

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ

ประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของ

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ชื่อนักศึกษา

เสน่ห์ แช่วรัมย์

รหัสประจำตัว

58B53330107

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

รัฐประศาสนศาสตร์

ประธานที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย 2) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย 3) เปรียบเทียบความแตกต่างของผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 4) เสนอแนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา คือ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จำนวน 219 รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยแบบขั้นตอน และได้ดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 5 รูป/คน ที่เป็นผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับงานงบประมาณที่เลือกมาแบบเจาะจงแล้ววิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1) ประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.36) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านระบบงบประมาณในอยู่ระดับสูงสุด ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.51) รองลงมา ได้แก่ ด้านเจ้าหน้าที่งบประมาณ ($\bar{X} = 3.68$, S.D. = 0.43) และด้านองค์กรงบประมาณ ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.45) ตามลำดับ

2) ปัจจัยการบริหารจัดการงบประมาณที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประกอบด้วยปัจจัยสำคัญ 3 ปัจจัย คือ ด้านการบังคับบัญชาสั่งการ ($\beta = 0.23$) ด้านการวางแผน ($\beta = 0.14$) และด้านการควบคุมติดตาม ($\beta = -0.08$) ทั้ง 3 ปัจจัยสามารถอธิบายความผันแปรของประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณได้ร้อยละ 27.00 ($R^2 = 0.27$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งนี้ยังมีปัจจัยอื่นที่สามารถอธิบายตามตัวแปรของประสิทธิผลได้อีก 3 ประการ คือ ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคล ปัจจัยด้านเครื่องมือ และปัจจัยด้านงบประมาณ

3) การเปรียบเทียบความแตกต่างของประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มี เพศ สถานภาพ อายุ และวุฒิการศึกษา แตกต่างกันไม่มีความแตกต่างของประสิทธิผล ยกเว้นกลุ่มตัวอย่าง

ที่มีอายุการทำงานแตกต่างกัน มีความแตกต่างของประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

4) แนวทางการพัฒนาประสิทธิผลการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ประกอบด้วย การปฏิบัติที่สำคัญ 5 ประการ คือ (1) ควรมีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้ และควรมีการควบคุมติดตามผลการดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องสม่ำเสมอ (2) ด้านระบบงบประมาณ ควรสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้เก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ (3) ด้านองค์กรงบประมาณ ควรปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับการขยายตัวเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณ และปรับระเบียบข้อบังคับขั้นตอนการบริหารงบประมาณให้มีสายการบังคับบัญชาสั่งการสั้นลงทำให้การบริหารจัดการงบประมาณรวดเร็วขึ้นและมีความคล่องตัวมากขึ้น (4) ด้านเจ้าหน้าที่งบประมาณควรเพิ่มทักษะ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่งบประมาณทุกระดับ เพื่อทันต่อการจัดทำงบประมาณ รวมไปถึงควรเพิ่มทักษะการติดต่อประสานระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น (5) ด้านเครื่องมือ พัฒนาเครื่องมือในการเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์เก็บข้อมูล เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : การบริหารจัดการงบประมาณ

GRAD VRU