

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ      | การรับรู้การจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด |
| ชื่อนักศึกษา                   | ธนา รัตนโสภ   |
| รหัสประจำตัว                   | 55B53170106   |
| ปริญญา                         | บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต   |
| สาขาวิชา                       | บริหารธุรกิจ  |
| ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ | อาจารย์ ดร.ไอลดา อรุณศรี  |

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับปัจจัยกระตุ้นการรับรู้ของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด 2) ศึกษาระดับการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด 3) เปรียบเทียบระดับการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกระตุ้นการรับรู้กับการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรทาโร่ ยามาเน่ ได้กลุ่มตัวอย่าง 285 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธี LSD ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับปัจจัยกระตุ้นการรับรู้ของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านประสบการณ์เดิม ด้านการใส่ใจ และด้านการเตรียมการคิดและสถานการณ์ที่ล้อม อยู่ในระดับมาก

2) ระดับการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรอย่างถูกวิธี ด้านการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัย ด้านการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยของผู้บังคับบัญชา ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการติดตามและประเมินผลความปลอดภัย ด้านสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ สถานที่ทำงาน ด้านเกณฑ์ในการประเมินการปฏิบัติงาน และด้านนโยบายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับมาก

3) พนักงานที่มี เพศ อายุ ตำแหน่ง และอายุการทำงาน แตกต่างกันประเมินการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด ภาพรวมไม่แตกต่างกัน และพนักงานที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกันประเมินการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน ของพนักงานบริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด ภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกระตุ้นการรับรู้กับการจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) ภาพรอม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ด้านการใส่ใจและด้านประสบการณ์เดิมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางและด้านการเตรียมการคิดและสถานการณ์ห้อมล้อมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับน้อย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**คำสำคัญ :** การจัดการความปลอดภัยในการทำงาน



GRAD VRU

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Independent Study Title   | Work Safety Management Percepted of Employees at H-One Parts (Thailand) Company Limited |
| Student                   | Thana Rattanasopa   |
| Student ID                | 55B53170106   |
| Degree                    | Master of Business Administration   |
| Field of Study            | Business Administration   |
| Independent Study Advisor | Dr.Ilada Aroonsri   |

### ABSTRACT

This research aimed 1) to study the level of awareness of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd., 2) to study the level of work safety management of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd., 3) to compare the level of work safety management of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. according to their personal attributes, and 4) to study the relationship between the level of awareness and the work safety management of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. The research population was all the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. and the sample size was calculated based on Taro Yamane's formula. The sample group consisted of 285 employees. A questionnaire served as the research tool. The statistics for the analysis included percentage and standard deviation. The statistics used to test the hypothesis included T-test, and analysis of one-way Anova. The Comparisons between two means were done using the least significant difference method (LSD) at a statistical significance level of 0.05 and Pearson's correlation analysis.

The research findings were as follows:

1) The overall level of awareness of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. was at a high level. Putting the means of the different aspects in order from the highest to the lowest, the results were as follows: the aspect of original experience, the aspect of attention, and the aspect of preparation and surrounding context. Their means were all at high levels.

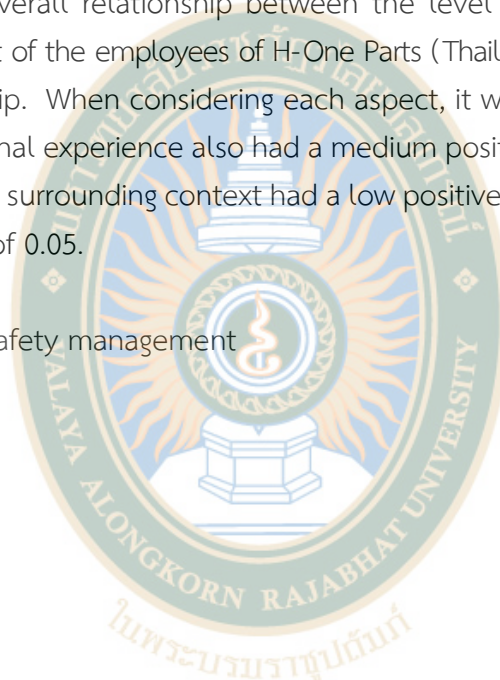
2) The overall work safety management of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. was at a high level. Putting the means of the different aspects in order from the highest to the lowest, the results were as follows: the aspect of Correctly using tools, equipment and machines; the aspect of safety training; the aspect of supervisor leadership on safety; the aspect of compliance with work safety laws; the aspect of workplace environment and atmosphere; the aspect of work

evaluation criteria; and the aspect of work safety policies. Their means were all at high levels.

3) The comparisons done using the personal attributes gender, age, work position and work experience revealed that the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. gave similar evaluation results for the work safety management. However, employees with different educational qualifications gave different evaluation results for the work safety management of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. The statistical significance of the overall difference was 0.05.

4) The overall relationship between the level of awareness and the work safety management of the employees of H-One Parts (Thailand) Co., Ltd. had a medium positive relationship. When considering each aspect, it was found that the aspects of attention and original experience also had a medium positive relationship. The aspects of preparation and surrounding context had a low positive relationship at the statistical significance level of 0.05.

**Keywords:** Work safety management



# GRAD VRU