of child development center under Local Government Organization using focus group method with 9 experts derived from Purposive Sampling method. The instrument used was a focus group form. The data were analyzed to develop the administrators' characteristics model of child development center under Local Government Organization. Phases 3: Examine the validity of administrators' characteristics of child development center under Local Government Organization. The population was 18,988 administrators from child development centers. The sample was 200 administrators selected by Multi-stage Sampling method. The instrument was a rating scale questionnaire with Index of Consistency (IOC) between 0.80-1.00 and reliability at 0.98. The statistic used was a confirmatory factor analysis by LISREL program.

The findings were as follows:

1. Administrators' characteristics of child development center under Local Government Organization consisted of 2 main elements and 7 sub-elements:
 - 1) professional characteristics included 3 elements: (1) leadership (2) motivation and (3) intellectual skills.
 - 2) Personal characteristics included 4 elements: (1) social skills (2) personality (3) morals and ethics and (4) physical characteristics.

2. Develop the administrators' characteristics model of child development center under Local Government Organization of phases1 using focus group consisted of 2 main elements and 7 sub-elements: 1) Professional characteristics included 4 elements: (1) leadership (2) motivation (3) intellectual skill (4) knowledge 2) Personality included 3 elements: (1) social skills (2) personality (3) morals and ethics.

3. The examination of the validity administrators' characteristics model of child development center under Local Government Organization consisted of: 1) Professional characteristics included of (1) leadership (2) motivation (3) intellectual skill (4) knowledge 2) Personality included of (1) social skills (2) personality (3) morals and ethics and showed that the model that was developed fitted with the empirical data as follows: Chi-Square = 17.07 p-value = 0.20 GFI = 0.98 RMSEA = 0.035.

Keywords: Administrators' characteristics of child development center



GRAD VRU