

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ	ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อนักศึกษา	พัชราภรณ์ วรรณนิง
รหัสประจำตัว	55B53170210
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
สถานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์
กรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาบรรยากาศองค์การของพนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้ ได้แก่ พนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 12,296 คน ได้กลุ่มตัวอย่าง 400 คน โดยใช้สูตร ทาโร่ ยามาเน่ ที่ระดับความเชื่อมั่น 0.95 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ทดสอบสมมติฐานด้วยการหาค่าที่ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า

ปัจจัยส่วนบุคคลส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 56.25 มีอายุ 31-40 ปี ร้อยละ 49.50 มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 66.75 มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 56.00 มีรายได้ 15,001-20,000 บาท ร้อยละ 48.50 มีตำแหน่งงานระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 60.75 และมีอายุการทำงาน 6 - 10 ปี ร้อยละ 53.20

1) บรรยากาศองค์การของพนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.62$, S.D.=0.24)

2) คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.54$, S.D.=0.29)

3) ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทขนาดใหญ่ ในเขตอุตสาหกรรมทั่วไป ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความสัมพันธ์กันในระดับค่อนข้างสูง ($r_{xy} = 0.71$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

คำสำคัญ : บรรยากาศองค์การ คุณภาพชีวิตในการทำงาน บริษัทขนาดใหญ่

Independent Study Title	Relationship between Organizational Climate and Quality of Work Life of Employees in Large Companies in the General Industrial Zone of the Hi-Tech Industrial Estate in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province
Student	Patcharaporn Kunakanueng
Student ID	55B53170210
Degree	Master of Business Administration
Field of Study	Business Administration
Independent Study Advisor	Assistant Professor Dr.Sa-ard Banchirdrit
Independent Study Co-Advisor	Assistant Professor Dr.Theathanick Siriwoharn

ABSTRACT

The purpose of this research was 1) to study the organizational climate of large companies in the General Industrial Zone of the Hi-Tech Industrial Estate in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province, 2) to study the quality of work life of employees working in large companies in the General Industrial Zone of the Hi-Tech Industrial Estate in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province, and 3) to study the relationship between the organizational climate and the quality of the work life of the employees in large companies in the General Industrial Zone of the Hi-Tech Industrial Estate in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. The population comprised 12,296 employees, and the sample consisted of 400 of them. The sample size was calculated using the Taro Yamane formula with a reliability of 0.95. The research instrument was a questionnaire. The statistics used for the data analysis consisted of frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient, and independent sample t-test with a 0.05 level of significance.

The research results were as follows:

The examination of the personal factors revealed that 56.25 % of the participants in the sample were female, 49.50 % were 31-40 years of age, 66.75 % had a bachelor's degree, 56.00 % were married, 48.50 % had an income between 15,001-20,000 baht/month, 60.75 % worked in the operator Division and 53.20 % had between 6-10 years of work experience.

1) The study of the organizational climate in large companies in the General Industrial Zone of the Hi-Tech Industrial Estate in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province revealed that overall, it was at a high level ($\bar{x}=3.62$, S.D.=0.24).

2) The quality of the work life of the employees in large companies in the General Industrial Zone of the Hi-Tech Industrial Estate in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province was, overall, at a high level ($\bar{x}=3.54$, S.D.=0.29).

3) The study of the relationship between the organizational climate and the quality of the work life of the employees in large companies in the General Industrial Zone of the Hi-Tech Industrial Estate in Phra Nakhon Si Ayutthaya Province showed that they had a relatively high correlation ($r_{xy}= 0.71$) at the 0.05 level of significance.

Keywords: Organizational Climate, Quality of Working Life, Large Company



GRAD VRU